



HANDICAP, GENRE ET PRÉCARITÉ PROFESSIONNELLE:

PARCOURS BIOGRAPHIQUES ET RÉCEPTION DE L'ACTION PUBLIQUE

L'éloignement vis-à-vis du marché du travail est une source essentielle de précarité socio-économique des personnes handicapées. Les ressorts de cette mise à distance sont complexes: formation, effet du handicap sur la capacité de travail, freins environnementaux à la mobilité, discriminations, manque d'accompagnement vers et dans l'emploi. Pour les femmes handicapées, cette marginalisation est redoublée par les effets du système de genre. Cette recherche participative par méthodes mixtes, menée entre avril 2020 et juin 2022, visait une meilleure connaissance des facteurs de précarisation professionnelle des femmes handicapées, et l'identification de pistes d'amélioration de l'action publique à partir de l'expertise expérimentielle des personnes.

Axe discriminations et politiques catégorielles

Équipe de recherche :

Anne REVILLARD



Professeure associée en sociologie, CRIS-LIEPP, coordinatrice du projet.

Mathéa BOUDINET



Doctorante en sociologie, CRIS-LIEPP, assistante de recherche.

Juliane Anger, Ambre Dulieu et Héroïse Gramage, étudiantes du master sociologie de Sciences Po

Léo Le Roux et Aline Tertre, étudiant-e-s de 3^{ème} année du Collège universitaire de Sciences Po.

Partenaires associatifs:

- Accompagner, promouvoir et intégrer les déficients visuels (apiDV)
- Agefiph
- APF-France handicap
- Femmes pour le Dire Femmes pour Agir (FDFA)
- Fibromyalgie France
- LADAPT.

Publications:

Boudinet, Mathéa et Anne Revillard. *Portraits de travailleuses handicapées*. Québec : Éditions Science et Bien Commun. 2022.

Boudinet, Mathéa et Anne Revillard. « Politiques de l'emploi, handicap et genre », *Travail, genre et sociétés*. 2022, vol.2 n° 48. p. 71-87.

Boudinet, Mathéa, sous la direction de Anne Revillard. *Handicap, genre et précarité professionnelle. Parcours biographiques et réception de l'action publique*. Rapport de recherche. 2022.

Boudinet, Mathéa, sous la direction de Anne Revillard. *Tableau général des situations des personnes handicapées sur le marché du travail*. Extrait du rapport de recherche. 2022.

Une recherche participative en partenariat avec 6 associations

Co-financée par la **Fondation Internationale de la Recherche Appliquée sur le Handicap (FIRAH)** en partenariat avec la **MAAF** et la **Croix Rouge Française**, et l'**Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelles des personnes handicapées (Agefiph)**, la recherche a été menée, au **LIEPP** et au **CRIS**, en partenariat avec six associations du secteur du handicap :

- Accompagner, promouvoir et intégrer les déficients visuels (apiDV)
- Agefiph
- APF-France handicap
- Femmes pour le Dire Femmes pour Agir (FDFA)
- Fibromyalgie France
- LADAPT.

Une approche par méthodes mixtes

- **81 entretiens biographiques** avec une majorité de femmes et une minorité d'hommes présentant des handicaps moteurs, visuels ou des maladies chroniques.
- **Observations** dans une structure d'accompagnement vers l'emploi.
- **Travail quantitatif** sur l'enquête Emploi 2018 de l'INSEE

