

LES MÉTIERS DE DEMAIN

RÉSULTATS DU SONDAGE COMMUNAUTÉ ÉTUDIANTE ET ALUMNI DE L'ÉCOLE D'AFFAIRES PUBLIQUES

Conduit du 12 au 19 mars 2021



Sommaire

- Edito..... 3
- Profil des répondants..... 4
- Envisagez-vous d'exercer ou exercez-vous un métier lié aux affaires publiques ?..... 7
- Quels types d'organisations vous attirent le plus dans les affaires publiques ?..... 8
- Pensez-vous que la transformation des organisations en lien avec les affaires publiques va s'accélérer les prochaines années ?..... 9
- Quels seront, selon vous, les nouveaux métiers qui pourraient émerger de cette transformation ?..... 10
- Quelles seraient, selon vous, les nouvelles compétences professionnelles incontournables dans les 5 prochaines années pour accompagner cette transformation ?..... 12
- Si vous deviez repenser les processus de recrutement, quel serait le format idéal pour vous ?..... 13
- Conclusion..... 15

Révolution numérique, transition écologique, sécurité sanitaire, justice sociale, ... autant de défis que nos étudiants vont devoir relever dans les années à venir et auxquels ils doivent être préparés.

Par ailleurs, 85% des métiers de 2030 n'existent pas encore aujourd'hui¹.

Témoin de l'apparition de nouveaux métiers quand d'autres se transforment, l'École d'affaires publiques de Sciences Po, en collaboration avec l'Institut des compétences et de l'innovation, la Direction Stratégie et Développement et Sciences Po Carrières, initie une réflexion autour des métiers de demain, des nouvelles compétences recherchées et des innovations dans les processus de recrutement, en invitant des grands témoins, organisations publiques et privées, à se réunir et échanger sur leurs besoins dans les années à venir.

Depuis son ouverture en 2015, l'École d'affaires publiques a placé au cœur de sa mission l'accompagnement de chacun de ses étudiants dans la construction de son projet professionnel et son insertion professionnelle. Cette ambition nous conduit à suivre au plus près les intérêts exprimés par nos étudiants et les besoins des recruteurs au sein du secteur public et du secteur privé afin de procéder aux évolutions nécessaires de nos formations. En réponse à une attractivité forte et encore en croissance de notre offre pédagogique, et avec l'accompagnement de l'Institut de Compétences, nous souhaitons développer une réflexion collective sur les transformations du marché de l'emploi pour nos près de 800 diplômés annuels.

Après avoir analysé les données de notre enquête sur l'employabilité des diplômés menée ces dernières années par Sciences Po Carrières, et étudié les employeurs qui recrutent nos étudiants pour des stages, des apprentissages ou des premiers emplois, nous avons invité les administrations publiques, les entreprises en interaction avec le secteur public, les cabinets de conseil, les organisations internationales, les agences de développement, les plateformes de recrutement, les associations et les start-ups à nous rejoindre dans ce projet pour partager leurs points de vue complémentaires sur l'avenir de l'emploi dans les affaires publiques.

Pour les aider dans cette réflexion, il nous parut pertinent d'associer les diplômés et les étudiants de l'École d'affaires publiques à ce projet en leur proposant de répondre à un questionnaire pour porter à la connaissance des organisations participantes comment leurs futurs collaborateurs se projettent sur ces enjeux.

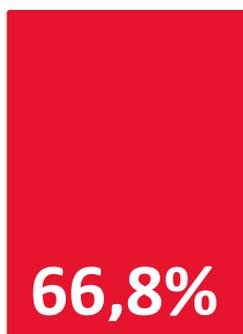
Au total, 6 questions et 388 répondants pour nous éclairer sur les attentes à venir.

¹ Ce chiffre a été publié dans un [rapport de 2017 de Dell et l'Institut pour le Futur](#), think tank californien, et repris dans différentes études.

