

LES SYNTHÈSES DU LAB 2023



PROTÉGER SANS STIGMATISER

L'action locale pour l'inclusion des LGBTQIA+
à l'épreuve de la diversité des contextes

GOVERNING THE LARGE
METROPOLIS (MASTER)

Marie-Blanche CASTAGNÉ
Mirabelle DEFFIE-ECHALLIER
Marie HARTMANN
Marthy-Palata MAVUNGU



ASSOCIATION
INTERNATIONALE
DES MAIRES
FRANCOPHONES

SciencesPo
ÉCOLE URBAINE

LE PARTENAIRE

Notre projet s'inscrit dans une démarche informative, et a pour but d'établir un état des lieux sur l'inclusion des communautés LGBTQIA+ dans les villes. Il s'agit d'un projet en collaboration avec l'Association Internationale des Maires Francophones. L'AIMF est un réseau de 300 capitales et métropoles dans le monde francophone (Afrique, Amérique, Asie, Europe), au sein duquel les maires se retrouvent pour alimenter leurs réflexions sur les enjeux de gouvernance locale. Parmi ceux-ci : les mécanismes et moyens de construire des villes toujours plus inclusives. Dans le cadre de son Partenariat stratégique avec l'Union européenne, l'AIMF travaille à cet égard sur les enjeux liés à l'inclusion des personnes LGBTQI+ dans la ville. C'est ainsi qu'a vu le jour le projet collaboratif 'Protéger sans stigmatiser', mené pour l'AIMF par un groupe de quatre étudiantes en première année de master 'Governing the Large Metropolis' à l'Ecole Urbaine de Sciences Po Paris, de Janvier à Juin 2023.

MÉTHODOLOGIE

La méthodologie se porte sur quatre axes :

1- Une revue de la littérature autour des pratiques d'inclusions inspirantes mises en place dans chacune de nos villes d'étude. (Rapports annuels municipaux, rapports du Rainbow City Network, articles de journaux.)

2- L'interview des élus locaux pour confirmer les dynamiques relevées dans la littérature. Cette étape a pu être conduite en distanciel pour le ville d'Ouro Preto et en présentiel à Berlin et Montréal par des voyages de terrain. Ces derniers nous ont permis d'identifier les priorités clés d'inclusion de chaque ville et de comprendre leur stratégie, ce qui est essentiel pour constituer le socle de notre deuxième phase.

3- Le sondage du ressenti des associations affiliées aux initiatives municipales. Cette étape est cruciale pour identifier la manière dont les organisations non-étatiques ont pu se substituer aux mairies sur les questions de l'inclusion LGBTQIA+, et comment la tendance s'inverse avec des villes reprenant son rôle d'accompagnant et de protecteur de la diversité. Ces visions mises en parallèle sont essentielles pour juger de la pertinence et de l'efficacité des initiatives municipales.

4- Le sondage des membres de la communauté LGBTQIA+. Ce dernier outil nous permet d'avoir un feedback direct de la part des populations concernées, tout en évitant le biais des associations. Ce sondage a été réalisé en collaboration avec Paulus Wagner, de l'incubateur de politiques publiques de Sciences Po. Il n'a pas été déployé, compte-tenu de la difficulté d'obtenir un échantillon convenable dans les six villes cas d'étude. Néanmoins, il est un des outils que nous laissons à disposition des mairies qui voudraient sonder anonymement les besoins et retours des communautés LGTBQIA+ dans leur circonscription respective.

La deuxième phase de notre étude consiste en la réalisation d'une **analyse compréhensive des données recueillies lors des études de cas**. Nous avons pu dresser un modèle d'inclusion propre à chaque ville de l'étude en partie 1, et nous en réalisons l'analyse croisée en partie 2. Ainsi, nous sommes à même de catégoriser les grands objectifs et initiatives inspirantes recueillies, d'en ordonner la difficulté de mise en place, et de finalement fournir une large notice non exhaustive de pratiques inclusives qu'une mairie peut mettre en place.

