



La lutte contre les discriminations en France et en Europe

Dans ce document, certains accès au texte intégral liés aux abonnements de la Bibliothèque ne sont possibles que du campus de Sciences Po.
Pour un accès distant, consulter la base des « [Revue en ligne](#) ».

| | |
|---|----|
| 1 - La persistance des discriminations | 1 |
| 1.1 - La situation en France et en Europe..... | 1 |
| 1.2 - Les différentes catégories de victimes..... | 3 |
| 1.2.1 - Les femmes..... | 3 |
| 1.2.2 - Les homosexuels | 6 |
| 1.2.3 - Les handicapés..... | 6 |
| 1.2.4 - Les immigrés : discrimination sociale, raciale et religieuse..... | 7 |
| 1.2.5 - Discrimination selon l'âge : jeunes et « séniors »..... | 12 |
| 2 - Transpositions des directives européennes de 2000..... | 13 |
| 2.1 - En France | 15 |
| 2.2 - Dans les autres pays membres de l'Union Européenne..... | 18 |
| 3 - La discrimination positive, une solution ?..... | 19 |

1 - La persistance des discriminations

1.1 - La situation en France et en Europe

Amadiou, Jean-François. - Les clés du destin : école, amour, carrière/ Jean-François Amadiou. - Paris : O. Jacob, impr. 2006. - 1 vol. (327 p.) : couv. ill. en coul. ; 22 cm.
Cote : 8°267.634

Le bas de l'échelle : la construction sociale des situations subalternes / sous la direction de Pierre Cours-Salies et Stéphane Le Lay ; postface de Claude Dubar. - Ramonville Saint-Agne (31520) : Erès ; Paris : OBVIES Université Paris 8, DL 2006. - 1 vol. (302 p.) : tabl., graph., couv. ill. en coul. ; 24 cm. - (Questions vives sur la banlieue).
Cote : 8°257.664

Boumahdi, Rachid ; Lattes, Jean-Michel ; Plassard, Jean-Michel. - Droit et économie de la discrimination sur le marché du travail. - *Travail et emploi* <P 4° 4399>. - (2005-10/12)n°104, p.55-68 : graph. - Bibliogr. - Les approches juridique et économique de la discrimination sur le marché du travail révèlent des différences et des complémentarités. Après le rappel de la définition de la discrimination, elle est étudiée dans le cadre de la rémunération et de l'embauche.

Carde, Estelle. - Les discriminations selon l'origine dans l'accès aux soins. - *Santé publique (Vandoeuvre-les-Nancy)* <P 8° 6188>. - (2007-03/04)vol.19:n°2, p.99-109. - Résumé en anglais - Bibliogr. - A partir d'entretiens avec des professionnels français de l'accès aux soins (administratifs, soignants et travailleurs sociaux), on peut dégager trois types de processus discriminatoires : la perception de l'altérité par "délégitimation", une autre par la "différenciation" et enfin une troisième indépendante de l'intentionnalité des professionnels et qui résulte de logiques institutionnelles.

<http://www.cairn.info/revue-sante-publique-2007-2.htm>

Accès au texte intégral réservé aux lecteurs inscrits à la Bibliothèque via Cairn.

Charléty, Patricia ; Contensou, François. - Droit, économie et discrimination. - *Revue internationale de droit économique* <P 8° 5021>. - (2007)t.21:n°4, p.389-414 : tabl., graph. - Résumé en anglais. - Le terme de discrimination revêt la plupart du temps une connotation péjorative. Il est généralement associé à une forme d'injustice qu'on se doit de corriger en rétablissant l'égalité des chances, voire en favorisant la population discriminée. En réalité, la notion de discrimination s'applique à des situations très diverses, et ses causes et conséquences sont loin d'être univoques. L'objet de cet article est d'apporter un éclairage économique en complément au débat politique sur cette question importante. Deux domaines particulièrement affectés par la discrimination seront considérés : le marché des biens et services et le marché du travail. S'agissant du premier, on rappellera que l'analyse économique n'a pas d'argument décisif conduisant à condamner les pratiques tarifaires discriminantes qui peuvent en réalité contribuer à une redistribution plus égalitaire. S'il n'en va pas de même dans le domaine de l'emploi, il est néanmoins important de souligner que la discrimination, condamnable, fondée sur le genre ou l'appartenance ethnique peut s'expliquer par une forme de rationalité économique. Comprendre le mécanisme discriminant est alors essentiel : on ne lutte pas contre un préjugé comme on essaie d'influencer ou de compenser les décisions d'un agent rationnel.

http://www.cairn.info/revue.php?ID_REVUE=RIDE

Accès au texte intégral réservé aux lecteurs inscrits à la bibliothèque via Cairn.

Discrimination et modernité : actes de colloque : Université de Perpignan - Via Domitia, jeudi 11 mai 2006 / sous la direction de Antigone Mouchtouris,... & Dominique Sistach,... - Perpignan : Presses Universitaires de Perpignan, impr. 2007. - 1 vol. (120 p.) ; 24 cm. - (Collection Etudes).

Cote : 8°270.850

Economie et philosophie des discriminations. - *Revue de philosophie économique* <P 8° 6589>. - (2007-06)vol.8:n°1, p.3-112. - Numéro spécial. - Bibliogr.

Contenu :

Demuijnck, Geert. Editorial. Les discriminations sont-elles économiquement irrationnelles.

Dilhac, Marc-Antoine. Discriminations systématiques et égalité des opportunités : remettre de l'ordre dans les principes de la justice.

Magni Berton, Raul. La discrimination méritocratique est-elle injuste ?

Rüegger, Marc. La discrimination statistique entre pertinence et arbitraire.

Ponthière, Grégory. Discriminations "in gustibus" et "de facto".

L'exclusion culturelle. - *Drôle d'époque* <P 8° 6723>. - (2006,Printemps)n°18, p.33-159. - Suite d'articles. - Dossier consacré aux différentes formes d'exclusion culturelle, en France principalement. La fracture culturelle qui peut exister entre centre-ville et banlieue et entre ville et milieu rural, l'école et la culture, la situation des femmes, l'exclusion culturelle en prison et la place du cinéma français sont notamment évoqués.

Renaut, Alain (1948-....). - Egalité et discriminations : un essai de philosophie politique appliquée/ Alain Renaut. - Paris : Éd. du Seuil, DL 2007. - 1 vol. (209 p.) ; 21 cm. - (La couleur des idées).

Cote : 320.01-REN-2007

Warnier, N. - Les discriminations directes et indirectes dans le domaine de l'égalité homme-femme et de l'égalité nationaux-non-nationaux. - *Revue de droit international et de droit comparé* <P 8° 390>. - (2007-04/06)vol.84:n°2, p.225-286.

1.2 - Les différentes catégories de victimes

1.2.1 - Les femmes

L'approche genre, principe actif de développement : des pratiques signifiantes. - *Economie et humanisme* (1991) <P 8° 126>. - (2006-10)n°378, p.26-56. - Suite d'articles. - Fait partie d'un numéro spécial. - En devenant actrices du développement, les femmes adoptent des dynamiques spécifiques et développent des pratiques qui ont des retombées aussi bien au niveau de la solidarité internationale, de l'organisation de l'entreprise, de la santé publique que des activités politiques et citoyennes.

Contenu :

Charlier, Sophie. Lutte contre la pauvreté, indispensable approche de genre.

Bry, Françoise de. Lutte contre la discrimination sexiste : la responsabilité des entreprises.

Hidalgo, Anne. Paris : le genre, un enjeu de politique municipale : entretien.

Loup, Michèle. Ile-de-France : la difficile concrétisation des engagements.

Junter, Annie ; Kieffer, Françoise. Vouloir l'égalité dans l'action publique : l'exemple du "Paser" breton. La souffrance des femmes, appel au changement social.

Légaut, Guillaume. Eduquer au genre par la participation : le scoutisme, école de vie en société.

