

ÉVALUATION DE L'UNITÉ :  
Observatoire Sociologique du Changement  
OSC

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET OR-  
GANISMES :  
Centre National de la Recherche Scientifique – CNRS  
IEP Paris - Sciences Po

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2017-2018**  
VAGUE D



Pour le Hcéres<sup>1</sup> :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup> :

Anne Sophie Lamine, Présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

<sup>1</sup> Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

## PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

<b>Nom de l'unité :</b>	Observatoire Sociologique du Changement
<b>Acronyme de l'unité :</b>	OSC
<b>Label demandé :</b>	UMR
<b>Type de demande :</b>	Renouvellement à l'identique
<b>N° actuel :</b>	7049
<b>Nom du directeur (2017-2018) :</b>	M. Marco OBERTI
<b>Nom du porteur de projet (2019-2023) :</b>	M. Marco OBERTI

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

<b>Présidente :</b>	M <sup>me</sup> Anne Sophie LAMINE, Université de Strasbourg
<b>Experts :</b>	M <sup>me</sup> Marion CARREL, Université de Lille 2 M <sup>me</sup> Miléna JAKSIK, Université de Nanterre M. Razmig KEUCHEYAN, Université de Bordeaux M <sup>me</sup> Jocelyne PICHOT-DOULCIER, CNRS (représentante personnels d'appui à la recherche) M. Romain PUDAL, Université d'Amiens (représentant CoNRS)
<b>Conseiller scientifique représentant du Hcéres :</b>	M. Albert OGIEN
<b>Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :</b>	M. Olivier GAUTHIER DELEGATION PARIS VILLEJUIF CNRS M <sup>me</sup> Sandrine LEFRANC CNRS M <sup>me</sup> Christine MUSSELIN IEP-PARIS SCIENCES PO

## INTRODUCTION

### HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Fondé en 1988 par M. Henri MENDRAS, l'Observatoire Sociologique du Changement est une Unité Mixte de Recherche Sciences Po/CNRS (UMRS 7049), hébergée par Sciences Po et localisée depuis décembre 2010 au 98 rue de l'Université, Paris 7<sup>ème</sup>. L'unité est dirigée depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2014 par M. Marco OBERTI.

L'objectif scientifique poursuivi par l'OSC est d'expliquer les dynamiques de transformation des sociétés contemporaines. Ses travaux sont ancrés dans une sociologie empirique. Ils sont centrés sur l'étude des inégalités, et des structures et des pratiques sociales qui s'y rattachent, dans différents domaines et différentes sociétés. Ils reposent sur une sociologie d'enquête mêlant méthodes quantitatives et qualitatives, approches micro et macro-sociologiques à différentes échelles, et dans un esprit de comparaison internationale.

### DIRECTION DE L'UNITÉ

L'UMR est dirigée par M. Marco OBERTI

### NOMENCLATURE HCÉRES

SHS : Sciences Humaines et Sociales

### DOMAINE D'ACTIVITÉ

Au cours de la période écoulée, les recherches de l'OSC se sont réparties en quatre axes de recherche auxquels participent les membres de manière non exclusive et évolutive, individuellement et à partir de leurs projets collectifs : Stratification sociale et transformation des inégalités ; Villes et inégalités urbaines ; Politiques et dynamiques éducatives ; Modes de vie : culture et normes, rythmes sociaux, environnement.

Le premier axe étant avec les années devenu constitutif de l'identité scientifique de l'OSC, il devient une transversalité commune et les nouveaux axes sont ainsi redéfinis : Villes et dynamiques urbaines ; Cultures et modes de vie ; Politiques et dynamiques éducatives ; Mobilités et migrations ; Marché du travail et dynamiques familiales.

### EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
<b>Personnels permanents en activité</b>		
Professeurs et assimilés	5	6
Maîtres de conférences et assimilés	2	1
Directeurs de recherche et assimilés	7	7
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries, etc.)	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA, BIATSS autres personnels cadres et non-cadres des EPIC	5	5

<b>TOTAL personnels permanents en activité</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
<b>Personnels non-titulaires, émérites et autres</b>		
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	2	
Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	2	
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	0	
Doctorants	16	
<b>TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres</b>	<b>20</b>	
<b>TOTAL unité</b>	<b>39</b>	

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Les éléments fournis par le rapport d'activités de l'OSC montrent un niveau d'excellence scientifique indiscutable : le nombre et la qualité des productions scientifiques, le très haut niveau de reconnaissance internationale et nationale, de nombreuses sollicitations pour des expertises scientifiques et l'excellent placement des jeunes docteurs dans le monde académique.

L'originalité et la force du laboratoire tiennent à la qualité des recherches empiriques menées, se déclinant de diverses manières autour d'une transversalité forte, celle de la stratification sociale et de la transformation des inégalités. Ces enquêtes, souvent de grande ampleur, sont majoritairement quantitatives, mais largement articulées à des enquêtes qualitatives, notamment dans le cadre des doctorats.

La compétence de l'OSC sur les inégalités est reconnue dans de nombreux domaines (scolaire, urbain, migration, genre, etc.). Par ses multiples collaborations, l'OSC apporte des éléments informant divers lieux et niveaux de réflexion, du grand public au monde académique en passant par les acteurs des politiques publiques et les organisations professionnelles.

Le rapport, tout comme la journée de visite, ont attesté d'une identité et d'une cohérence interne fortes de l'unité, comme du dynamisme, de la grande qualité de son organisation et de la très bonne intégration des doctorants. Son attractivité est démontrée par la qualité de ses recrutements nationaux et internationaux (chercheurs et enseignants-chercheurs, doctorants).

Le projet de recherche est d'autant plus prometteur qu'outre les points forts déjà soulignés, il s'appuie sur des moyens matériels conséquents et sur un solide pôle d'ingénieurs de soutien à la recherche, participant à la réflexion méthodologique, la mise en œuvre et la diffusion de la recherche.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des coordinations territoriales

Évaluation des établissements

Évaluation de la recherche

Évaluation des écoles doctorales

Évaluation des formations

Évaluation à l'étranger



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