LES TERRAINS ÉTUDIÉS

Nos cas d'études, au nombre de six, se concentrent sur des zones aux contextes multiples. Notre choix a été de s'approcher de villes différentes pour une meilleure appréhension des différents cadres d'intégration et de protection des communautés LGBTQIA+. Nous nous sommes aussi concentrées sur la littérature des villes pour comprendre l'état des lieux et l'évolution de la situation des LGBTQIA+, ainsi que les pratiques inspirantes mises en place dans l'espace urbain ciblé. Finalement nous avons décidé de nous concentrer sur six villes : Brighton, Barcelone, Oslo, Ouro Preto, Berlin et Montréal. Ces villes ont été choisies car elles présentent des approches différentes sur le traitement des demandes LGBTQIA+: Barcelone par une zone d'échange entre la communauté LGBTQIA+ et la municipalité grâce au centre de référence, Oslo, par le tourisme queer et les festivités, Brighton par l'entretien des liens entre la communauté et la ville dans le temps, Montréal par l'approche intersectionnelle et Berlin par l'approche administrative.

Nous avons pu effectuer une étude plus approfondie de trois de ces villes avec des entretiens en distanciel comme pour Ouro Preto, et en présentiel grâce à nos enquêtes de terrain à Montréal et à Berlin. Fortes de nos recherches dans la littérature et les revues disponibles sur l'évolution de l'inclusivité dans les villes de notre étude et des initiatives municipales, nous nous sommes tournées vers les élus locaux pour connaître leur position quant aux enjeux de l'inclusion LGBTQIA+ et leur mentalité sur la question.

ENJEUX

Un sondage d'IPSOS révèle qu'en 2023 la part moyenne de la population LGBTQIA+ adulte s'élève à 9% dans le monde et à 10% au sein de la population française¹. On pourrait supposer qu'un taux aussi élevé s'accompagne de nombreuses initiatives afin d'accompagner et protéger les membres de la communauté LGBTQIA+ cependant, certains pays semblent montrer une volonté contraire. Nous pouvons citer les États-Unis par exemple qui par le passé, malgré de nombreux obstacles, sont devenus un lieu d'acceptation et d'inclusion pour les populations LGBTQIA+. Cependant ces dernières années ont témoigné d'un recul de leurs droits avec plusieurs polémiques et loi promulguées qui marquent un recul inquiétant. Le 3 juin 2023, une loi est promulguée par le gouverneur Greg Abbott qui interdit l'aide médicale aux mineurs transgenres. Le projet de loi a été adopté malgré la forte campagne d'opposition menée par les citoyens². De plus, certains pays deviennent plus conservateurs, comme en Pologne où les zones anti-LGBTQIA+ sont créées par le parti d'extrême droite "Droit et justice" (PiS) ou encore en Ouganda, où sous la direction du président Yoweri Museveni le parlement a promulgué "la loi anti-homosexualité 2023" qui fait de l'homosexualité un "crime capital" et est passible de peine de mort³.

Il est urgent d'agir et de trouver un moyen de cristalliser les acquis pour les communautés LGBTQIA+. La municipalité est l'une des institutions les plus aptes à agir afin de protéger la population LGBTQIA+. Elle est l'instance de gouvernance la plus proche de ses citoyens et peut facilement rendre compte et agir sur leurs problèmes quotidiens. Avec l'accroissement des inégalités auxquelles les villes font face, elles ont su y pallier en faisant des efforts pour inclure et visibiliser la population LGBTQIA+ à travers des quartiers pro-LGBTQIA+ par exemple, l'exposition du drapeau de la fierté sur des locaux d'organisations non gouvernementales, de municipalités ou même peint sur les passages piétons. Cependant, on ne peut pas seulement s'en tenir à ces initiatives, parfois superficielles, et stigmatisantes pour les personnes LGBTQIA+. L'inclusion et surtout la protection de la population LGBTQIA+ menée par les membres de la municipalité dans les villes peut se faire par diverses approches et à différentes échelles selon le contexte local urbain.

Dans ce rapport, nous proposons plusieurs solutions pour l'inclusion et l'égalité de genre à travers des mécanismes municipaux précis.

¹ <https://www.ipsos.com/fr-fr/lgbt-pride-2023-10-des-francais-sidentifient-comme-lgbt>

² Nguyen, Alex, and William Melhado. "Texas bill banning gender-affirming care for transgender kids is now law." The Texas Tribune, 2 June 2023, <https://www.texastribune.org/2023/06/02/texas-gender-affirming-care-ban/>.