Au-delà du genre, l'insertion. - *Formation emploi* <P 4° 4835>. - (2006-01/03)n°93, p.5-120 : tabl. - Numéro spécial. - Résumés en anglais et en allemand. - Bibliogr.

Contenu :

Couppié, Thomas ; Epiphane, Dominique. La ségrégation des hommes et des femmes dans les métiers : entre héritage scolaire et construction sur le marché du travail.

Couppié, Thomas ; Dupray, Arnaud ; Moullet, Stéphanie. Les salaires des hommes et des femmes en début de vie active : des sources de disparité variables selon les professions.

Gavray, Claire. Au fur et à mesure qu'elles se construisent, les trajectoires professionnelles divergent entre les sexes : l'exemple belge.

Lemistre, Philippe. Egalité des chances ou des résultats : l'influence du genre.

Testenoire, Armelle. Le temps de l'insertion : itinéraires de jeunes femmes de milieu populaire.

Che genere di magistratura ? - *Lavoro e diritto* <P 8° 5089>. - (2006,autunno)anno 20:n°4, p.533-581 : tabl. - Suite d'articles. - Résumés en anglais. - Bibliogr. - Dossier consacré à l'égalité des chances entre hommes et femmes dans les fonctions judiciaires et la magistrature en Italie. Analyse sociologique des carrières féminines.

Contenu :

Amato, Fabrizio ; De Simone, Gisella. Analisi e riflessioni sulla dimensione di genere della funzione giudiziaria.

Civinini, Maria Giuliana ; Tricomi, Irene. Le Pari Opportunità in magistratura.

Amato, Fabrizio. Verso l'uguaglianza di genere nella magistratura italiana : nodi critici e prospettive.

Biancheri, Rita. Mercato del lavoro, famiglia e politiche sociali : un'analisi sociologica delle carriere femminili.

Cousin, Olivier. - La construction des inégalités hommes-femmes dans l'entreprise : une analyse de cas dans la métallurgie. - *Sociologie du travail* <P 8° 1774>. - (2007-04/06)vol.49:n°2, p.195-219. - Le rapport sur la situation comparée des hommes et des femmes présenté aux comités d'entreprise peut être trompeur. L'analyse de la situation des techniciens et techniciennes d'une grande entreprise métallurgique montre qu'une égalité apparente et officielle, qui serait donc conforme à la loi, peut cacher des inégalités et une discrimination bien réelle quant aux opportunités de carrière. Employeurs et syndicats ne souhaitent pas toujours aborder franchement cette question.

Des hommes, des femmes, des entreprises. - *Expansion Management Review* <P 4° 4182>. - (2006-06)n°121, p.39-66 : graph. - Suite d'articles.

Contenu :

Ghiulamila, Juliette; Levet, Pascale. La mixité empêtrée dans les stéréotypes.

Bertin-Mouro, Bénédicte; Laval, Catherine. Briser le plafond de verre : un travail de longue haleine.

Préaux-Conti, Véronique; Wittenberg-Cox, Avivah. Pour une entreprise biculturelle.

Ferrary, Michel (1966-....). Chez l'Oréal, les femmes ne valent pas autant que les hommes.

Duru-Bellat, Marie. - L'école des filles : quelle formation pour quels rôles sociaux ?/ Marie Duru-Bellat. - 2e éd. rev. et actualisée. - Paris ; Budapest ; Torino : l'Harmattan, 2005. - 276 p. ; 22 cm. - (Bibliothèque de l'éducation).

Cote : 370-DUR-2005

L'égalité femmes/hommes. - *Travail et emploi* <P 4° 4399>. - (2005-04/06)n°102, p.7-89 : tabl., graph. - Suite d'articles. - Bibliogr. - A partir d'une analyse sur les inégalités dans le monde du travail, réflexion sur l'égalité entre femmes et hommes dans la société et sur l'impact de ces conditions sur la vie hors travail, notamment la vie familiale. En privilégiant trois approches du problème (les entreprises, les politiques et les individus), ce dossier explore trois types d'interrogation : comment les entreprises abordent-elles la question de l'égalité entre les sexes et que font-elles pour remédier aux inégalités ? Quels sont les effets des politiques et leur mise en oeuvre (temps de travail) ? Que se passe-t-il au sein des ménages au niveau du partage entre activité professionnelle et vie familiale ?

Contenu :

Landrieux-Kartochian, Sophie. Femmes et performance des entreprises, l'émergence d'une nouvelle problématique.

Wierink, Marie ; Méda, Dominique. Mixité professionnelle et performance des entreprises, un levier pour l'égalité ?

Laufer, Jacqueline. La construction du plafond de verre : le cas des femmes cadres à potentiel.

Defalvard, Hervé ; Lurol, Martine ; Polzhuber, Evelyne. Les inégalités de genre dans le passage aux 35 heures, sources et résistances.

Garner, Hélène ; Méda, Dominique ; Senik, Claudia. Conciliation entre vie professionnelle et vie familiale, les leçons des enquêtes auprès des ménages.

Meron, Monique. L'étude statistique des liens entre marché du travail et vie familiale : comment aller plus loin ?

Sofer, Catherine. Les choix relatifs au travail dans la famille : la modélisation économique des décisions.

Egalité hommes-femmes : changer les rapports sociaux. - *Economie et humanisme* (1991) <P 8° 126>. - (2006-10)n°378, p.7-103. - Numéro spécial. - Bibliogr. - L'"approche genre" implique un certain nombre d'évolutions dans les rapports hommes-femmes dans la société contemporaine. Contrairement à la parité, mise en place pour palier la faible représentation des femmes, la "stratégie genre" prévoit aussi des mécanismes d'évaluation et de défense des droits et des intérêts des femmes. A terme, l'objectif est de réussir une mixité qui permettra aux femmes de défendre leurs points de vue et de prendre part aux décisions à l'égal des hommes. Examen de cette nouvelle stratégie aussi bien dans les pays du Sud qu'en France et dans les pays développés. En annexe, une bibliographie et une webographie structurées sur le sujet.

Contenu :

Hofmann, Elisabeth. Les relations femmes-hommes comme enjeux de développement.

Le Nouvel, Emmanuelle. Femmes, genre, rapports de sexe derrière l'évolution des mots, un débat éthique.

Junter, Annie. La situation en France : encore loin du compte !

L'égalité hommes/femmes au travail. - *Regards sur l'actualité* <P 8° 3472>. - (2006-01)n°317, p.5-62 : tabl. - Suite d'articles. - Bibliogr. - Dossier. Depuis 50 ans la scolarité féminine et la participation des femmes au marché du travail se sont beaucoup développées. Mais des inégalités entre hommes et femmes persistent au niveau des emplois occupés, de la précarité, du chômage, des salaires et de l'accès aux postes à responsabilité. Les obstacles à l'égalité professionnelle sont multiples : choix d'orientation scolaire qui reste marqué par le genre, partage inégal des tâches domestiques, mécanisme du "plafond de verre", conditions de travail peu aménagées. Les pouvoirs publics ont pris des mesures en faveur de l'égalité professionnelle (lois Roudy du 13 juillet 1983, Génisson du 9 mai 2001), l'égalité hommes/femmes au travail fait aussi maintenant partie des négociations professionnelles, comme le montre l'accord interprofessionnel du 1er mars 2004.

Contenu :

Colin, Christel ; Djider, Zohor ; Ravel, Claire. De l'école à l'emploi : quelles disparités entre hommes et femmes ?

Meron, Monique ; Wierink, Marie. Les obstacles à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes.

Laret-Bedel, Catherine ; Favreau-Brettel, Michèle. La politique en faveur de l'égalité professionnelle des hommes et des femmes en France.

Laret-Bedel, Catherine ; Favreau-Brettel, Michèle. La réduction des inégalités professionnelles hommes/femmes dans l'Union européenne : un bilan contrasté.