Profil des répondants



Entre 18 et 25 ans



Entre 26 et 35 ans



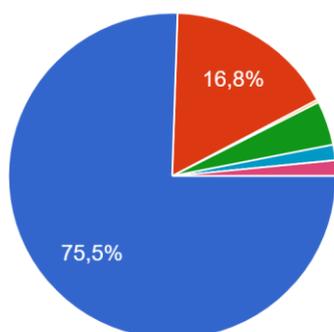
36 ans et plus



Répartition des répondants par master

Vue générale

En scolarité ou diplômé.e du / In school or graduated from :
388 réponses



- Master Politiques publiques / Master in Public Policy (anciennement Master A...)
- Master Affaires européennes / Master in European Affairs
- Master Corporate and Public Management (Double diplôme HEC)
- Master in Public Affairs
- Master in Arts and Politics
- Préparation aux concours administrati...
- Autre / Other

Vue détaillée

Master en deux ans

- | | |
|---|----------------------------|
| ● Master Politiques publiques | 293 répondants, soit 75,5% |
| ● Master Affaires européennes | 65 répondants, soit 16,8% |
| ● Préparation aux concours administratifs | 6 répondants, soit 1,5% |
| ● Autres* | 6 répondants, soit 1,5% |
| ● Master Corporate and Public Management | 1 répondant, 0,3% |

Master en un an

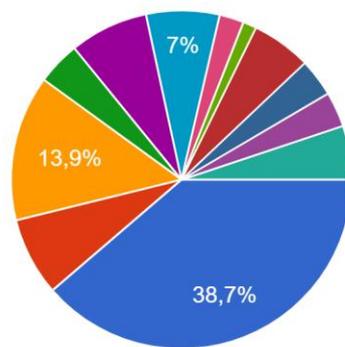
- | | |
|-------------------------------|--------------------------|
| ● Master in Public Affairs | 17 répondants, soit 4,4% |
| ● Master in Arts and Politics | 0 répondant, soit 0% |

*Autres : 2 répondants issus du Master Affaires publiques en 2015 et 2016, 1 répondant professionnel issu de la section service public 2002, 1 répondant diplômé de PSIA, 1 répondant diplômé du Collège universitaire 2018, 1 répondant Double Diplôme LKY

Répartition des répondants par spécialité

Vue générale

Spécialité / Policy Stream:
388 réponses



- Administration publique (anciennemen...
- Sécurité et Défense
- Culture / Cultural Policy and Manage...
- Santé / Global Health
- Energy, Environment and Sustainabilit...
- Economics and Public Policy
- Management and Public Affairs
- Digital, New Technology and Public P...

▲ 1/2 ▼

Vue détaillée

● Administration publique	150 répondants, soit 38,7%
● Culture / Cultural Policy	54 répondants, 13,9%
● Energy, Environment and Sustainability	29 répondants, soit 7,5%
● Sécurité et Défense	29 répondants, soit 7,5%
● Economics and Public Policy	27 répondants, soit 7%
● Social Policy and Social Innovation	22 répondants, soit 5,7%
● Autres*	20 répondants, soit 5,2%
● Santé / Global Health	16 répondants, soit 4,1%
● Politics and Public Policy	14 répondants, soit 3,6%
● Europe in the World	13 répondants, soit 3,4%
● Management and Public Affairs	9 répondants, soit 2,3%
● Digital, New Technology and Public Policy	5 répondants, soit 1,3%
Total	388 répondants, 100 %

*Autres : sans spécialité - le master affaires européennes ne proposait pas de spécialité en 2015, lors de la création de l'Ecole d'affaires publiques

Envisagez-vous d'exercer ou exercez-vous un **métier lié aux affaires publiques** ?