³ Hallyday, Johnny. "Ouganda : le président promulgue une loi pénalisant l'homosexualité." Le Figaro, 29 May 2023, <https://www.lefigaro.fr/flash-actu/ouganda-le-president-promulgue-une-loi-penalissant-l-homosexualite-20230529>.

PRINCIPAUX RÉSULTATS

Nous avons identifié six grands terrains d'action municipale qui semblent avoir un effet direct sur le sentiment d'inclusion et de sécurité des membres de la communauté LGBTQIA+ dans la ville : La **coopération associative**, la **reconnaissance légale et visible** de la ville envers la communauté LGBTQIA+, la **diversité culturelle et l'inclusion par les festivités**, l'**encadrement éducatif**, l'**accueil municipal et les services aux citoyens**, ainsi que la **sécurité publique**.

Dans chacune de ces grandes thématiques, nous avons pu identifier des grands objectifs, priorités et axes d'amélioration mis en avant par les différentes municipalités.

Nous avons alors pu y rattacher des pratiques et initiatives inspirantes qui ont été mises en place dans ces villes, et qui ont semblé porter leurs fruits jusqu'alors.

La coopération associative

Par le passé, un manque de reconnaissance et de soutien envers les communautés LGBTQIA+ a souvent été reproché aux municipalités et autres institutions politiques. De ce fait, une vie associative très forte s'est développée par et pour les citoyens pour pallier au manque de représentativité et d'initiatives communautaires. Cette vie associative a su demeurer forte dans la plupart des métropoles, ayant gagné depuis longtemps la confiance de la communauté LGBTQIA+. L'idée d'une municipalité plus diverse, compréhensive et accueillante ne peut et ne veut pas se substituer au fort engagement associatif, mais devrait plutôt être amenée dans une approche collaborative où chacun trouverait son rôle dans l'intégration des communautés marginalisées. Certaines municipalités sont très proches de ces organisations, permettant au minimum une entente entre ces appareils et au mieux un soutien financier, un partage des responsabilités d'inclusion et une consultation mutuelle.

Grands objectifs,

Et vous, vous en êtes où ?

- Tolérer la prise d'initiatives citoyennes ou d'organismes communautaires
- S'informer de la vie associative
- Apporter un soutien financier ou médiatique aux associations
- Communiquer la disponibilité des ressources et simplifier leur accès
- Collaborer avec les associations

Les pratiques existantes

Vos mécanismes d'action !

- Relayer la liste des associations/offres LGBTQIA+ sur une plateforme officielle (site web, journal...)

La reconnaissance légale et visible de la ville envers la communauté LGBTQIA+

Améliorer la situation des personnes LGBTQIA+ dans la ville passe d'abord par une reconnaissance publique de l'existence de cette communauté de la part de leurs représentants dans la sphère politique. Cet engagement ouvertement assumé doit être législatif afin d'assurer la pérennité de ces efforts envers la communauté, permettant alors un recours légal en cas de négation de leurs droits essentiels.

En plus d'un soutien municipal assumé, l'inclusion passe par une nécessaire sensibilisation du public non-queer. Celle-ci peut se faire au moyen de larges campagnes de visibilité, et d'éducation quant à la diversité, en proposant notamment une vision large et compréhensive des problèmes, discriminations et restrictions auxquels se heurtent les membres de la communauté, de la validité de toutes les situations par l'approche intersectionnelle, et des comportements à adopter, à éviter ou à proscrire face à une citation potentiellement discriminatoire.

Grands objectifs,

Et vous, vous en êtes où ?

- Assumer ouvertement la posture inclusive de la mairie
- S'engager législativement pour une ville plus inclusive
- Reconnaître la multitude et la diversité, axées sur les sous-groupes du sigle LGBTQIA+
- Mettre en avant une vision intersectionnelle des problématiques rencontrées par les LGBTQIA+
- Etablir des campagnes de visibilité sur la tolérance et la condamnation des actes haineux

Les pratiques existantes

Vos mécanismes d'action !

