

AXE DISCRIMINATIONS ET POLITIQUES CATEGORIELLES



Co-directrices :

Morgane LAOUÉNAN



Chargée de recherche CNRS à l'Université Paris 1 – Panthéon Sorbonne et spécialiste en économie du travail et microéconomie appliquée. Ses travaux de recherche se focalisent sur la discrimination à l'encontre des minorités ethniques sur le marché du travail et sur les plateformes collaboratives en France et aux Etats-Unis.

Anne REVILLARD



Professeure associée en sociologie, rattachée au LIEPP et à l'Observatoire Sociologique du Changement (OSC). Ses recherches portent sur l'articulation entre droit, action publique et transformations contemporaines des systèmes d'inégalités liées au genre et au handicap.

Membres affiliés :

- Bénédicte APOUEY
- Ghazala AZMAT
- Clémence BERSON
- Anne BORING
- Célia BOUCHET
- Mathéa BOUDINET
- Jean-Charles BRICOGNE
- Catherine CAVALIN
- Pierre DESCHAMPS
- José DE SOUSA
- Mathilde EMERIAU
- Jean-Benoît EYMEOD
- Roberto GALBIATI
- Kristina GEMZELL DANIELSSON
- Dylan GLOVER
- Virginie GUIRAUDON
- Hélène MAGHIN
- Amy G. MAZUR
- Laura MORALES
- Hélène PERIVIER
- Sophie POCHIC
- Zoé ROLLIN
- Alexandra ROULET
- Daniel SABBAGH
- Mirna SAFI
- Mark STABILE
- Pierre VILLEDIEU
- Etienne WASMER

La recherche sur les discriminations a connu un essor particulier en France depuis le début des années 2000. Les travaux empiriques attestent l'ampleur et les mécanismes de production d'inégalités liées au sexe, à l'origine, à la religion, à la couleur de peau, à l'orientation sexuelle, au handicap, etc., dans différents contextes d'interaction sociale: marché du travail, marché du logement, école, administration, police, justice, entre autres. Consacré à ces questions, l'axe « Discriminations et politiques catégorielles » contribue au débat public à partir d'une démarche de recherche interdisciplinaire, en évaluant l'ampleur et l'évolution des discriminations en France et en analysant les défis qu'elles posent à l'action politique de lutte contre les inégalités sociales.