Laufer, Jacqueline ; Silvera, Rachel. Les accords d'entreprise sur l'égalité professionnelle.

Femmes, hommes : différences et inégalités. - *Economie et statistique* <P 4° 106>. - (2006)n°398-399, p.3-148 : tabl., graph. - Numéro spécial. - Résumés en anglais, allemand, espagnol. - Bibliogr.

<http://www.insee.fr/fr/ppp/collections.htm>

Contenu :

Monteil, Christian ; Robert-Bobée, Isabelle. Différentiels sociaux et familiaux de mortalité aux âges actifs : quelles différences entre les femmes et les hommes ?

Vanderschelden, Mélanie. Homogamie socioprofessionnelle et ressemblance en termes de niveau d'études : constat et évolution au fil des cohortes d'unions.

Gouyon, Marie ; Guérin, Sophie. L'implication des parents dans la scolarité des filles et des garçons : des intentions à la pratique. Afsa

Essafi, Cédric ; Buffeteau, Sophie. L'activité féminine en France : quelles évolutions récentes, quelles tendances pour l'avenir ?

Meurs, Dominique ; Ponthieux, Sophie. L'écart des salaires entre les femmes et les hommes peut-il encore baisser ?

Bonnet, Carole (1973-....) ; Buffeteau, Sophie ; Godefroy, Pascal. Disparités de retraite entre hommes et femmes : quelles évolutions au fil des générations ?

Formation et orientation : l'empreinte du genre. - *Travail, genre et sociétés* <P 8° 6237>. - (2007)n°18, p.23-108. - Suite d'articles. - Dossier : où en est la mixité sur ces questions dans les faits et dans les têtes ? Les représentations des métiers par les jeunes (où on apprend que les filles sont plus favorables à la mixité que les garçons) ; garçons et filles minoritaires dans les filières techniques ; la représentation des métiers dans les livres pour enfants (ces derniers sont en retard par rapport à la réalité sociale) ; l'orientation aux prises avec le genre.

Lalami, Feriel. - Les discriminations à l'encontre des femmes maghrébines en France. - *Nouvelles questions féministes* <P 8° 3985>. - (2006)vol.25:n°3, p.124-134. - Entretien avec une militante féministe, d'abord en Algérie, puis en France. La difficulté de la lutte pour les femmes dans les deux pays. La complexité de l'affaire du voile. Les discriminations qui s'additionnent.

Méda, Dominique (1962-....) ; Périvier, Hélène (1972-....). - Le deuxième âge de l'émancipation : la société, les femmes et l'emploi/ Dominique Méda & Hélène Périvier. - Paris : Seuil, impr. 2007. - 1 vol. (110 p.) ; 21 cm. - (La république des idées).
Cote : 8°269.031

Musselin, Christine (1958-....) ; Pigeyre, Frédérique. - Les effets des mécanismes de recrutement collégial sur la discrimination : le cas des recrutements universitaires. - *Sociologie du travail* <P 8° 1774>. - (2008-01/03) vol.50:n°1, p.48-70. - Analyse des dispositifs de recrutement des enseignants du supérieur et de leurs effets de discrimination, directs et indirects, à l'égard des candidates.

1.2.2 – Les homosexuels

Billot, François. - L'affaire Vanneste : la mise à mort de la liberté d'opinion / François Billot ; préface de Jean-Yves Le Borgne. - Paris : F.-X. de Guibert, 2008. - 199 p. ; 21 x 14 cm. - (Politique sciences humaines).
Cote : DL 8°279.507

Cournil, Christel (19..-....). - Homosexualité et migration, droit au séjour et couple homosexuel. - *Revue de la recherche juridique, droit prospectif* <P 8° 4405>. - (2004)29e année:n°2 = n°103, p.1039-1052 (vol.1). - Depuis la fermeture des frontières françaises à l'immigration économique en 1974, seuls le droit d'asile et l'immigration familiale (par la procédure du regroupement) autorisent l'accueil d'étrangers en France. Qu'en est-il des couples homosexuels ? Après la loi relative au PACS (1999), le législateur français s'est montré frileux, et il a fallu attendre des avancées communautaires pour que les "couples non mariés" puissent demander la carte de séjour mention "vie privée et familiale" prévue par l'article 8 de la Cour européenne des droits de l'homme.

Malaurie, Philippe. - Mariage homosexuel et homoparentalité. - *Commentaire (Julliard)* <P 8° 4030>. - (2006/2007,hiver)vol.29:n°116, p.993-999. - Prise de position d'un juriste, professeur de droit civil, spécialiste du droit des personnes, de la famille et de la filiation, sur le délicat sujet du mariage homosexuel et de l'homoparentalité : le droit, pour les couples homosexuels, de constituer une famille, qu'il s'agisse de mariage ou de paternité (procréations médicalement assistées ou adoptions), est une revendication infondée si l'on se réfère au droit positif, à l'institution familiale et au droit naturel.

Reynolds, Lisa (1982-....). - Les homosexuels et l'égalité : les défis d'une intégration/ Lisa Reynolds ; sous la direction de Janine Mossuz-Lavau. - [S.l.] : [s.n.], 2005. - 1 vol. (110-71 f.) : ill. ; 30cm. - Bibliogr. f., 108-110. - Mémoire de master recherche 2e année : Sociétés et politiques comparées. Sociologie politique : Paris, Institut d'études politiques : 2005.
Cote : TH-COL4°2207 (912)

1.2.3 – Les handicapés

Elbaum, Mireille. - Les réformes en matière de handicap et de dépendance : peut-on parler de "cinquième risque" ?. - *Droit social* <P 4° 154>. - (2008-11) n°11, p.1091-1102 : tabl. - Le "cinquième risque" invoqué par le conseil de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) et auquel il a été fait référence durant la campagne présidentielle de 2007 aurait vocation à constituer "un nouveau champ de la protection sociale" en ouvrant à tous ceux qui en ont besoin quel que soit leur âge "un droit universel à la compensation pour l'autonomie". Les réformes en cours dans le domaine du handicap et de la dépendance des personnes âgées ignorent aujourd'hui cet objectif "universaliste" : les critères d'âge et de ressources restent prédominants.

La loi sur les personnes handicapées. - *Revue de droit sanitaire et social* <P 8° 1645>. - (2005-05/06)n°3, p.359-413. - Suite d'articles. - Dossier consacré à la loi du 11 février 2005 (loi 2005-102), loi pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées. La loi crée un cadre juridique pour une politique du handicap et marque une rupture avec la loi du 30 juin 1975 au niveau de la conception du handicap, des prestations et des institutions. Le nouveau texte donne corps au droit à la compensation, met en place un nouveau mode de gouvernance avec la création de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie, dont les missions, les modes d'organisation et de fonctionnement, les méthodes de travail font un organisme original au sein du dispositif sanitaire et social. Le libre-choix du mode de vie est un des principes de cette loi qui met au centre du dispositif l'autonomie de la personne handicapée. Des mesures sont prévues pour favoriser l'emploi des personnes handicapées, en particulier dans la fonction publique. La loi de 2005 offre de grandes avancées, mais elle ne résout pas tous les problèmes (harmonisation des régimes d'indemnisation, définition des critères d'âge, insuffisance des structures d'accueil, financement, accessibilité aux locaux bâtis, etc.).

Mabbett, Deborah. - The development of rights-based social policy in the European Union : the example of disability rights. - *Journal of Common Market Studies* <P 8° 1981>. - (2005-03)vol.43:n°1, p.97-120. - Bibliogr. - Dans le cadre de l'harmonisation de la législation communautaire anti-discriminatoire que la Commission européenne a tenté de mettre en oeuvre dans le cadre d'une politique sociale commune à partir de la fin des années 80, des difficultés considérables sont apparues pour coordonner et harmoniser les politiques concernant les personnes handicapées. Malgré les efforts de la Commission, les Etats membres sont visiblement soucieux de préserver leurs prérogatives dans certains domaines de la politique sociale. En matière de discrimination frappant des personnes handicapées, les affaires ne sont pas portées devant la Cour, mais en vertu du principe de subsidiarité, se terminent par des arrangements "raisonnables". La large acceptation du principe de l'égalité de traitement ne s'accompagne pas d'un consensus sur sa portée pratique et sur la manière d'en juger : les approches programmatiques et juridiques demeurent antinomiques.