- S'engager dans un réseau de ville revendiquant leur engagement pour la diversité et l'inclusion
Berlin, Montréal, Brighton... : font partie du Rainbow City Network qui promeut les politiques pro LGBTQIA+ et travaille activement contre la discrimination des personnes LGBTQIA+ dans la ville

- Afficher le drapeau LGBTQIA+ dans l'enceinte des bâtiments municipaux
Paris: la mairie du Xème arrondissement affiche fièrement le drapeau LGBTQIA+ sur sa façade
- Utiliser le langage inclusif lors de communications officielles
Luxembourg: la municipalité a publié un guide de communication inclusive et non-sexiste
- Signer une charte municipale pour l'inclusion
Montréal: La Charte montréalaise des droits et responsabilités a été signé en 2006. Ainsi, elle constitue un contrat social entre les habitants de la ville et sa municipalité qui s'engage à respecter leurs droits humains fondamentaux tels que l'égalité et la démocratie
- Condamner légalement toutes les formes de discrimination, dont les discriminations LGBTphobes
- Reconnaître la diversité des besoins à travers des labels spécifiques ou le label LGBTQ2S+
Montréal: le Canada a sa version propre de l'appellation LGBTQIA+ (cf le glossaire) qui souligne et promeut la diversité sexuelle
- Utiliser l'affichage municipal pour promouvoir des événements et initiatives LGBTQIA+
- Aménager le mobilier public urbain (feux tricolores LGBTQIA+, passages piétons)
Vienne; les feux tricolores abandonnent le bonhomme solitaire pour faire place à des couples gays et hétérosexuels.
- Utiliser l'affichage municipal pour prévenir et condamner publiquement les actes homophobes et transphobes
Vienne; les feux tricolores abandonnent le bonhomme solitaire pour faire place à des couples gays et hétérosexuels.

La diversité culturelle et l'inclusion par les festivités

L'inclusion d'une communauté dans l'espace urbain d'une ville n'est pas que politique et sécuritaire. L'enjeu est social, et passe par la reconnaissance et la célébration de la diversité et de sa culture.

Le rejet et la négation des communautés LGBTQIA+ dans les villes s'est, par le passé, traduit non seulement par le communautarisme, qu'il ait été volontaire ou subi, mais aussi par les regroupements festifs célébrant la diversité. C'est ainsi que l'ensemble de l'action LGBTQIA+ prend, dans les années 70, un tournant fier et engagé par des initiatives culturelles et festives après des décennies d'une culture complètement niée par l'appareil municipal.

Aujourd'hui, on célèbre encore cette diversité et le fait que ces regroupements soient possibles, l'idée étant de les encourager à l'échelle municipale. Ils sont à la fois la façade assumée de la tolérance et le lieu de rencontre, d'échange et de soutien de communautés marginalisées : ils sont donc essentiels à l'inclusion dans la ville.

Cette stratégie d'inclusion ne bénéficie pas uniquement aux citoyens de la communauté et membres de la communauté LGBTQIA+, mais peut aussi être un atout économique pour une ville en la rendant plus attractive et touristique.

Grands objectifs,

Et vous, vous en êtes où ?

Reconnaître l'histoire, les figures et les dates clefs de la communauté LGBTQIA+

Accepter la tenue d'événements culturels LGBTQIA+

Participer à l'organisation d'événement festifs et communautaires

Développer une image de tourisme queer en adéquation avec la réalité des status de l'inclusion de la diversité

Les pratiques existantes

Vos mécanismes d'action !

- Créer des archives des mémoires LGBTQIA+ de la ville

Berlin: création de nombreuses archives gay, lesbiennes, féministes et accès libre (International Woman Space)

Bordeaux: 'Aquitaine Gay' regroupe les affiches des marches Lesbian&Gay Pride depuis 1996, ainsi que des événements queer, dates clefs et références médiatiques pour la communauté LGBTQIA+, en partenariat avec le groupe Mémoire Homosexuelle de Bordeaux

- Relayer ou faire une proposition municipale d'itinéraires touristiques queer-friendly

Oslo: mise en place par le biais de l'office du tourisme des itinéraires festifs et culturels LGBT-friendly, relayés par le site officiel de la mairie.

- Organiser commune d'évènement festifs promouvant des artistes marginalisés

Turin: 'Lovers Film Festival', un festival du film LGBTQIA+

Bruges: 'Borges Prisma', un festival d'art queer

Paris: 'Gay games', les jeux de la diversité à Paris, une compétition sportive autour des valeurs de la diversité et du vivre-ensemble

L'encadrement éducatif

La jeunesse est une partie à la fois très active et très sensible de la communauté LGBTQIA+. À cette période formative de la vie, quand les questionnements et la recherche d'une identité de sexe et de genre naît à l'adolescence, il n'est pas toujours garanti que l'espace familial soit en capacité d'accepter, de comprendre ou de guider cette réflexion.

