



Enquête
IGAS

Analyse des parcours et des carrières des inspecteurs généraux des affaires sociales

Jeanne Lazarus, Yohann Morival, Henri Bergeron et Josiane Zhang

Séminaire d'intégration du LIEPP
18 juin 2020

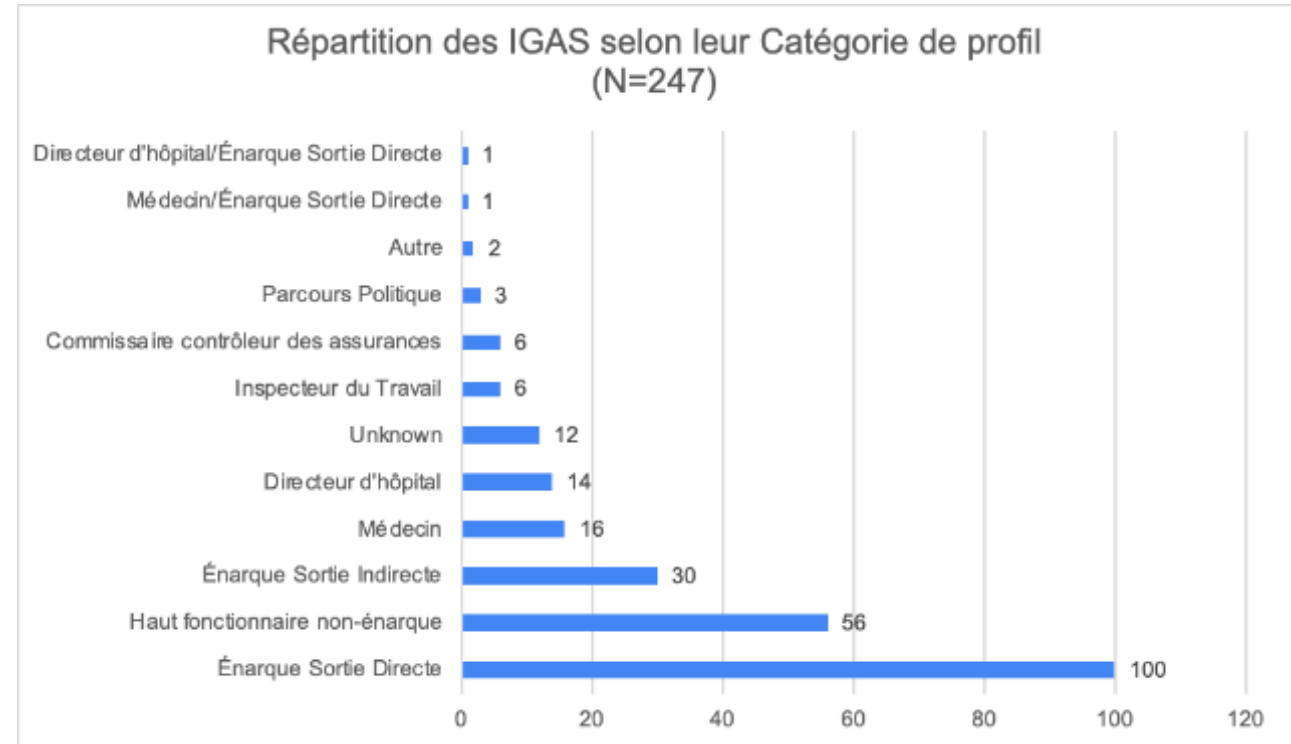


Objectifs de l'enquête

- Etablir une sociographie d'un corps de hauts fonctionnaires prestigieux peu étudié
 - Entretiens
 - Constitution d'une base de donnée prosopographique sur les inspecteurs et inspectrices
- Déterminer l'espace cognitif des IGAS et son influence sur les politiques sociales et sanitaires.
 - Le contenu du travail
 - Les sources d'information
 - La constitution d'une doctrine de corps

Premiers résultats

- Un « grand » corps récent...
 - 1967 : fusion des inspections générales de la sphère sociale (santé-famille, IGSP et sécurité sociale, IGSS) et des inspecteurs généraux du travail pour former l'Inspection générale des affaires sociales (IGAS).
 - 1990 : les statuts deviennent communs
-Aux voix d'accès multiples
 - Enarques en sortie directe ou indirecte
 - Tour gouvernement
 - Tour fonctionnaire
 - Anciens directeurs d'hôpitaux
 - Anciens inspecteurs du travail
 - Anciens contrôleurs généraux des assurances



Premiers résultats



- Des parcours très différenciés
- Quelques profils déjà repérés :
 - Énarque sortie directe qui quitte l'IGAS rapidement et fait des aller-retour en construisant sa carrière à l'extérieur.
 - Carrières réussies ?
 - Age du retour définitif ?
 - Degré d'investissement dans l'IGAS ?
 - Directeur d'hôpital qui termine sa carrière à l'IGAS
 - Collaborateur de cabinet qui entre à l'IGAS après un parcours politique
 - Fonctionnaire non énarque bloqué par le plafond de verre, entré en milieu de carrière et qui veut faire de l'IGAS un tremplin.

Premiers résultats



- Un corps peu intégré
 - Des carrières menées individuellement
 - L'absence de politique de DRH
 - Le signe que l'IGAS est un petit « grand corps » ?
- Une absence de doctrine revendiquée
 - L'autonomie des inspecteurs qui signent leurs rapports
 - La constitution d'un « process qualité »
 - Une faible interdépendance entre les membres
- A quoi sert une inspection générale ?
 - Un outil au service du ou de la ministre ?
 - Les différentes missions : appui/évaluation/audit

Pistes de questionnements

- Trajectoires de carrière
- Prestige du corps
 - Un corps de plus en plus puissant ?
 - Evolutions vers un corps homogène et technocratique ?
- Lien entre les carrières/le prestige du corps et les gouvernements.
 - Un corps à gauche ?
 - La place de l'IGAS dans la transformation du système hospitalier et des politiques sociales