<http://ejournals.ebsco.com/direct.asp?JournalID=100859>

Accès au texte intégral réservé aux lecteurs inscrits à la Bibliothèque via Ebsco

1.2.4 - Les immigrés : discrimination sociale, raciale et religieuse

Amiraux, Valérie. - Existe-t-il une discrimination religieuse des musulmans en France ? - *Maghreb-Machrek* <P 8° 6698>. - (2005,print.)n°183, p.67-81. - On parle aujourd'hui, surtout depuis septembre 2001, d'islamophobie. Qu'en est-il réellement ? La question est complexe ; le contexte actuel et la profonde méconnaissance, doublée d'une grande méfiance, de l'islam de la part des Français favorise certainement les discriminations. Mais pour autant ces dernières, indiscutables, sont-elles vraiment liées à la religion?

L'avenir de la question noire en France : enjeux et perspectives / dirigé par Mwayila Tshiyembe et Robert Wazi ; publié par Fédération des Congolais de l'étranger. - Paris : L'Harmattan, 2008. - 96 p. ; 22 x 14 cm. - (Etudes africaines).
Cote : BR 8° 1094 (14)

Azab, Lamiss (1978-....) ; Kepel, Gilles (1955-....) ; Institut d'études politiques (Paris) 295. - Dire l'Islam en banlieue : de l'offre islamique à l'expérience religieuse et aux présentations de soi, terrains croisés (2001-2006)/ Lamiss Azab ; dirigée par M. Gilles Kepel,... - [S.l.] : [s.n.], 2007. - 2 vol. (376 p., 99 f.) : cartes ; 30 cm. - Publication autorisée par le jury. - Bibliogr. p. 368-376. - Thèse de doctorat : Science politique. Monde musulman : Paris, Institut d'études politiques : 2007. - L'offre islamique circulant sur le champ religieux français est hétérogène. Elle regroupe discours produits sur le terrain français et éléments importés du monde musulman, accessibles sur cassettes, chaînes satellites et Internet. Dans certains quartiers de la banlieue parisienne, cette

offre discursive représente une source de valorisation essentielle pour des lycéens (15-20 ans), se sentant affligés de nombreux stigmates relatifs à leur appartenance même à la banlieue, à l'origine maghrébine et à la religion musulmane. Pour répondre à ces disqualifications et discriminations, réelles ou imaginaires, dont ils font l'objet, les jeunes ont recours à des stratégies de présentations d'eux-mêmes où ils cherchent la reconnaissance de l'Autre et où la visibilité de l'islam peut aller jusqu'à la provocation. Dans ces parts d'expérience religieuse, les acteurs se réapproprient les discours islamiques pour réaliser leurs objectifs et avancent des propos intéressants à analyser en rapport avec l'offre religieuse de départ.

Cote : TH-COL4°3656 (768-1)

Castel, Robert (1933-.... ; sociologue). - La discrimination négative : citoyens ou indigènes ?/ Robert Castel. - Paris : Seuil, DL 2007. - 1 vol. (136 p.) ; 21 cm. - (La république des idées).

Cote : 8°269.540

De la question sociale à la question raciale ? : représenter la société française / sous la direction de Didier Fassin et Eric Fassin. - Paris : la Découverte, impr. 2006. - 1 vol. (263 p.) ; 24 cm. - (Cahiers libres).

Cote : 305.8-FAS-2006

Durpaire, François (1971-....). - France blanche, colère noire/ François Durpaire. - Paris : O. Jacob, DL 2006. - 1 vol. (276 p.) ; 22 cm.

Cote : 8°259.336

L'égalité à l'école. - *Revue nouvelle* <P 8° 1047>- (2006-04)t.121:n°4, p.30-62. - Suite d'articles. - Dossier consacré à l'égalité scolaire et aux difficultés pour l'école de parvenir à une démocratisation qualitative, après avoir accompli une démocratisation quantitative.

L'entreprise entre dans la bataille pour la diversité. - *Liaisons sociales. Magazine* <P 4° 5061>. - (2006-02)n°69, p.60-66. - Suite d'articles. - Le modèle d'intégration à la française a montré de graves signes de défaillance, les employeurs ayant aussi leur part de responsabilité. Désormais les entreprises chassent les discriminations à l'embauche et dans les parcours professionnels.

Des entreprises aux couleurs de la France : minorités visibles : relever le défi de l'accès à l'emploi et de l'intégration dans l'entreprise / rapport au Premier ministre, novembre 2004 ; Claude Bébéar. - Paris : la Documentation Française, 2005. - 1 vol. (141 p.) ; 25 cm. - (Collection des rapports officiels).

Cote : 8°254.635

Falavigna, Gilles (1961?-....). - La mystification antiraciste/ Gilles Falavigna. - Paris : Dualpha éditions, cop. 2006. - 1 vol. (244 p.) ; 21 cm. - (Politiquement incorrect).

Cote : 8°261.790

Foucart, Thierry. - La discrimination comme conséquence de l'Etat providence. - *Sociétal* <P 4° 6640>. - (2007-07)n°57, p.48-52. - La discrimination est devenue un enjeu marquant des débats de société. Les pouvoirs publics interprètent les inégalités comme des signes d'intolérance ou de racisme. Ils pratiquent la contrainte et le contrôle statistique. Mais en préconisant le "politiquement correct" on risque de créer des injustices et de l'inefficacité économique.

Geisser, Vincent (1968-....) ; Soum, El Yamine. - Discriminer pour mieux régner : enquête sur la diversité dans les partis politiques/ Vincent Geisser, El Yamine Soum. - Ivry-sur-Seine : Les éd. de l'atelier, DL 2008. - 1 vol. (239 p.) : tabl., couv. ill. en coul. ; 22 cm.

Cote : 8°277.452

Groupe de recherche sur l'eugénisme et le racisme (Paris) ; Prum, Michel. - La fabrique de la "race" : regards sur l'ethnicité dans l'aire anglophone/ Groupe de recherche sur l'eugénisme et le racisme ; sous la direction de Michel Prum. - Paris : L'Harmattan, DL 2007. - 1 vol. (262 p.) : couv. ill. ; 22 cm. - (Racisme et eugénisme).
Cote : 8°273.781

Jobard, Fabien ; Névanen, Sophie. - La couleur du jugement : discriminations dans les décisions judiciaires en matière d'infraction à agents de la force publique (1965-2005). - *Revue française de sociologie* <P 8° 1783>. - (2007-04/06)vol.48:n°2, p.243-272. - L'étude des décisions, dans ce domaine, d'un tribunal de grande instance de la région parisienne montre que les prévenus "maghrébins" et "noirs" (définis par le lieu de naissance et le patronyme) sont deux fois plus condamnés à la prison que les prévenus "européens", la durée d'emprisonnement est plus longue et les policiers se portent plus facilement partie civile contre eux. Mais il faut tenir compte aussi du fait que les prévenus de ces deux groupes minoritaires (minoritaires aussi en ce sens que 62% des prévenus sont "européens") ont plus tendance à être absents au moment de l'audience et plus souvent récidivistes.