C'est face à ces enjeux de vulnérabilité voir d'insécurité d'une jeunesse en questionnement que l'appareil municipal peut se positionner, en fournissant une documentation adaptée, en orientant vers les organismes compétents ou en intégrant dans les programmes scolaires et les parcours universitaires des capsules éducatives sur l'identité de genre et la sexualité. De cette manière, la ville met en avant une posture inclusive et bienveillante, effectue une mission de prévention, ouvre le dialogue et éveille sur la diversité, et se positionne face au harcèlement scolaire queer-phobe. De plus, les partenariats universitaires avec la mairie permettent aussi d'ouvrir des canaux privilégiés à des jeunes personnes queer plus susceptibles d'avoir rencontré une défaillance administrative ou une discrimination à l'emploi.

Grands objectifs,

Et vous, vous en êtes où ?

Sensibiliser à la question LGBTQIA+ dans le domaine éducatif et l'inclure dans les formations

Accompagner et orienter les plus jeunes

Les pratiques existantes

Vos mécanismes d'action !

- Simplifier l'accès aux opportunités professionnelles pour les jeunes de la communauté LGBTQIA+
Ouro Preto: une convention de partenariat entre l'université et la mairie offre des propositions de stage et d'emploi pour les personnes LGBTQIA+
- Se mettre en relation avec un centre de référence LGBTQIA+ ou des associations de la communauté
- Lancer des projets de recherches pour étoffer la littérature sur l'inclusion des LGBTQIA+
Ouro Preto : projet de recherche "Vies: genre, diversité et sexualités"
- Commander l'inclusion d'une formation à la question LGBTQIA+ dans le programme académique
Ouro Preto: les étudiants soignants sont formés pour toutes les questions de transition de genre et la prise en charge spécifique de ces patients (comment remplir un questionnaire de transition par exemple)
- Intervenir auprès des plus jeunes pour attaquer le problème à la "racine"
Erevan, Arménie: Des sessions d'informations sont organisés dans le cadre du programme "caring for equality" pour dégenrer les jouets pour enfant

- Relayer ou faire une proposition municipale d'itinéraires touristiques queer-friendly
- Établir des conventions de partenariat entre la mairie et les universités face à la diversité LGBTQIA+

Ouro Preto: une convention de partenariat pour l'inclusion dans la vie professionnelle et la production de recherche pour l'inclusion des LGBTQIA+

L'accueil municipal et les services aux citoyens

La municipalité est une des instances de gouvernance la plus proche des habitants. De ce fait, elle doit jouer un véritable rôle d'accueil, d'écoute et d'orientation face à une population aussi diverse que complexe. L'accueil citoyen doit donc refléter les engagements municipaux envers la communauté LGBTQIA+, et ses fonctionnaires avoir été formés aux pratiques et inquiétudes de cette dernière, en reconnaissant la multitude et la validité des contextes ainsi qu'en supprimant les réflexes et biais discriminatoires potentiellement perpétrés par l'administration municipale.

Grands objectifs,

Et vous, vous en êtes où ?

Reconnaître la diversité de la ville

Entretenir l'aspect communautaire

Assurer l'accès non-discriminatoire aux services fournis par la municipalité

Attribuer un budget pour l'inclusion et la diversité

Diversifier le personnel administratif public

Former les agents de la fonction publique et les citoyens volontaires

Les pratiques existantes

Vos mécanismes d'action !