OUI

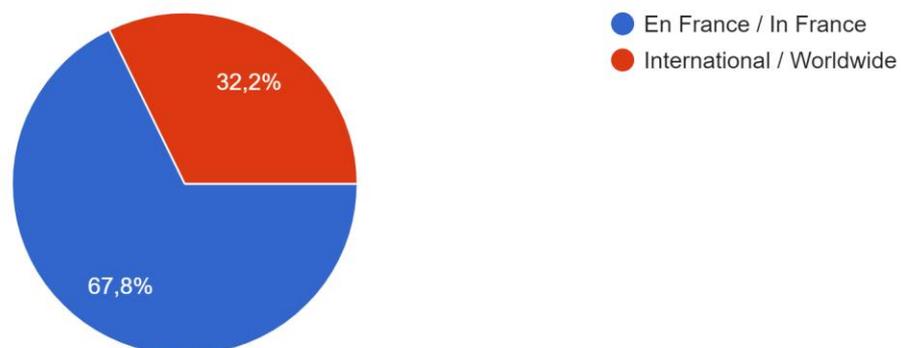
79,1%

Non 7,5%

Je suis étudiant et je ne sais pas encore 13,4%

En France ou à l'international ? / In France or worldwide?

388 réponses



Quels types d'**organisations** vous attirent le plus dans les affaires publiques ?

Plusieurs choix possibles

Institutions publiques, administrations

75,8%

Organisations internationales, ONGs

45,6%

Entreprises privées

37,4%

Cabinets de conseil

36,6%

Startups

13,7%

Associations, Fondations

10,1%

Autres

10,1%

Précisez : Hôpitaux - Cabinets d'avocat – Médias – Universités –
Coopératives, Mutuelles – Social – Institutions parapubliques

Pensez-vous que la
TRANSFORMATION
des organisations en lien avec
les affaires publiques va
s'accélérer les prochaines
années ?

OUI

63,1%

NON 6,2%

Je ne sais pas 30,7%

Quels seront, selon vous, **les nouveaux métiers** qui pourraient émerger de cette transformation ?

Les métiers à impact social positif, Relations à l'utilisateur, Référent éthique, Déontologie, Transparence

Les métiers liés aux nouvelles technologies, cyber, accompagnement numérique des administrations, Data Manager, Digital lobbyiste

117 réponses contiennent le mot Digital, Numérique

Les métiers de l'intelligence collective, concertation et participation citoyenne, coordination

Les métiers liés au genre, égalité des chances, politiques publiques éducatives, santé alimentaire

Les métiers liés aux pouvoirs décentralisés, ancrage local des organisations et lien avec les enjeux européens

Spécialiste de gestion de crise

Libéralisation des emplois en Administration Freelance

Les métiers liés au développement durable, transition écologique, RSE et ISR

Les métiers du bien-être au travail : développement des modalités, Happiness Manager

Les métiers de la régulation (nouveaux transports, réseaux sociaux), médiation public/privé

La façon de faire des affaires publiques va évoluer en se rapprochant du « core business » des organisations privées, la prise en compte des aspects stratégiques et économiques sera renforcée. Par ailleurs la capacité à utiliser les nouvelles technologies (data...) va également devenir prépondérante.

Des métiers plus hybrides, moins cloisonnés aux affaires publiques. Les équipes affaires publiques devront inévitablement focaliser leur discours sur les enjeux RSE. La gouvernance RSE d'une entreprise se doit d'être profondément collaborative, et s'impliquer toutes les équipes pertinentes en internes. Les équipes affaires publiques devront donc contribuer à porter l'engagement sociétal des entreprises.

Les affaires publiques seront de plus en plus liées au numérique et aux nouvelles technologies qui demanderont de l'adaptation mais aussi des considérations plus larges en termes de considération éthique. Les métiers dans les affaires publiques vont également certainement inclure des dimensions d'écologie, de nouvelles solidarités, plus de justice.

Je pense que les missions aujourd'hui des personnes qui travaillent dans les Affaires publiques vont de plus en plus être spécialisées et on verra émerger des postes qui traiteront spécifiquement les relations avec les parties prenantes (ONG, sté civile, syndicats) / d'autres qui traiteront la partie réglementaire sur des domaines très précis, etc. In fine, l'augmentation de la spécialisation et des expertises.

Quelles seraient, selon vous, **les nouvelles compétences** professionnelles incontournables dans les **5 prochaines années** pour accompagner cette transformation ?

