

Sciences Po est un établissement d'enseignement supérieur et de recherche en sciences humaines et sociales. Sa communauté de recherche permanente, composée de 270 professeurs et chercheurs, s'articule autour de 12 entités de recherche reconnues au niveau international et est divisée en 5 départements universitaires (sociologie, sciences politiques, histoire, économie et droit).

DESCRIPTION DU POSTE

Poste de professeur.e associé.e à temps plein à pourvoir au plus tard le **1er septembre 2026**.

La.le candidat retenu sera affilié au [Centre de recherche sur les inégalités sociales \(CRIS\)](#).

Le centre se consacre à la recherche empirique sur les inégalités sociales guidée par la théorie, en s'appuyant sur une diversité de méthodes (qualitatives, quantitatives, expérimentales, etc.), en adoptant une variété de perspectives (micro, méso, macro) et en promouvant l'interdisciplinarité pour une approche intégrée de l'étude des inégalités dans les sciences sociales. Notre programme de recherche vise à mesurer les configurations et les dynamiques des inégalités, à analyser leurs mécanismes sous-jacents et à éclairer l'analyse des politiques. Nos chercheurs sont des experts internationaux dans des domaines clés des inégalités sociales, tels que l'éducation, les dynamiques de parcours de vie, les inégalités économiques et sur le marché du travail, la mobilité sociale, la ségrégation urbaine, les migrations, les pratiques culturelles, les technologies numériques, la santé et les inégalités environnementales.

Ce poste est destiné à renforcer et à compléter notre expertise dans l'étude des inégalités environnementales. Nous encourageons les candidatures de chercheurs ayant un programme de recherche ambitieux dans le domaine de la stratification sociale et des inégalités, visant à publier dans des revues disciplinaires et interdisciplinaires de premier plan en sciences sociales, et ayant démontré leur capacité à obtenir des financements externes pour la recherche.

Pour ce poste, nous sommes particulièrement intéressés par les candidats et candidates dont les travaux portent sur les inégalités environnementales et les politiques publiques. L'augmentation des inégalités et la dégradation de l'environnement sont deux défis majeurs de notre époque. Nos connaissances sur l'interaction entre les inégalités socio-économiques, la dégradation de l'environnement et les politiques publiques restent limitées. Il convient de développer davantage les recherches visant à mesurer ces inégalités, comprendre leurs mécanismes aux niveaux micro, méso et macro, et identifier les politiques permettant d'y remédier. Trois domaines d'inégalité sont particulièrement pertinents pour ce poste : les inégalités dans les contributions à la dégradation environnementale, les inégalités dans les impacts de la dégradation de l'environnement et les inégalités dans les capacités à influencer les politiques environnementales. Il est nécessaire de poursuivre les recherches sur les conséquences environnementales des politiques publiques à tous les niveaux, qu'il s'agisse des accords internationaux sur le climat, des stratégies nationales de décarbonisation ou des initiatives locales en matière de transition énergétique, de rénovation des logements, des phénomènes de ségrégation urbaine et de mobilité urbaine, afin d'étudier leurs impacts inégaux sur les différents groupes sociaux, zones ou pays.

FONCTIONS

La ou le candidat retenu.e deviendra membre du corps enseignant de Sciences Po rattaché au CRIS et devra jouer un rôle actif dans les activités collectives du centre : séminaires, événements académiques et participation à des réseaux de recherche. La ou le candidat devra également s'engager à répondre aux appels nationaux et internationaux visant à financer des projets de recherche.

La ou le candidat enseignera dans les programmes de premier cycle (à Paris et dans les autres campus de Sciences Po) et de deuxième cycle de Sciences Po, en particulier à l'École du climat de Sciences Po. Elle ou il sera rattaché.e au département de sociologie et discutera de ses responsabilités pédagogiques avec le directeur de ce département.

La maîtrise de l'anglais est un prérequis pour ce poste ; la connaissance du français n'est pas requise.

Charge d'enseignement :

3 cours de 24 heures chacun par an, 56 heures par an pour d'autres tâches académiques.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

La date limite de dépôt des candidatures est le 19 janvier 2026. Les dossiers doivent comprendre :

- CV avec liste des publications
- Lettre de motivation
- Projet de recherche (2 pages)
- Présentation succincte concernant l'enseignement (1 page)
- Les noms et coordonnées de deux chercheurs pouvant fournir une lettre de recommandation académique.
- Copie des diplômes

Les candidatures doivent être envoyées à : linda.amrani@sciencespo.fr

Les candidates et candidats présélectionnés présenteront un article de recherche lors des auditions qui auront lieu à Paris, en février/mars 2026.

Sciences Po est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances. Nous nous engageons à assurer une représentation équilibrée des genres, des origines géographiques et des minorités. Nous encourageons particulièrement les candidatures de femmes, de personnes issues de minorités et de pays en développement.

UNITÉ D'AFFILIATION

Centre de recherche sur les inégalités sociales

<https://www.sciencespo.fr/cris/fr/>

Le CRIS est un centre de recherche commun à Sciences Po et au CNRS (UMR 7049), situé à Paris, dans le 7^e arrondissement, sur le campus de Sciences Po.

CONTACT

Président du comité de recrutement

Carlo Barone, professeur de sociologie et directeur du CRIS

Contact administratif

Linda Amrani, Secrétaire générale du CRIS

linda.amrani@sciencespo.fr

Décembre 2025