

# TRAJECTOIRE ORGANISATIONNELLE D'UNE INNOVATION INSTITUTIONNELLE

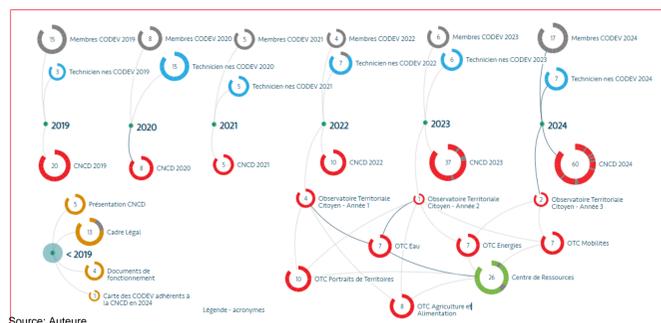
## CAS DE LA COORDINATION NATIONALE DES CONSEILS DE DÉVELOPPEMENT

L'intention qui a présidé à cette étude est de rendre visible le cheminement des dynamiques organisationnelles qui s'opèrent au sein d'une innovation institutionnelle à caractère participatif par l'étude de cas de la Coordination Nationale des Conseils de Développement (CNCD).

À travers cette étude nous questionnons la capacité d'instances de participation citoyenne institutionnalisées, au prisme des changements organisationnels, à produire des connaissances actionnables dans le cadre de l'élaboration, la mise en place et l'évaluation des politiques publiques territoriales.

### Intentions de la démarche

La démarche entreprise vise à rendre compte du caractère évolutif de la **trajectoire** (Van de Ven et Poole ; 1995 et 2005) traversée par la CNCD au gré des changements de contextes internes et externes en adoptant une posture épistémologique interprétativiste.



### Démarche méthodologique

#### 1- Construction du corpus:

Le corpus de données est le fruit d'une expérience immersive de terrain d'une durée de cinq ans au sein de la Coordination Nationale des Conseils de Développement (CNCD).

- Construit par triangulation de sources de matériaux

- Comporte **398 documents**.

- ↳ Comptes-rendus de réunions et de séminaires, de rapports, d'extraits du site web de la CNCD, d'entretiens semi-directifs et de notes descriptives issues des carnets de terrain.

- Nécessité une phase préliminaire de traitement des données. Pour procéder au tri, à l'homogénéisation et au lissage des matériaux objectivant une intelligibilité du corpus.

Le corpus a été organisé en trois parties reprenant les différentes catégories d'acteurs en interaction dans le cadre de la présente recherche.

- **Catégorie 01** : équipe technique de la CNCD

Cette catégorie constitue de noyau dur de la CNCD, elle est composée des administrateurs élus par l'assemblée générale et de l'équipe permanente salariée de l'association : une déléguée générale, une cheffe de projets, une assistante administrative et un.e alternant.e en communication.

- **Catégorie 02** : Technicien.nes des Conseils de Développement adhérents à la CNCD

Cette catégorie comprend les chargé.es de mission rattaché.es aux Conseils de Développement membres de la CNCD. Il s'agit, le plus souvent, de salariés rattaché.es sur le plan institutionnel à l'intercommunalité, au PETR ou à l'Agence d'Urbanisme, qui interviennent dans le cadre de l'animation et du suivi des travaux du CODEV selon quotité de travail prédéfini.

- **Catégorie 03** : Membres bénévoles des Conseils de Développement adhérents à la CNCD

Cette catégorie comprend les bénévoles des Conseils de Développement membres du réseau de la CNCD : représentants d'organisations, universitaires, habitants. Leur adhésion aux Conseils de Développement se fait sur le principe du volontariat, du tirage au sort, de la cooptation ou la désignation par l'intercommunalité selon les modalités d'intégration respectives de chaque CODEV.