Adaptation, analyse, rigueur, diplomatie

Résilience, Ouverture d'esprit, réactivité, agilité, esprit de synthèse, curiosité, flexibilité

Compétences informatiques, outils numériques, coding, programming

Capacité à mener des études quantitatives et qualitatives

RGPD, sécurité des données, traitement et transmission de l'information, maîtrise des réseaux sociaux

RSE, maîtrise des enjeux énergétiques, impact environnemental

Conduite du changement, leadership, management, pilotage de projets, négociation, capacité à fédérer et communication

Anglais, Chinois : contexte professionnel / multilinguisme, multiculturalisme

Economie, droit, connaissance de l'actualité, culture générale et questions européennes

Compétences techniques, organisationnelles et interpersonnelles

Intelligence de situation, systémique, émotionnelle

Diversité de parcours professionnels

Si vous deviez repenser **les processus de recrutement** pour un stage, un apprentissage ou un premier emploi, quel serait le format idéal pour vous ?

1

Etude de cas / Simulations / Défis

2

Mise en situation professionnelle
Immersion d'une journée sur un poste

3

Interroger sur les enjeux
environnementaux et questions
sociétales

4

Supprimer la lettre de motivation

5

Des délais moins longs, prévenir
systématiquement les candidats non
retenus

6

Un entretien avec des questions
d'actualité, de culture générale et du
métier

7

Miser davantage sur les potentiels, la
motivation et non la formation

8

CV anonyme

9

Digitalisation des processus

10

Privilégier la voie contractuelle dans
la fonction publique

J'accepte d'être recontacté.e dans le cadre de la réflexion menée par l'École d'affaires publiques

OUI

74%

Conclusion

Ce sondage, mené du 12 au 19 mars 2021, a réussi à sensibiliser et mobiliser plus de 380 de nos étudiants et diplômés à se questionner et se projeter dans les années à venir sur leur parcours professionnel dans les affaires publiques.

Il en résulte une volonté forte de s'engager dans les institutions publiques, principalement en France avec un élément fondamental très présent qu'est la relation à l'utilisateur/utilisateur, l'impact positif direct de leurs missions à venir, le sens du collaboratif, l'implication croissante des citoyens dans le processus de décision publique, la participation collective pour la construction du monde de demain.

Nombreux sont ceux qui ont apporté des réponses réfléchies, complètes et précises.

Une question a suscité de nombreux retours : Etes-vous un homme ou une femme ? Jugée trop réductrice et questionnant Sciences Po sur la manière dont l'institution se saisit de la question du genre.

L'élément fondamental à retenir, identifié dans chacune des réponses, que ce soit lors des questions sur les métiers, les compétences ou bien les processus de recrutement est incontestablement le **numérique**. Il est à noter que selon une grande majorité des répondants la transformation des organisations devra s'interroger et mettre au cœur de son action, au-delà de la digitalisation, les **enjeux environnementaux** et **sociétaux** à un niveau local et sur une dimension européenne, ce qui a un impact fort en terme de nouveaux métiers et compétences recherchés. Il est également à indiquer que la connaissance voire la maîtrise des enjeux de la transition écologique est parfois citée comme un nouveau format d'entretien de recrutement qui porterait sur ces sujets, auxquels nous pouvons ajouter la sensibilisation des candidats aux questions de diversité et d'inclusion.

Les résultats de ce sondage seront soumis aux membres du comité de réflexion que l'École d'affaires publiques, la Direction Stratégie et Développement, l'Institut des Compétences et de l'Innovation et Sciences Po Carrières, ont mobilisé pour réfléchir ensemble sur les métiers de demain dans les affaires publiques, les nouvelles compétences recherchées et s'interroger sur des innovations dans les processus de recrutement.

SciencesPo
ÉCOLE D'AFFAIRES PUBLIQUES

SciencesPo
INSTITUT DES COMPÉTENCES
ET DE L'INNOVATION

SciencesPo
CARRIÈRES

SciencesPo
DIRECTION STRATEGIE ET DEVELOPPEMENT