Approche scientifique et démarche évaluative

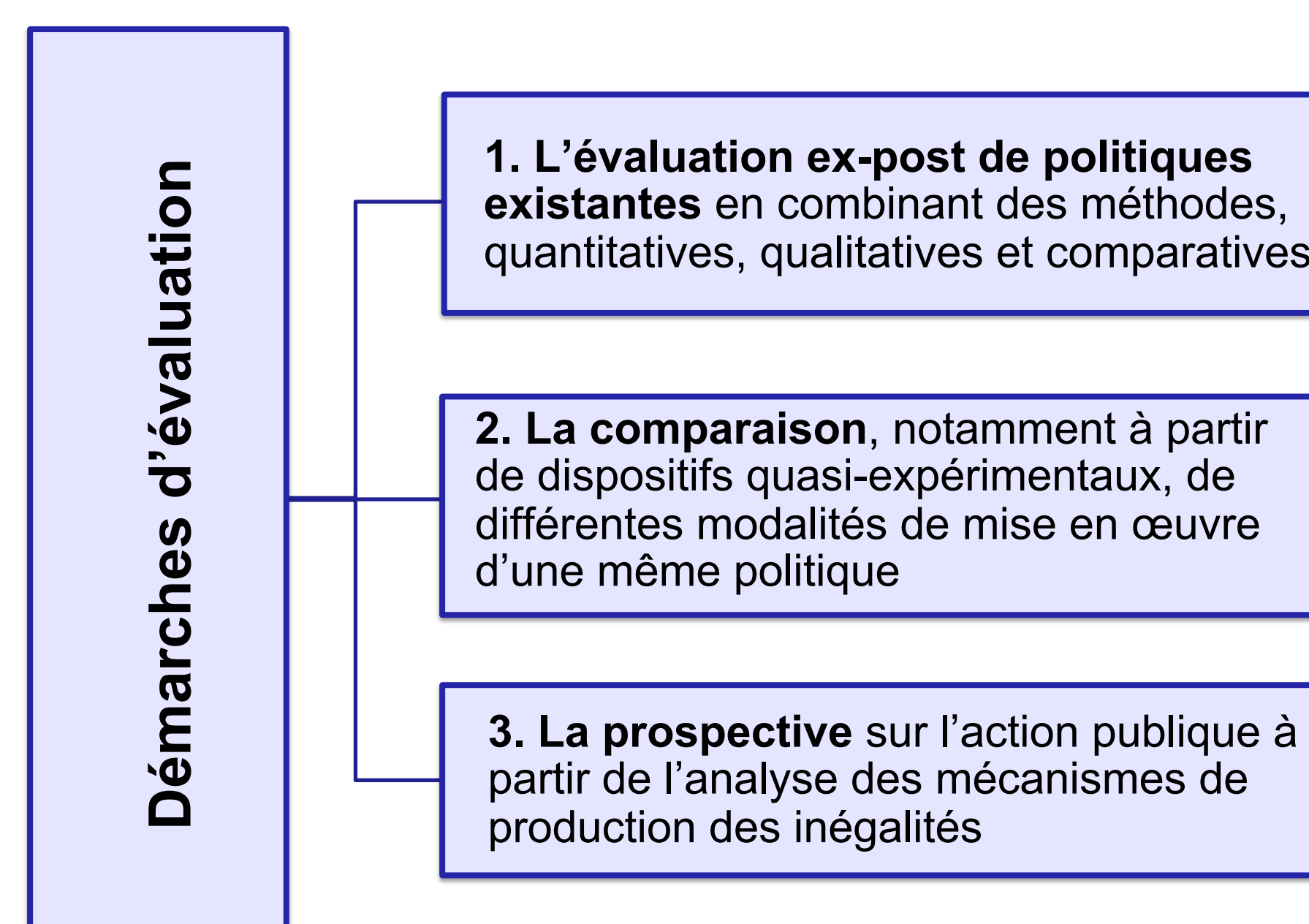
Les politiques analysées dans le cadre de l'axe se centrent essentiellement sur:

- Le genre
- Les migrations et les politiques conçues pour les personnes migrantes
- Le handicap et les inégalités de santé
- Les inégalités ethnoraciales

Ces politiques ont pour spécificité d'être explicitement construites autour du ciblage de certaines populations – femmes, minorités ethnoraciales, personnes migrantes, personnes handicapées – qu'elles cherchent ou non à réduire les inégalités ou les discriminations donc ces populations sont victimes.

Les travaux menés au sein de l'axe contribuent à documenter dans quelle mesure ces politiques ont (ou sont susceptibles d'avoir) des effets égalitaires ou inégalitaires. La démarche évaluative de l'axe s'inscrit dans une conception large de l'action publique impliquant une diversité d'acteurs publics et privés (ex. entreprises, établissements, interventions associatives).

L'axe combine trois démarches d'évaluation intégrant chacune une pluralité de méthodes.



Transversalité de l'axe

Les discriminations peuvent être observées dans une grande diversité de contextes d'interaction sociale. Les projets de l'axe se construisent à partir des contributions interdisciplinaires réunissant des économistes, des sociologues, des politistes, des historiens et des psychologues sociaux.

Projets de recherche en cours

- **Impact des origines des économistes sur leurs parcours et leurs travaux** - Jean-Charles Bricogne
- **Equal Pay Policy in Practice: An International Research Workshop (EQUAL PAY GEPP)** - Amy G. Mazur, Sophie Pochic
- **Un état des lieux des recherches sur les discriminations: les faits, les explications et les implications pour les politiques publiques** - Mirna Safi
- **Bienvenue en France : Les contrats d'intégration peuvent-ils favoriser l'intégration des immigrés ?** - Mathilde Emeriau
- **Inclusive Democracies? Conceptualising and Measuring the Descriptive and Substantive Political Representation of Under-represented Groups in Democratic Parliaments (InclusiveParl)** - Laura Morales
- **Les politiques de lutte contre les discriminations dans l'enseignement supérieur : une revue de littérature interdisciplinaire** - Daniel Sabbagh
- **Access to Abortion and Telemedicine Abortion in France: A mixed-method study on why individuals resort to telemedical abortion over local abortion services in France** - Kristina Gemzell Danielsson & Hélène Périvier