- Cartographier les besoins de la population LBTQIA+ à partir d'un sondage
Ouro Preto: la cartographie des populations LBTQIA+ pour mieux cibler leurs protection, attentes et besoins.
- Etablir des quotas de diversité à l'embauche
Pratique de la discrimination positive pour diversifier les effectifs
- Mettre en place une ligne téléphonique municipale d'écoute LBTQIA+
Brighton and Hove: mise en place une ligne d'écoute compréhensive qui offre une aide adaptée aux personnes issues de la minorité LBTQIA+ ou d'une autre catégorie de population marginalisée qui rencontreraient une situation particulière, comme un handicap, un neuroatypisme, un deuil, ou encore le vieillissement.
- Produire un lexique pour sensibiliser à l'écriture inclusive
Madison: publication d'un guide autour des styles de langages inclusifs
- Ouvrir un centre de référence
*Ouro Preto: ouverture du centre en 2023, et en 2019 à Belo Horizonte, pour accueillir, orienter et informer sur les options accessibles à ces communautés dans la région.
Barcelone: ouverture du premier centre de référence municipal européen dédié à la question LBTQIA+ en 2019, suivi par la création d'un second sur l'île de la Réunion en 2021.*
- Mettre en place des sessions municipales participatives
Berlin: mise en place des sessions de travail et d'expertise organisées pour l'élaboration des plan d'actions métropolitains
- S'approcher d'organismes qui assurent la formation du personnel
Montréal: s'appuie sur l'aide de la Fondation Émergence pour former 200 employés municipaux par an en plus des formations de l'appareil policier.
- Privilégier la prise en charge intersectionnelle des demandes
Berlin: nomination des points de contacts à chaque département qui sont responsables de l'intersectionnalité des différents secteurs (entre anti-discrimination, justice, égalité de genre...)
- Dégenrer les toilettes dans les établissements publics
Barcelone: collaboration avec le collectif Punt6 qui crée les toilettes publiques inclusives
- Produire un lexique pour sensibiliser à l'écriture inclusive
Montréal: ADS+ et production du Municipal equality index USA

La sécurité publique

Alors que la communauté LGBTQIA+ est particulièrement concernée par les questions de sécurité dans l'espace public, de par le risque accentué de violence auquel ses membres sont exposés, la relation entre les forces de l'ordre et la communauté queer reste demeure bien souvent conflictuelle. Le traitement policier quant aux situations impliquant des personnes lesbiennes, gays, ou transidentitaires a, par le passé, souvent été source de discriminations, rompant le lien de confiance police-population. Cette méfiance résulte principalement en la diminution des dépôts de plaintes pour délits et crimes lgbt-phobes et en une ostracisation de la communauté.

Pour garantir et améliorer la sécurité de tous dans l'espace public, une collaboration entre les services de police municipaux et la communauté LGBTQIA+ doit pouvoir être envisagée, tout en prenant en compte la diversité des contextes et l'intersectionnalité des situations. Le rétablissement de cette relation passe aussi bien par une transformation des pratiques policières à l'égard de la communauté LGBTQIA+ que par un remodellement interne pour former à la diversité.

Grands objectifs,

Et vous, vous en êtes où ?

- Renforcer la bienveillance face à la diversité sexuelle et de genre au sein des services de police municipaux
- Encourager le dépôt de plainte pour discriminations Queer-phobe et rassurer quant à leur prise en compte équitable
- Encourager la collaboration associative et policière
- Rétablir le lien de confiance entre forces de l'ordre et la communauté
- Former la police municipale à la diversité LGBTQIA+ et au traitement équitable et bienveillant de ses dossiers
- Renforcer les politiques sécuritaires dans les zones de forte représentation LGBTQIA+
- Mettre en place des mesures répressives anti-discrimination

Les pratiques existantes

Vos mécanismes d'action !

- Créer un comité en charge de webinars et conférences sur les pratiques
- Faciliter le signalement et le report d'infraction discriminatoire
Genève : Application mobile pour rapporter une agression (RCN 2022))
- Favoriser la diversification des équipes en jouant sur l'image d'employeur
Montréal: Service de Police de la Ville de Montréal qui souhaite rejoindre le réseau 'pride at work canada'
- Former et sensibiliser les forces de l'ordre à la rencontre d'un public diversifié pour les plaintes comme au sein de la police
*Bruges: formation de la police pour l'identification et la gestion des crimes LGBTphobes
Montréal: formation de 200 policiers par an par la fondation émergence*
- Augmenter les effectifs policiers lors de manifestations affichant une diversité sexuelle/de genre
Sarajevo: en Bosnie, la première Gay Pride en 2019 a été protégée par 150 gardes additionnels ainsi que des unités anti-snipers
- Nommer des agents de liaison responsables de la diversité par sous-postes/arrondissements
Chicago: un officier de police a été nommé coordinateur entre la communauté LGBTQIA+ et la police en 2007 pour un quartier spécifique, Hasfled, avec 5 autres officiers qui forment une équipe d'experts sur la question LGBTQIA+ dans la police
- Émettre des excuses publiques envers la communauté LGBTQIA+
Montréal: en 2017, le maire s'est excusé au nom de l'administration municipale pour la discrimination de la communauté LGBTQIA+ entre les années 1960 et 1990