Kelman, Gaston (1953-....). - Au-delà du noir et du blanc/ Gaston Kelman. - [Paris] : Max Milo Editions, impr. 2005. - 1 vol. (255 p.) : couv. ill. en coul. ; 21 cm. - (Mad Max Milo).
Cote : 8°264.732

Laachir, Karima. - France's 'ethnic' minorities and the question of exclusion. - *Mediterranean Politics* (London, 1996) <P 8° 6328>. - (2007-03)vol.12:n°1, p.99-105. - Les émeutes de novembre 2005 n'étaient pas liées à l'islamisme des jeunes de banlieue ou à des extrémistes musulmans, comme certains médias étrangers l'avaient évoqué. Cette révolte s'élevait contre la discrimination et le racisme qui frappent ces populations majoritairement originaires d'Afrique du Nord et d'Afrique noire et qui représentent des relents du colonialisme français.

Lozès, Patrick. - Nous, les Noirs de France/ Patrick Lozès. - Paris : Danger Public, impr. 2007. - 1 vol. (206 p.) ; 22 cm.
Cote : 8°271.312

Madoui, Mohamed. - Enquête sur les petits entrepreneurs issus de l'immigration maghrébine. - *Cahiers internationaux de sociologie* <P 8° 60>. - (2007-07/12)vol.123, p.289-312. - C'est souvent à défaut de trouver un emploi que des jeunes originaires du Maghreb créent leur entreprise. C'est ce qui ressort d'une enquête menée en Ile-de-France et à Marseille. La discrimination qu'ils ont subie, associée au désir de reconnaissance sociale, est la motivation première (bien avant la recherche du profit) de ces petits entrepreneurs qui ont souvent un niveau scolaire élevé et qui disposent de réseaux sociaux efficaces.

Marchiset, Fanny (1981-....). - L'application du principe de laïcité sur le lieu de travail : quelle tolérance pour le port de signes religieux ? : comparaison franco-américaine / Fanny Marchiset ; directeur du mémoire Mme Gwenaële Calves. - [S.l.] : [s.n.], 2005. - 1 vol. (98-12 f.) + annexes non paginées ; 30 cm. - Bibliogr. 12 f.. - Mémoire de master recherche 2e année : Sociétés et politiques comparées. Etats-Unis : Paris, Institut d'études politiques : 2005
Cote : TH-COL4°4043 (496)

Marteau, Stéphanie ; Tournier, Pascale. - Black, blanc, beur... : la guerre civile aura-t-elle vraiment lieu ?/ Stéphanie Marteau, Pascale Tournier. - [Paris] : A. Michel, impr. 2006. - 1 vol. (210 p.) ; 23 cm.
Cote : 8°271.670

Mayer, Nonna ; Michelat, Guy. - Les Français sont-ils plus "racistes" qu'hier ?. - *Revue politique et parlementaire* <P 8° 240>. - (2007-01/03)109e année:n°1042, p.137-151 : tabl., graph. - Fait partie d'un numéro spécial. - Une nouvelle étude effectuée, après celle de 2002, à partir des enquêtes de la Commission consultative des droits de l'homme (CNCDH) analyse l'impact de divers événements, l'intervention américaine en Irak, les attentats de Londres et de Madrid, le vote de la loi sur les signes religieux à l'école, les caricatures de Mahomet, la loi sur l'immigration de 2006, qui ont rendu plus visibles les minorités. Il en ressort que les Français ne sont pas plus racistes qu'hier, qu'ils le sont plutôt moins et différemment. Analyse des corrélations avec les appartenances politiques et religieuses ainsi qu'avec le niveau d'études.

Le mépris. - *Pensée de midi* <P 4° 7022>. - (2008) n°24/25, p.8-161. - Numéro spécial. - Le mépris apparaît comme l'agent pollueur le plus dévastateur de ces vingt dernières années et s'insinue partout par une continuelle agitation qui prend notre temps. Il travaille nos sociétés en profondeur et institue une étrange hiérarchie des valeurs. Il se conjugue à une profonde arrogance de certains experts qui captent le pouvoir et se substituent à la légitimité de la République pour dire ce que doit devenir notre société. Contenu :

Fabre, Thierry (1960-....). La République du mépris et des arrogants experts.

Guérin, Michel ; Ego, Renaud. Sur un air du temps.

Duvignaud, Jean (1921-2007). La fausse monnaie du mépris.

Ego, Renaud. La fin d'un monde tragique.

Guérin, Michel. Une ambition abjecte.

Cohen, Marcel ; Ego, Renaud. Le mépris, une affaire de détails : entretien.

Etienne, Bruno (1937-....). Le temps du mépris ou la légitimation de œuvre civilisatrice de la France.

Noël, Bernard. Média mépris.

Stiegler, Bernard (1952-....). L'époque du psychopouvoir entre la honte et le mépris.

Huyghe, Pierre-Damien. Antigone sans voix.

Ego, Renaud. Compter pour rien.

Honneth, Axel (1949-....). Le racisme comme distorsion de la perception. Des absurdités liées à l'exigence de tolérance.

Le Breton, David (1953-....). Sociabilité masculine des quartiers de grands ensembles : mépris et lutte pour la reconnaissance.

Le Blanc, Guillaume (1966-....). Soi-même comme un étranger.

Ardenne, Paul. Représentations outrageuses (le mépris et ses images).

Nyssen, Hubert (1925-....). Avec le temps j'ai compris.

Moeckli, Daniel. - Discriminatory profiles : law enforcement after 9/11 and 7/7. - *European Human Rights Law Review* <P 8° 6263>. - (2005)n°5, p.517-532. - Depuis septembre 2001, les Etats ont de plus en plus recours, face à une menace terroriste mal définie, à des mesures préventives établies sur des critères de religion, de nationalité et de race, mettant à mal le principe de non discrimination de l'article 14 de la Convention européenne des droits de l'homme. Des méthodes comme celle des German "Rasterfahndungsprogramme" qui constituent des fichiers informatiques sur des millions de personnes afin d'identifier des terroristes "en sommeil" ne sont pas de bons moyens et ont des conséquences à long terme négatives. Cette gestion du risque reflète un glissement vers des stratégies de justice pénale.

Onana, Jean-Baptiste. - Sois nègre et tais-toi !/ Jean-Baptiste Onana. - Nantes : Editions du temps, impr. 2007. - 1 vol. (255 p.) ; 21 cm.
Cote : 8°265.936

Racisme institutionnel. - *Multitudes* <P 8° 6527>. - (2006,hiver)n°23, p.13-71. - Suite d'articles. - Le racisme institutionnel organise les sociétés contemporaines et inspire les propos de leurs dirigeants. La mort de deux adolescents en banlieue parisienne souligne

l'attitude qui consiste à refuser de reconnaître la responsabilité de la société dans ces événements. Les émeutes sont venues rappeler que cet abandon du quart le plus pauvre de la population tenait lieu de politique urbaine depuis plus de trente ans. Dans les pays européens, où les situations de discrimination manifeste sont devenues intolérables, un racisme "politiquement correct" est en train d'émerger qui se traduit dans les discours des élites, par l'accent mis sur la différence, la déviance, la menace de l'Autre. Au Brésil, le mythe du métissage permet de nier les discriminations liées à la couleur ou à l'origine ethnique de populations défavorisées. Les politiques de l'identité ont longtemps été menées dans le but de dominer, d'opprimer ou d'exclure des groupes définis comme inférieurs. L'identification comporte aussi un aspect subversif et les luttes pour la reconnaissance ne se limitent pas à un aspect symbolique mais s'inscrivent dans des mouvements d'appropriation et de contrôle des catégories forgées dans le rapport de domination.

Contenu :

Querrien, Anne. Défendre la société contre tous les racismes.

Simon, Patrick. L'ordre discriminatoire dévoilé : statistiques, reconnaissance et transformation sociale.

Salmon, Jean-Marc. Question de cendres.

Van Dijk, Teun A. Le racisme dans le discours des élites.

Cocco, Giuseppe ; Negri, Antonio. Les modulations chromatiques au Brésil.

Sanchez, Raül. L'Europe, Ceuta, Mellila, la perspective des camps.

