

PARCOURS PROFESSIONNELS DES FEMMES HANDICAPÉES EN FRANCE AU PRISME DE LA RÉCEPTION DE L'ACTION PUBLIQUE

Doctorante

Mathéa BOUDINET



Diplômée du master de recherche en sociologie à Sciences Po, Mathéa Boudinet obtient un contrat doctoral à l'Observatoire Sociologique du Changement en 2019,

pour réaliser sa thèse sous la direction de Anne Revillard. Elle est rattachée à l'OSC et au LIEPP.

Elle participe également au projet « Handicap, genre et précarité professionnelle » dirigé par Anne Revillard et financé par la FIRAH et l'AGEFIPH.

La thèse propose d'expliquer la marginalisation des femmes handicapées sur le marché du travail en emploi, à partir de leur réception des politiques publiques relative à leur parcours professionnel. Ce travail de doctorat contribue aux travaux en sociologie de l'emploi, du handicap, et du genre ainsi qu'aux études sur la réception de l'action publique par ses ressortissant·es.

Etat des lieux

En 2016, le Défenseur des droits consacre un rapport entier sur l'emploi des femmes handicapées (Défenseur des droits, 2016). Les auteur·e·s constatent que cette population est particulièrement marginalisée sur le marché du travail et dans l'emploi, que ce soit par rapport aux hommes handicapés ou par rapport à la population valide, sexes confondus. Selon Barhouni (2017), en 2015, le taux d'emploi des personnes disposant d'un reconnaissance administrative de leur handicap était de 42% pour les femmes et de 44% pour les hommes. En comparaison, le taux d'emploi de l'ensemble des femmes était de 68%. De plus, les emplois des femmes handicapées sont concentrées dans les secteurs moins qualifiés et moins bien rémunérés (Jolly, 2000; Barnes et Mercer, 2005). Ces éléments laissent supposer que les femmes handicapées sont doublement pénalisées sur le marché du travail. Ces personnes, de par leur statut de femme et leur statut de personne handicapée, auraient un "double désavantage" (Ravaud et Ville, 2003).

Ma thèse a pour ambition de mieux comprendre cette double marginalisation, en étudiant les parcours biographiques de femmes handicapées au prisme de la réception de l'action publique. En effet, les politiques publiques cadrent les expériences des personnes handicapées qui en sont les cibles (Engel et Munger, 2003; Revillard, 2017). Analyser les parcours professionnels nécessite donc de s'intéresser aux dispositifs d'action publique visant les personnes handicapées.

Méthodes

La thèse combine des méthodes qualitatives et quantitatives. Partant de la méthode développée par Revillard (2018), la thèse s'axera sur des entretiens biographiques portant sur l'ensemble du parcours de vie, sans préjuger de la présence ou de l'importance de dispositifs d'action publique. Cette méthode permettra d'identifier, à partir de l'expérience vécue des personnes, les instruments ayant eu une influence sur leurs trajectoires professionnelles.

Ce volet qualitatif est complété par une exploitation de l'enquête Emploi de l'INSEE, pour établir des statistiques descriptives sur la situation des femmes handicapées sur le marché de l'emploi et en emploi. Différentes variables seront analysées, notamment en termes d'inactivité, de sous-emploi, de types de statuts en emplois (contrat précaire ou non, PCS, position dans l'organisation).

Premiers résultats qualitatifs

- Les femmes handicapées font face à de **nombreux obstacles en termes d'insertion professionnelle**. Ces obstacles se situent tant dans leur accompagnement par les structures du service public de l'emploi, dans les candidatures, que dans les entretiens d'embauche et les expériences professionnelles concrètes. Ces difficultés doivent notamment être analysées en termes d'inaccessibilité et de discriminations.
- **Les allocations en lien avec le handicap et l'emploi sont perçues différemment en fonction de la classe sociale et du moment de survenue du handicap. Les revenus tirés des allocations sont par contre, de manière générale, considérés comme moins légitimes que ceux liés à l'emploi.**
- Les situations professionnelles des femmes handicapées doivent être analysées au prisme de la **division sexuée du travail**. Comme pour les femmes en population générale, le cadre du couple hétérosexuel entraîne une **répartition inégalitaire des tâches domestiques et des soins aux enfants**. Ces pauses dans le parcours professionnel ont conduit à une **dépendance économique au conjoint** et aux allocations versées par l'État, sans cotisations sociales. Certaines ont témoigné avoir effectué un soutien à l'activité de leur conjoint, sans pour autant être rémunérées. Le fait de travailler gratuitement pour l'entreprise du conjoint, en plus des tâches domestiques, conduit ces femmes à ne pas pouvoir envisager et se consacrer à la recherche d'emploi.
- Si les expériences de sexisme ou de racisme sont mentionnées dans les entretiens, **les femmes interrogées ne considèrent dans l'ensemble que ce n'est pas le genre ou la race qui a joué dans leurs difficultés sur le marché du travail, mais bien le handicap.**

Bibliographie

- BARHOUMI, Mériam. Travailleurs handicapés : quel accès à l'emploi en 2015 ?, *DARES Analyses*. 2017, vol.32. p. 1-10.
- BARNES, Colin et Geof MERCER. Disability, work, and welfare: challenging the social exclusion of disabled people, *Work, Employment and Society*. 2005, vol.19 n° 3. p. 527-545.
- Défenseur des droits. L'emploi des femmes en situation de handicap. Analyse exploratoire sur les discriminations multiples. 2016.
- ENGEL, David M. et Frank W. MUNGER. *Rights of inclusion: law and identity in the life stories of Americans with disabilities*. Chicago: University of Chicago Press. 2003. 281 p. (Chicago Series in Law and Society).
- JOLLY, Debbie. A Critical Evaluation of the Contradictions for Disabled Workers Arising from the Emergence of the Flexible Labour Market in Britain, *Disability & Society*. 2000, vol.15 n° 5. p. 795-810.
- RAVAUD, Jean-François et Isabelle VILLE. Les disparités de genre dans le repérage et la prise en charge des situations de handicap, *Revue française des affaires sociales*. 2003, vol.1-2. p. 225-253.
- REVILLARD, Anne. Saisir les conséquences d'une politique à partir de ses ressortissants, *Revue Française de Science Politique*. 2018, vol.68 n° 3. p. 469-491.
- REVILLARD, Anne. La réception des politiques du handicap : une approche par entretiens biographiques, *Revue française de sociologie*. 2017, vol.58 n° 1. p. 71.