ENSEIGNEMENTS

Cette étude a eu pour but de recueillir des témoignages et de répertorier des initiatives inspirantes dans la littérature et au contact des acteurs impliqués dans l'inclusion des communautés LGBTQIA+ dans l'espace urbain. Elle ne se veut en aucun cas stigmatisante ou moralisatrice des initiatives fournies par les mairies partenaires et encore moins catégorique quant à une "hiérarchie des bonnes pratiques". Notre objectif est à la fois dans la vulgarisation des stades d'inclusion pour aider une mairie à se positionner quant à ses futures priorités, tout en lui rendant accessible un répertoire des initiatives existantes qui se veulent pertinentes avec un certain contexte. Ces catégories sont évidemment flexibles et basées sur notre analyse de certaines villes ayant accepté de collaborer avec notre groupe de projet, elles restent donc contextuelles et non exhaustives.

Ce rapport s'inscrit à la suite d'un précédent rapport sur la thématique "L'inclusion des personnes LGBTQIA+ dans la ville, comment promouvoir le vivre-ensemble à l'échelle locale ?". Cette étude avait mis en lumière les démarches militantes et pistes d'action proposées aux municipalités, comme soutenir l'action associative, former en interne, produire des chartes et des textes, produire du savoir, inclure dans l'espace public, inclure par des événements. Notre projet vient questionner cette approche, pour s'éloigner d'une vision universitaire de l'inclusion des communautés LGBTQIA+ dans l'espace urbain et ainsi proposer une analyse plus contextuelle et personnelle des pratiques sur certaines mairies. Nous reprenons donc les thématiques abordées lors du précédent projet sur la préservation du vivre ensemble et l'inclusion par les différentes étapes présentées, en tentant de dépasser la sur-visibilisation et la stigmatisation de ces communautés.

Enfin, l'enjeu final de ce projet a été de proposer, sous forme de notice destinée aux élus locaux, un outil de diagnostic interne permettant une auto-évaluation du potentiel et des priorités d'inclusivité de la mairie pour les aiguiller à travers un répertoire des pratiques et initiatives existantes applicables dans leur situation. Ce travail de recherche et de synthèse sur une problématique mondiale invite à repenser la collaboration internationale sur les sujets urbains. Bien que des réseaux comme le Rainbow City Network tentent déjà de synthétiser les différentes initiatives et expertises, ce projet nous amène à la réalisation qu'une trop faible collaboration internationale existe sur ces problématiques, alors qu'un partage des savoirs pourrait être bénéfique aux municipalités.

POUR EN SAVOIR PLUS

Berlin gay: Guide LGBTI* pour Berlin | visitBerlin.de (no date). Disponible sur:
<https://www.visitberlin.de/fr/berlin-gay-guide-lgbti-pour-berlin> (Consulté le 23 April 2023).

Rapport sur Oslo fait par le Rainbow City Network: <https://www.rainbowcities.com/cities/oslo/>

Equality act 2010 (no date) Brighton & Hove City Council. Disponible sur:
<https://www.brighton-hove.gov.uk/council-and-democracy/equality/equality-act-2010>

LGBT health and Inclusion Project - LGBT switchboard (2022) Brighton & Hove LGBT Switchboard. Disponible sur:
<https://www.switchboard.org.uk/what-we-do/health-and-inclusion-project/>

Montréal - Rainbow Cities Network (no date). Disponible sur:
<https://www.rainbowcities.com/cities/montreal/>

Inclusion 360 : L'ADS+ - YouTube. Disponible sur:
https://www.youtube.com/watch?reload=9&v=cuun97dCu5E&ab_channel=MTLVille

Le lien vers le centre de référence LGBTQIA+ de Belo Horizonte:
<https://prefeitura.pbh.gov.br/smasac/sudc/equipamentos/crlgbt>