Ribbe, Claude (1954-....). - Les Nègres de la République/ Claude Ribbe. - Monaco ; [Paris] : Éd. Alphée, DL 2007. - 1 vol. (171 p.) ; 21 cm. - (Édit plus).

Cote : 8°279.651

Sala Pala, Valérie. - Le racisme institutionnel dans la politique du logement social. - *Sciences de la société* <P 4° 5834>. - (2005-05)n°65, p.87-102. - Fait partie d'un numéro spécial. - Résumé en anglais et en espagnol. - Bibliogr. - Le constat de discriminations ethniques dans l'accès au logement social amène à poser la question du racisme des HLM. Plutôt que de racisme individuel ou d'idéologie raciste, il s'agirait d'une sorte de racisme institutionnel qui guide les acteurs locaux dans leur pratique quotidienne d'attribution.

Tévanian, Pierre. - La mécanique raciste/ Pierre Tévanian. - Paris : Dilecta, 2008. - 1 vol. (126 p.) ; 17 cm. - (Etat des lieux).

Cote : 12°045.285

Tévanian, Pierre. - La République du mépris : les métamorphoses du racisme dans la France des années Sarkozy/ Pierre Tévanian. - Paris : la Découverte, impr. 2007. - 1 vol. (118 p.) ; 20 cm. - (Sur le vif).

Cote : DL 8°272.494

Tsongui, Jean-Placide (19..-....). - Cette France qui refuse notre intégration/ Jean-Placide Tsongui. - Paris ; Budapest ; Kinshasa [etc.] : l'Harmattan, DL 2005. - 1 vol. (230 p.) : couv. ill. en coul. ; 22 cm. - (Rue des Écoles).

Cote : 8°257.653

Yade-Zimet, Rama (1976-....). - Noirs de France/ Rama Yade-Zimet. - Paris : Calmann-Lévy, impr. 2007. - 1 vol. (234 p.) ; 21 cm.

Cote : 8°267.320

Ysati, Jamila. - La diversité, effet de mode ou enjeu sociétal ? - *Sociétal* <P 4° 6640>. - (2006-07/09)n°53, p.13-17. - Tandis que le marché du travail est marqué par un chômage persistant, la société française a du mal à admettre qu'une partie croissante des travailleurs est issue de l'immigration. Lorsqu'une entreprise reflète la diversité des populations françaises, elle comprend mieux les besoins de sa clientèle et peut se révéler

beaucoup plus performante. La diversité est devenue un enjeu sociétal majeur aujourd'hui.

Ysati, Jamila. - Beurs, blacks & entreprise/ Jamila Ysati ; [préface d'Hervé Sérieyx]. - [Paris] : Eyrolles, DL 2005. - 1 vol. (V-229 p.) : couv. ill. en coul. ; 21 cm.
Cote : 8°256.698

Zongo, Bernard. - Mensonges et vérités sur la question noire en France : ma réponse à Gaston Kelman/ Bernard Zongo. - Paris : Acoria : Asphalte, impr. 2006. - 1 vol. (229 p.) ; 21 cm. - (Penser & dire).
Cote : 8°278.770

Le postcolonialisme

A propos des indigènes de la République. - *Mouvements (Paris, 1998)* <P 4° 5120> . - (2005-09/10)n°41, p.112-135. - Suite d'articles. - L'Appel des "indigènes de la République" a été lancé en janvier 2005 et visait à relancer l'anticolonialisme en France, lutter contre la discrimination dont souffrent les immigrés issus des anciennes et nouvelles colonies et, au moment où certains cherchent à réhabiliter la colonisation, rappeler les pages noires de celle-ci. Commentaires sur une initiative qui a suscité de très vifs débats. Voir aussi le texte de M. Kokoreff sur la banalisation raciale et un prétendu "racisme anti-blancs".

http://www.cairn.info/revue.php?ID_REVUE=MOUV

Accès au texte intégral (réservé au campus de Sciences Po) via Cairn.

L'esclavage, la colonisation, et après... : France, Etats-Unis, Grande-Bretagne / sous la dir. de Patrick Weil et Stéphane Dufoix. - Paris : Presses universitaires de France, 2005. - VIII-627 p. ; 22 cm.
Cote : 8°252.475

1.2.5 – Discrimination selon l'âge : jeunes et « séniors »

La discrimination fondée sur l'âge dans l'emploi. - *Retraite et société (Paris)* <P 4° 6734>. - (2007-06)n°51, p.4-205 ; 234-291 : tabl., graph. - Numéro spécial. - Bibliogr. - Numéro consacré à la discrimination par l'âge essentiellement à l'égard des seniors, mais aussi des juniors. Approche pluridisciplinaire (droit, sociologie, gestion, économie) de ce concept : le contexte français des politiques publiques et des politiques des entreprises, la notion de discrimination dans le droit européen, la discrimination vue par les salariés à partir des résultats d'une enquête menée auprès de vendeurs de la grande distribution, les législations américaine et québécoise en la matière, la rationalité économique des pratiques discriminatoires. Prévention des discriminations fondées sur l'âge : l'approche par cycles de vie et parcours, la diversité des normes juridiques visant à la prévention de la discrimination. La portée de l'arrêt Mangold, le bilan du programme Equal de la Commission européenne, le projet Atout-âge en Poitou-Charentes.

http://www.cairn.info/sommaire.php?ID_REVUE=RS&ID_NUMPUBLIE=RS_051

Accès au texte intégral via Cairn réservé aux sites de Sciences Po.

L'emploi des seniors : les sociétés européennes face au vieillissement de la population active : colloque international et pluridisciplinaire, 7-8 avril 2005 / sous la direction de Brigitte Lestrade ; Centre de recherche civilisations et identités culturelles comparées des sociétés européennes et occidentales (CICC), Equipe d'accueil 2529. - Paris : L'Harmattan, DL 2006. - 1 vol. (367 p.) : couv. ill. en coul., ill. en noir ; 24 cm. - (Questions contemporaines)
Cote : 8°260.995

Malgorzata, Zysk. - Age discrimination law in a country with a communist history : the example of Poland. - *European Law Journal* <P 8° 6379> (2006-05)vol.12:n°3, p.371-402. - Sous le régime communiste, le principe de non discrimination inscrit dans le système juridique polonais ne connut qu'une application arbitraire dont les principaux bénéficiaires furent les membres du parti communiste, l'idéologie prenant le pas sur la protection des droits de l'homme. Les dispositions actuelles sur la non discrimination, y compris celles qui concernent l'âge, sont contenues à la fois dans la Constitution et dans le Code du travail. Il apparaît toutefois que la directive communautaire adoptée en 2000 sur la non discrimination dans l'emploi, donne aussi des opportunités d'introduire des dispositions discriminatoires dans certains domaines, ce qui ne favorise pas sa transposition en Pologne, où la situation très difficile du marché de l'emploi tend à aggraver la discrimination selon l'âge. Une prise de conscience de l'opinion publique sur les différentes formes de discrimination et sur l'existence d'un droit applicable fait encore souvent défaut.

2 - Transpositions des directives européennes de 2000

Commission européenne contre le racisme et l'intolérance. - Exemples de bonnes pratiques : organes spécialisés dans la lutte contre le racisme, la xénophobie, l'antisémitisme et l'intolérance au niveau national/ ECRI, Commission européenne contre le racisme et l'intolérance. - [Strasbourg] : Conseil de l'Europe, 2006. - 1 vol. (98 p.) ; 30 cm.

Cote : BR.4°0669(06)

Conférence ministérielle européenne sur l'égalité entre les femmes et les hommes (06 ; 2006 ; Stockholm). - Droits de la personne humaine et défis économiques en Europe, l'égalité entre les femmes et les hommes/ actes, 6e Conférence ministérielle européenne sur l'égalité entre les femmes et les hommes, Stockholm, 8-9 juin 2006. - Strasbourg : Éditions du Conseil de l'Europe, 2007. - 1 vol. (340 p.) : couv. ill. en coul. ; 24 cm.