#### 2- Définition de la grille d'analyse

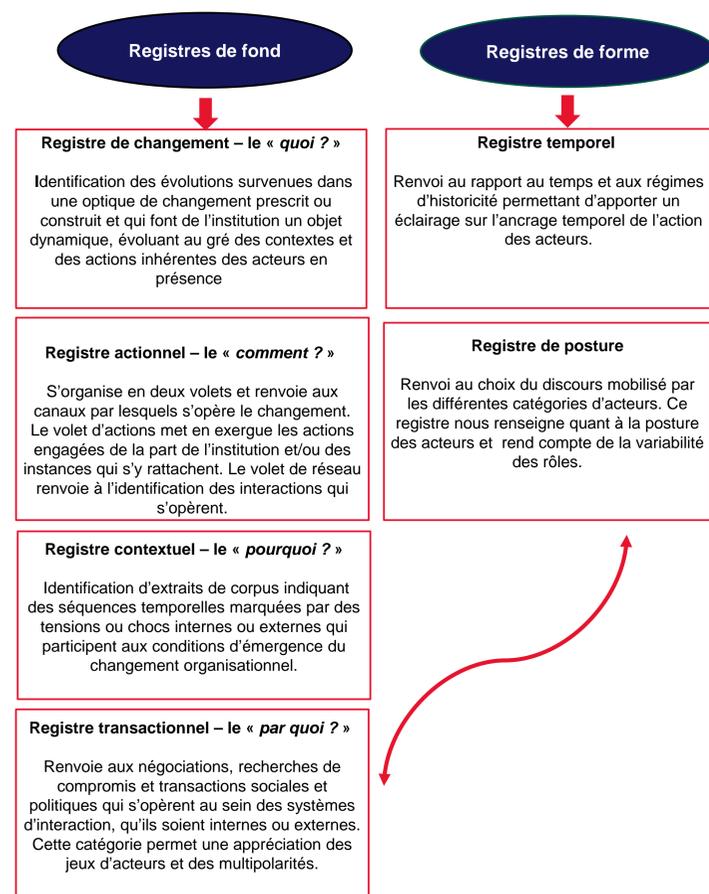
La construction de la grille d'annotation sur laquelle nous prenons appui pour la qualification des trois corpus de données s'inspire d'une **démarche contextualiste** et s'inscrit dans une logique inductive.

Cette grille constitue l'expression directe de la mobilisation des méthodes observationnelles pour l'identification de familles thématiques associées à des registres à travers un processus réflexif.

La construction de la grille d'analyse, appelée bibliothèque des tags, a pris forme à travers un système de codage qui a réuni **120 mots-clés** (tags), organisés en familles de tags par agrégation thématique et catégorisation.

### 3- Organisation de la grille d'analyse:

- Organisation en deux parties abordant les évolutions de forme et de fond des différentes catégories d'acteurs.
- Quatre principaux registres de fond qui s'appuient sur l'analyse de modèle contextuel du changement d'Andrew Pettigrew (1987). Il s'agit d'un modèle d'analyse global qui fait appel à trois concepts clés: le **contenu**, le **contexte** et le **processus** du changement.

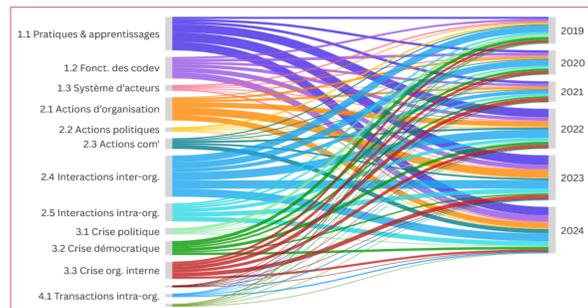


### Axes d'interprétation et résultats préliminaires

Chaque sous-corpus de données correspond à un axe analytique qui permet de décrypter la trajectoire organisationnelle de la CNCD, au prisme d'une entrée par catégorie d'acteurs permettant d'analyser le changement qui s'opère au sein d'une innovation institutionnelle à vocation participative.

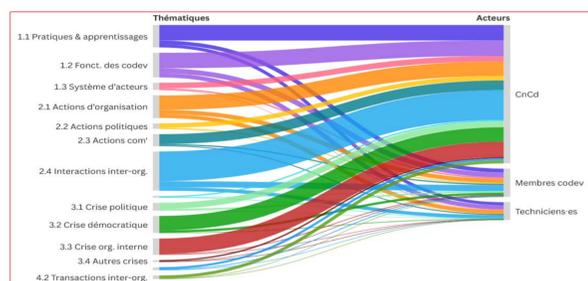
- Membres des Conseils de Développement de la CNCD : Contributeurs actifs d'une dynamique inter-organisationnelle et acteurs d'une solidarité institutionnalisée.
- Technicien.nes des Conseils de Développement de la CNCD : Entre construction d'une communauté de pratiques et normalisation informelle par le travail intra-organisationnel.
- Equipe technique de la CNCD : Régulateur inter et intra-organisationnel et acteur de la fabrique de modèles d'apprentissage collectif contribuant à la production de connaissances actionnables par les communs numériques.

#### 1- Evolution des catégories thématiques par années



Source: Auteurs.

#### 2- Evolution des catégories thématiques par acteurs



Source: Auteurs.



## Axe Evaluation de la Démocratie

Rachida LARINOUNA

Doctorante en Sciences économiques et Changement Social de l'ED 624 au sein du Laboratoire des Dynamiques Sociales et Recomposition des Espaces (LADYSS CNRS-UMR 7533) de l'Université Paris Cité. Affiliée au LIEPP Sciences Po Paris, dans le cadre des activités de l'axe « évaluation de la démocratie ».

Thèse sous la Direction de Yorgos RIZOPOULOS et de Maurice BLANC.

#### Thèmes de recherche :

Apprentissage collectif,  
Apprentissage organisationnel,  
Gouvernance urbaine,  
Participation citoyenne,  
Processus d'institutionnalisation,  
Transaction sociale.