

# HANDICAP, GENRE ET PRÉCARITÉ PROFESSIONNELLE: PARCOURS BIOGRAPHIQUES ET RÉCEPTION DE L'ACTION PUBLIQUE

*L'éloignement vis-à-vis du marché du travail est une source essentielle de précarité socio-économique des personnes handicapées. Les ressorts de cette mise à distance sont complexes: formation, effet du handicap sur la capacité de travail, freins environnementaux à la mobilité, discriminations, manque d'accompagnement vers et dans l'emploi. Pour les femmes handicapées, cette marginalisation est redoublée par les effets du système de genre. Cette recherche participative vise une meilleure connaissance des facteurs de précarisation professionnelle des femmes handicapées, et l'identification de pistes d'amélioration de l'action publique à partir de l'expertise expérimentielle des personnes. Menée en partenariat avec six associations du secteur, elle repose principalement sur la réalisation d'entretiens biographiques, complétés par une exploitation de l'enquête Emploi de l'INSEE.*

## Axe discriminations et politiques catégorielles

Équipe de recherche :

### Anne REVILLARD



Professeure associée en sociologie, OSC-LIEPP, coordinatrice du projet.

### Mathéa BOUDINET



Doctorante en sociologie, OSC-LIEPP, assistante de recherche.

Juliane Anger, étudiante en master recherche de sociologie à Sciences Po

Ambre Dulieu et Héroïse Gramage, étudiantes du master sociologie de Sciences Po, vacataires sur le projet.

Léo Le Roux, étudiant.e à Sciences Po et au bachelor Interdisciplinary Social Sciences, University of Amsterdam

Aline Tertre et Julia Vidal, étudiantes de 3<sup>ème</sup> année du Collège universitaire de Sciences Po, en Stage d'initiation à la recherche (SIR) sur le projet.

#### Partenaires associatifs :

- Agefiph
- APF-France handicap
- Femmes pour le Dire Femmes pour Agir (FDFA)
- Fibromyalgie France
- Accompagner, promouvoir et intégrer les déficients visuels (apiDV)
- LADAPT.

## Une recherche participative en partenariat avec 6 associations

Co-financée par la **Fondation Internationale de la Recherche Appliquée sur le Handicap (FIRAH)** et l'**Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelles des personnes handicapées (Agefiph)**, la recherche est menée, au LIEPP et à l'OSC, en partenariat avec six associations du secteur du handicap :

- Agefiph
- APF-France handicap
- Femmes pour le Dire Femmes pour Agir (FDFA)
- Fibromyalgie France
- Accompagner, promouvoir et intégrer les déficients visuels (apiDV)
- LADAPT

**SciencesPo**  
OBSERVATOIRE SOCIOLOGIQUE  
DU CHANGEMENT



## Valorisation de la recherche

### • Revue de littérature

Une [revue de littérature](#) portant sur emploi, genre et précarité professionnelle a été préparée par Mathéa Boudinet et Anne Revillard, avec la collaboration, pour la réalisation des fiches de lectures, d'Ambre Dulieu et d'Héroïse Gramage.

La revue de littérature revient sur la définition de la précarité professionnelle, l'emploi des femmes handicapées, et le rapport aux politiques publiques. Le travail de recherche bibliographique met par ailleurs en lumière la rareté de travaux scientifiques croisant genre et handicap dans le domaine de l'emploi.

### • Supports d'application

**Portraits de femmes handicapées** : Ce support qualitatif vise à promouvoir la représentation, dans l'espace public, des femmes handicapées en tant que travailleuses, en rendant compte des obstacles spécifiques auxquels elles se heurtent. La publication est prévue sous forme d'ouvrage en ligne en open access aux Editions Science et bien commun.

**Baromètre de l'emploi des personnes handicapées** : Ce support, développé en lien avec l'Agefiph, vise à définir des indicateurs non seulement différenciés selon le sexe, mais aussi attentifs aux facteurs de précarité particulièrement saillants en lien avec les effets du genre (par exemple, effets différenciés de la parentalité sur l'emploi).

**Blog** en appui à la diffusion des résultats de la recherche : <https://fhemploi.hypotheses.org/>

## Méthodes

79 **entretiens biographiques** ont été effectués avec 69 femmes et 10 hommes présentant des handicaps moteurs, visuels ou des maladies chroniques. Les entretiens reviennent sur l'ensemble du parcours de vie, sans préjuger de la présence ou de l'importance de dispositifs d'action publique. Cette méthode développée par Anne Revillard permet d'identifier, à partir de l'expérience vécue des personnes, les instruments ayant eu une influence sur leurs trajectoires professionnelles.

Des **observations** ont été réalisées dans une structure d'accompagnement vers l'emploi, pour contextualiser les expériences relatées en entretiens.

Ce travail qualitatif est complété par une **exploitation de l'enquête Emploi 2018 de l'INSEE**, pour établir des statistiques descriptives sur la situation des femmes handicapées sur le marché de l'emploi et en emploi. Différentes variables sont analysées, notamment en termes d'inactivité, de sous-emploi, de types de statuts en emplois (contrat précaire ou non, PCS, position dans l'organisation).

## Premiers résultats

- Les politiques d'emploi des personnes handicapées se sont historiquement fondées sur un **modèle de travailleur masculin** (types de handicap, modalité de survenue). Ce modèle a des implications concrètes dans la mise en œuvre des politiques, qui visent implicitement des profils masculins, et qui, comme pour les autres politiques d'emploi, supposent une non implication dans la sphère domestique.
- Les personnes handicapées sont plus concentrées dans les **professions socialement moins prestigieuses et rémunératrices** que les personnes valides. **Les catégories socioprofessionnelles au sein de la population handicapée varient en fonction du genre** : la population masculine handicapée occupe plus des postes d'ouvriers, la population féminine du même groupe les postes d'employées. D'autre part, la **population féminine handicapée est plus à temps partiel** que les hommes handicapés, et que les hommes et femmes valides.
- Les situations professionnelles des femmes handicapées doivent être analysées au prisme de la **division sexuée du travail**. Comme pour les femmes en population générale, le cadre du couple hétérosexuel entraîne une répartition inégalitaire des tâches domestiques et des soins aux enfants. Les périodes sans emploi sont ainsi fortement marquées par l'investissement au sein du foyer, de manière choisie ou contrainte par les femmes.
- Le rapport à l'emploi des personnes handicapées dépend à la fois de leurs expériences sur le marché du travail, du moment de survenue du handicap, de l'accès ou non à des ressources financières hors emploi et de caractéristiques sociales classées (sexe, origine sociale). Bien que l'emploi soit valorisé par l'ensemble des personnes interrogées, une partie d'entre elles ont quitté définitivement le marché du travail pour se consacrer à d'autres activités (bénévolat, famille).
- Si les expériences de sexisme ou de racisme sont mentionnées dans les entretiens, **les femmes interrogées ne considèrent dans l'ensemble que ce n'est pas le genre ou la race qui a joué dans leurs difficultés sur le marché du travail, mais bien le handicap.**