Cote : 8°272.203

La discrimination saisie sur le vif : le testing. - *Horizons stratégiques* <P 4° 7172>. - (2007-07)n°5, p.7-91 : tabl. - Suite d'articles. - Bibliogr. - Dossier consacré au testing, un dispositif expérimental qui consiste à saisir les discriminations « sur le vif » avec des exemples en Belgique et aux Etats-Unis. Il existe un testing judiciaire, qui peut donner lieu à des poursuites judiciaires et un testing scientifique, qui est un simple instrument de mesure des discriminations.

<http://www.strategie.gouv.fr>.

Contenu :

Calvès, Gwénaële. Au service de la connaissance et du droit : le testing.

Bendick, Marc Jr. Situating testing for employment discrimination in the United States of America.

Van der Plancke, Véronique. Les tribulations du testing en Belgique : quels enseignements ?

Burnier, Frédéric ; Pesquié, Brigitte. Test de discrimination et preuve pénale.

Bouchard, Daniel. PSA Peugeot Citroën face au testing.

Cédiéy, Eric ; Desprès, Caroline ; L'Horty, Yannick. Le testing scientifique : problèmes de méthode.

Discriminations et ethnicisation : combattre le racisme en Europe / dirigé par Manuel Boucher. - La Tour d'Aigues : Éditions de l'Aube, impr. 2005. - 1 vol. (407 p.) : couv. ill. en coul. ; 24 cm. - (Monde en cours).

Cote : 8°266.289

Einhorn, Barbara. - Citizenship in an enlarging Europe : from dream to awakening/ Barbara Einhorn,... - Basingstoke ; New York : Palgrave Macmillan, 2006. - 1 vol. (IX-254 p.) ; 23 cm.

<http://www.loc.gov/catdir/enhancements/fy0643/2006041675-t.html>

Cote : 8°274.042

European anti-discrimination and the politics of citizenship : Britain and France / edited by Christophe Bertossi,... - Basingstoke ; New York : Palgrave Macmillan, 2007. - 1 vol. (XII-246 p.) ; 23 cm. - (Migration, minorities and citizenship).

<http://www.loc.gov/catdir/enhancements/fy0662/2006049475-t.html>

Cote : 8°266.329

Howard, Erica. - Anti race discrimination measures in Europe : an attack on two fronts. - *European Law Journal* <P 8° 6379>. - (2005-07)vol.11:n°4, p.468-486. - Deux mesures ont été prises récemment en Europe pour lutter contre les discriminations raciales : en 2000 une directive communautaire mettant en oeuvre le principe de l'égalité de traitement entre les personnes, quelles que soient leur race ou leur origine ethnique, et en 2002 une recommandation d'une instance du Conseil de l'Europe contre la discrimination raciale. La directive communautaire a force de loi, la recommandation, non ; elles se différencient également par leur champ d'application et par les critères de discrimination. Globalement, toutefois, à l'échelle européenne, les deux instruments se complètent et se renforcent.

Howard, Erica. - The case for a considered hierarchy of discrimination grounds in EU law. - *Maastricht Journal of European and Comparative Law* <P 8° 6214>. - (2006)vol.13, n°4, p.445-470. - La législation communautaire relative à la protection contre la discrimination (art.13CE) applique une hiérarchisation mettant l'origine ethnique ou raciale au premier rang, étroitement suivie par la discrimination sexuelle, puis par la religion ou les croyances, le handicap et l'orientation sexuelle venant ensuite, et l'âge en dernier. Cette hiérarchie est davantage le fruit d'un pragmatisme politique que d'une orientation délibérée. Une réflexion mériterait cependant d'être menée pour déterminer quels sont les domaines qui nécessitent la plus forte protection. Tout en maintenant cette hiérarchie, les juridictions communautaires pourraient s'inspirer de la distinction faite par la Cour européenne des droits de l'homme entre les raisons "suspectes", c'est-à-dire affectant des droits de l'homme fondamentaux, liés directement à la dignité de la personne ou au processus politique, qui ne doivent laisser que très peu de marge d'appréciation aux Etats membres, et les autres.

Jacquot, Sophie (1977-....). - L'action publique communautaire et ses instruments : la politique d'égalité entre les femmes et les hommes à l'épreuve du gender mainstreaming / Sophie Jacquot ; thèse dirigée par M. Pierre Muller. - [S.l.] : [s.n.], 2006. - 1 vol. (672 p.) ; 30 cm. - Bibliogr. p. 588-613. - Thèse de doctorat : Science politique. Sociologie politique : Paris, Institut d'études politiques : 2006

<http://eoledoctorale.sciences->

[po.fr/theses/theses_en_ligne/jacquot_scpo_2006/jacquot_scpo_2006.pdf](http://eoledoctorale.sciences-po.fr/theses/theses_en_ligne/jacquot_scpo_2006/jacquot_scpo_2006.pdf)

Cote : TH-COL4°3656 (765)

Meilland, Christelle ; Viprey, Mouna. - L'année européenne 2007 de l'égalité des chances face à la réalité des discriminations. - *Chronique internationale de l'IRES* <P 4° 5975>. - (2008-03) n°111, p.43-51.

<http://www.ires-fr.org/files/publications/chronique%20internationale/chroniqueires.htm>

Sindbjerg Martinsen, Dorte. - The Europeanization of gender equality : who controls the scope of non-discrimination ? - *Journal of European Public Policy* <P 8° 6064>. - (2007-06)vol.14:n°4, p.544-562 : graph. - Bibliogr. - L'étendue du contrôle exercé par les Etats membres sur les politiques de l'Union européenne est examinée à travers le cas "le moins probable" de l'europeanisation de la politique danoise d'égalité des sexes et du

droit appliqué au Danemark en ce domaine. Historiquement, l'Union européenne a eu un rôle majeur dans la promotion de l'égalité des droits, même au Danemark. D'un point de vue théorique, l'étude de l'européanisation peut s'appuyer sur la théorie de l'application. De manière empirique, il apparaît que le processus d'application implique une série de "points de décision" qui sont hors du contrôle des gouvernements nationaux et qui peuvent faire obstacle, étendre ou renforcer l'impact de la politique européenne. En outre, les Etats subissent les pressions de différents acteurs et groupes d'intérêts qui se font concurrence.

2.1 - En France

Les discriminations. - *Après-demain* <P 4° 2668>. - (2005-01/03)n°470-471. - Numéro spécial. - Dans la lutte contre les discriminations, on ne peut se contenter d'une égalité annoncée, de bonnes paroles ou d'initiatives individuelles ou isolées. Les instances indépendantes mises en place dans l'Union européenne contribuent à mobiliser les institutions et les citoyens ; la création en France d'une Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité (HALDE) répondra-t-elle à ces exigences ?

Contenu :

Lochak, Danièle. Qu'est-ce qu'une discrimination ?

Belorgey, Jean-Michel. Discriminations positives ?

Gaspard, Françoise. Des discriminations à l'égard des femmes.

Nicolas, Lorraine. Intégration et lutte contre les discriminations.

Wihtol de Wenden, Catherine. Que fait la police ?

Tieberghien, Frédéric. Les discriminations dans les entreprises.

Saout, Christian. Santé, Citoyens !

André-Simonet, Mathieu. Discrimination et homophobie.

Moinet, Jean-Philippe. Un impératif pédagogique et civique.

Van der Plancke, Véronique . Organismes indépendants : une exigence européenne.

Stasi, Bernard. Une Haute Autorité : pour quoi faire ?