- **Handicap, genre et précarité professionnelle : parcours biographiques et réception de l'action publique** - Anne Revillard & Mathéa Boudinet
- **Discrimination fondées notamment sur l'origine dans l'accès aux biens et services sur plusieurs plateformes collaboratives** - Guillaume Chapelle, Pierre Deschamps, Dylan Glover, Morgane Laouénan, Xavier Lambin
- **Les effets de l'introduction d'un quota pour les femmes dans les compétitions d'échecs** - José de Sousa & Muriel Niederle
- **Chaire pour l'entrepreneuriat des femmes (volet recherche)** - Anne Boring
- **The role of workplaces in hiring discrimination in France : evidence from a large-scale correspondence study** - Mirna Safi, Morgane Laouénan & Roland Rathelot

Manifestations scientifiques

Séminaire de l'axe :

- **18/05/2022** : La mesure des discriminations dans le cadre de l'ANR PRODIGE : évaluation du paravent dans les recrutements de musicien.nes dans les orchestres
- **23/03/2022** Changer la société par la famille et par le droit ? Minorités sexuelles et de genre d'un continent à l'autre.
- **16/02/2022** Visible Representation ? The Descriptive and Substantive Political Representation of Marginalised Groups in Democratic Parliaments.
- **19/01/2022** Que peuvent les chiffres contre les discriminations ? Retour sur le dossier : "L'égalité par les chiffres" des Cahiers de la lutte contre les discriminations.
- **24/11/2021** Les quotas de genre dans les Conseils d'Administration
- **20/10/2021** Obstacles psychosociaux à l'égalité femmes-hommes : idéologies légitimatrices, effet backlash et opposition à l'action collective.
- **29/09/2021** Separating race from religion? Dilemmas of the Committee on the Elimination of Racial Discrimination (CERD)

Publications en lien

Internes :

- BORING, Anne, Gloria MORONI, **Turning back the clock: Beliefs about gender roles during lockdown**, Sciences Po LIEPP Working Paper n°133, April 2022.
- MOUR, Chloé, **Anti-discrimination policies in higher education institutions: an interdisciplinary scoping review**, Sciences Po, LIEPP Working Paper n°132, March 2022.
- REVILLARD, Anne, Yasmine TUFFY, **Gender quotas: an interdisciplinary scoping review**, Sciences Po LIEPP Working Paper n°131, February 2022.
- DE SOUSA, José, and Guillaume HOLLARD. **From Micro to Macro Gender Differences: Evidence from Field Tournaments**, Sciences Po LIEPP Working Paper n°124, September 2021.
- BORING, Anne, and Jennifer BROWN, **Gender and Choices in Higher Education**, Sciences Po LIEPP Working Paper n°122, June 2021.
- ENGELI, Isabelle Amy G. MAZUR, **Research on French Gender Equality Policies in Practice: One Step Closer to A Recipe for Success**, LIEPP Policy Brief n°52, May 2021.

Externes :

- Laouenan, M., Rathelot, R., (2022) **Can Information Reduce Ethnic Discrimination? Evidence from Airbnb**, *American Economic Journal: Applied Economics*
- Atay H, Perivier H, Gemzell-Danielsson K, et al., (2021) **Why women choose at-home abortion via teleconsultation in France: drivers of telemedicine abortion during and beyond the COVID-19 pandemic**, *BMJ Sexual & Reproductive Health*
- Bouchet, C., (2021) **Handicap et genre dans la formation des couples. Des ressorts sociologiques classiques ?**, *Revue française des affaires sociales*.
- Bouchet, C., (2021) **Où sont les freins à l'emploi ? Inactivité et chômage parmi les personnes avec une déficience de survenue précoce**, *Alter*.
- Bouchet, C., (2021) **Salaires et handicaps de survenue précoce : des inégalités graduelles et protéiformes**, *Formation emploi*, 154 | 2021.
- Boudinet, M., (2021) **Sortir d'ESAT ? Les travailleurs-ses handicapé-e-s en milieu protégé face à l'insertion en milieu ordinaire de travail**, *Formation emploi*, 154, 137-156.