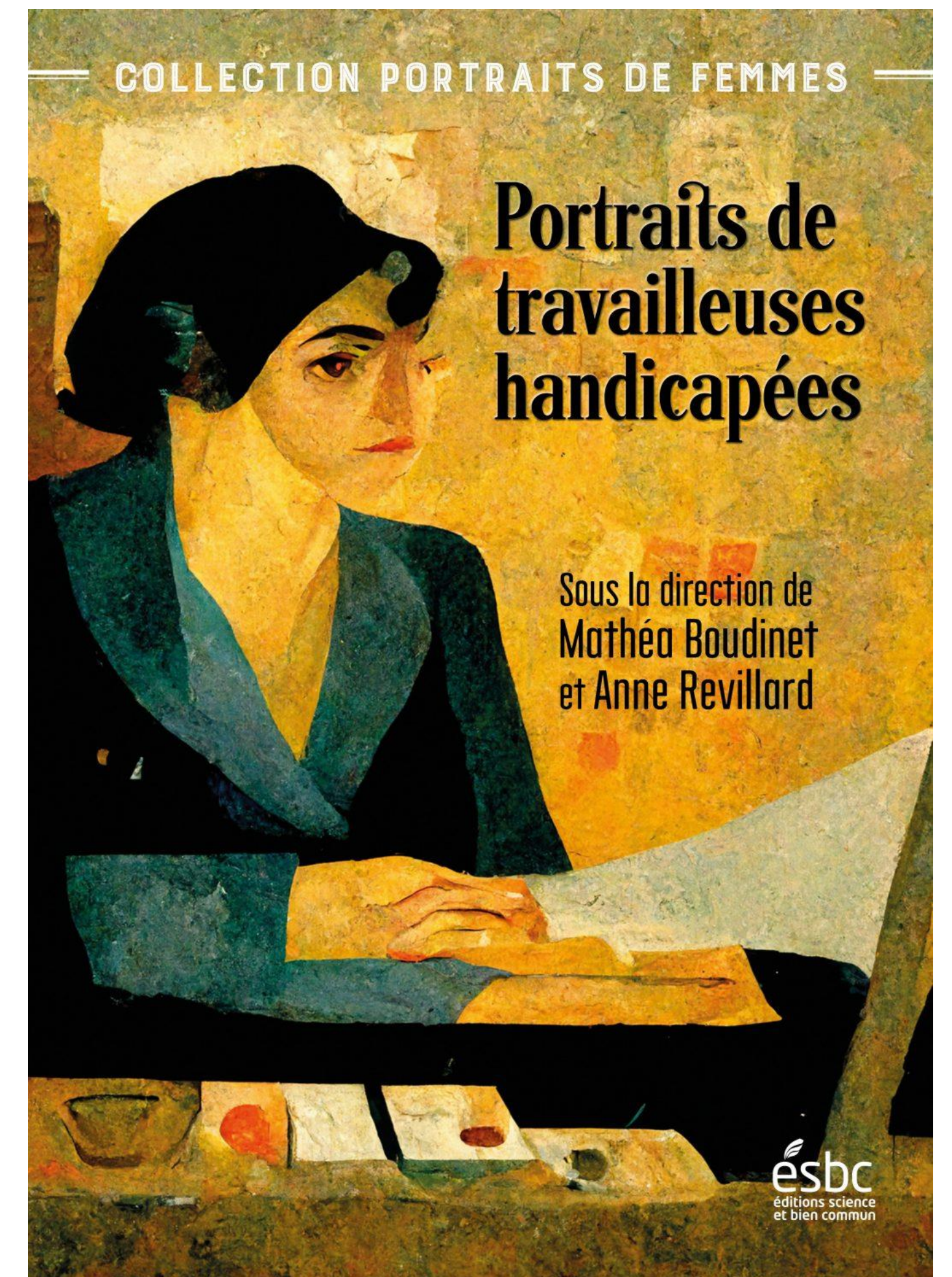
Résultats

- **L'emploi comme norme de référence** pour les personnes interrogées.
- **Une majorité de parcours professionnels instables et/ou caractérisés par un retrait temporaire ou définitif du travail rémunéré.**
- Influence du **travail de santé et de handicap**, et du **travail domestique** (surtout pour les femmes) dans les parcours, contraignant parfois au **temps partiel**.
- **Un tri dans les offres d'emploi**, en fonction de la perception de la compatibilité avec le handicap et de l'anticipation des discriminations.
- De vives critiques exprimées vis-à-vis de **Pôle Emploi et Cap Emploi**
- En emploi, des **postes statutairement et financièrement moins valorisés**, et influencés par la division sexuée du travail.
- **Des progressions professionnelles contraintes** par les socialisations de classe et de genre et par l'expérience des discriminations directes et indirectes.

Quelques statistiques clés

En France, en 2018, parmi les 15-64 ans :

- Une femme handicapée au sens large sur deux est inactive
- 10,4% des femmes handicapées au sens large sont cadres ou professions intellectuelles supérieures, contre 16,4% des femmes valides et 12,9% des hommes handicapés.
- 40,7% des femmes handicapées au sens large sont à temps partiel contre 26,8% des femmes valides et 16% des hommes handicapés.



Boudinet, Mathéa et Anne Revillard. *Portraits de travailleuses handicapées*. Québec : Éditions Science et Bien Commun. 2022.

Valorisation de la recherche

- **Ouvrage de portraits en open access**

24 portraits co-produits avec les participantes à la recherche, pour contrer l'invisibilité des travailleuses handicapées

- **Revue de littérature**

Une revue de littérature revient sur la définition de la précarité professionnelle, l'emploi des femmes handicapées, et le rapport aux politiques publiques.

- **Journée de restitution et d'échange avec les parties prenantes**

Organisée le 8 novembre à Sciences Po

- **Etat des lieux statistiques croisant genre, handicap et emploi**

Ce support d'application vise à définir des indicateurs non seulement différenciés selon le sexe, mais aussi attentifs aux facteurs de précarité particulièrement saillants en lien avec les effets du genre.

Pour accéder à l'ensemble des supports d'application :



SciencesPo

LABORATOIRE INTERDISCIPLINAIRE
D'ÉVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES

www.sciencespo.fr/liepp