Discriminations : II : comment lutter ? - *Vie sociale* <P 8° 167>. - (2006-10/12)n°4, p.5-124. - Numéro spécial. - Résumés en anglais. - Numéro consacré à la lutte contre les discriminations et le racisme, aux solutions possibles : la HALDE, le programme Coexist, la crise du modèle français d'intégration, les contextes et les conditions des actions anti-discriminations menées par les entreprises et les collectivités locales.

Diversité & représentation politique : actes du colloque Sciences Po Paris - 28 octobre 2006 / colloque à l'initiative du Haut Conseil à l'Intégration ; en collaboration avec l'Agence pour la cohésion sociale et l'égalité des chances (l'Acse) ; animateurs Claudy Siar,... et Rachid Arhab,... - Paris : La documentation française, DL 2007. - 1 vol. (93 p.) ; 24 cm. - (Débats).

Cote : BR.8°1091(07)

L'école et la diversité culturelle : nouveaux enjeux, nouvelles dynamiques : actes du colloque national des 5 et 6 avril 2006 [Marseille] / [organisé par le] Fonds d'action et de soutien pour l'intégration et la lutte contre les discriminations. - Paris : la Documentation française, DL 2006. - 1 vol. (187 p.) : couv. ill. ; 24 cm.

Cote : 8°268.190

France. Plan Urbanisme construction architecture. - Diversité sociale, ségrégation urbaine, mixité / [Plan Urbanisme construction architecture] ; sous la direction de Marie-Christine Jaillet, Évelyne Perrin, François Ménard. - La Défense : PUCA, impr. 2008. - 1 vol. (339 p.) ; 24 cm. - (Recherches).

Cote : 8°279.304

Lanquetin, Marie-Thérèse. - Discriminations : la loi d'adaptation au droit communautaire du 27 mai 2008. - *Droit social* <P 4° 154>. - (2008-07/08) n°7-8, p.778-788. - Après

deux mises en demeure et un avis motivé adressés à la France par la Commission européenne pour ne pas avoir transposé correctement des directives communautaires dans le domaine de la lutte contre les discriminations, la France a finalement adopté avec "urgence déclarée" la loi n°2008-496 du 27 mai 2008. Les réponses et absences de réponse apportées aux exigences européennes par cette loi sont étudiées.

Lanquetin, Marie-Thérèse. - L'égalité de traitement entre les hommes et les femmes en matière d'emploi et de travail : à propos de la directive 2000/54 CE du 5 juillet 2006 (directive "refonte"). - *Droit social* <P 4° 154>. - (2007-07/08)n°7-8, p.861-878.

Lanquetin, Marie-Thérèse. - L'égalité des rémunérations entre les femmes et les hommes, réalisée en cinq ans ? - *Droit social* <P 4° 154> . - (2006-06)n°6, p.624-635. - Commentaires de la loi sur l'égalité salariale entre les femmes et les hommes du 23 mars 2006 qui fait suite à la volonté affichée par le Président de la République Jacques Chirac en janvier 2005 de voir cet objectif réalisé en cinq ans. Le rapport vie familiale / vie professionnelle et les principales mesures et négociations visant à supprimer les écarts de rémunération sont abordés.

Laufer, Jacqueline ; Silvera, Rachel. - L'égalité des femmes et des hommes en entreprise : de nouvelles avancées dans la négociation ? - *Revue de l'OFCE* <P 8° 4548>. - (2006-04)n°97, p.245-266. - Résumé en anglais. - Bibliogr. - Depuis la loi du 9 mai 2001, une nouvelle phase dans les stratégies de négociation de l'égalité des femmes et des hommes est en oeuvre. Le passage d'une égalité de droit à une égalité de fait est loin d'être réalisé, mais ce processus semble enclenché. On identifie en effet plus de cinquante accords d'égalité professionnelle signés en France depuis 2001, notamment dans les grands groupes. Analyse du contenu de ces accords et des moyens mis en oeuvre dans la lutte contre les discriminations hommes-femmes.

http://www.cairn.info/revue.php?ID_REVUE=REOF

Accès au texte intégral réservé aux lecteurs inscrits à la Bibliothèque via Cairn.

Liberté, égalité, diversité et relations de travail. - *Droit social* <P 4° 154>. - (2008-11) n°11, p.1031-1064. - Suite d'articles.

Contenu :

Casaux-Labrunée, Lise. La confrontation des libertés dans l'entreprise.

Burnier, Frédéric. La Halde et l'entreprise, pouvoirs et enjeux.

Vachet, Gérard. A travail égal, salaire égal.

Verkindt, Pierre-Yves (1953-....). L'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes.

Gauriau, Bernard. Les accords collectifs relatifs à la diversité.

Ménil, Georges de (1940-....). - Banlieues. - *Commentaire (Julliard)* <P 8° 4030>. - (2007, printemps)vol.30:n°117, p.107-114 : tabl., graph. - Texte du premier chapitre de l'ouvrage de Georges de Ménil intitulé "Common Sense. Pour débloquer la société française", paru chez Odile Jacob en 2007, et consacré aux banlieues et plus spécialement aux discriminations raciales dans l'emploi en France et aux États-Unis.

Milewski, Françoise. - Combattre les inégalités entre les femmes et les hommes : idées simples, réalités complexes. - *Revue de l'OFCE* <P 8° 4548>. - (2007, été)n°102, p.541-558 : tabl. - Fait partie d'une suite d'articles. - Résumé en anglais. - Bibliogr. - La définition des politiques publiques destinées à favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes, qu'elles se situent au niveau national ou européen, suppose que soit discutée la cohérence des objectifs et leur articulation. Elle suppose aussi que soit tracé le lien avec les évolutions du marché du travail et de la protection sociale. L'objet de cet article est de poser quelques questions sur ces relations, à partir d'un rappel des objectifs européens et d'une analyse des évolutions récentes de l'insertion des femmes sur le marché du travail, qui met en lumière les évolutions contrastées de ces dernières années. Si les objectifs sont simples à définir promouvoir l'égalité, l'agencement des

politiques publiques révèle certaines contradictions, tant en Europe qu'en France, et soulève des difficultés qui ne sont pas toujours faciles à résoudre. Entre l'écueil qui consisterait à diluer la lutte contre les inégalités entre les hommes et les femmes dans celle qui concerne l'ensemble des relations sociales - par exemple en combattant la précarité en général, sans comprendre que la précarité des femmes a des causes globales et des causes spécifiques - et l'écueil qui limiterait l'action à des objectifs immédiats sans s'attaquer aux causes profondes, les politiques publiques en faveur de l'égalité méritent encore d'être débattues.

http://www.cairn.info/revue.php?ID_REVUE=REOF

Accès au texte intégral réservé aux lecteurs inscrits à la bibliothèque via Cairn.

Observatoire des inégalités (France). - L'état des inégalités en France/ Observatoire des inégalités ; sous la direction de Louis Maurin,... Patrick Savidan,... - (2007). - Paris : Belin, 2006-. - Annuel.

Cote : P 8° 6938

Robert, Bénédicte (1978-....). - De l'apprentissage au changement : les politiques scolaires de compensation en France et aux Etats-Unis (1965-2006) / Bénédicte Robert ; thèse dirigée par Mme Agnès van Zanten,... - [S.l.] : [s.n.], 2007. - 1 vol. (459 p.) ; 30 cm. - Bibliogr. p. 427-445. - Thèse de doctorat : Science politique : Paris, Institut d'études politiques : 2007

Cote : TH-COL4°3656 (832)

Schmid, Lucile (1962-....). - Discriminations et action publique : bilan et perspectives (1999-2006). - *Esprit* (1940) <P 8° 256>. - (2006-02)n°2, p.104-114. - Fait partie d'un numéro spécial. - Bien avant les émeutes urbaines de l'automne 2005, l'Etat avait pris conscience des discriminations largement présentes en France, mais la reconnaissance des problèmes n'a pas été suivie de décisions, ni de mises en oeuvre de politiques réelles de lutte contre les discriminations.

Schmid, Lucile (1962-....). - L'égalité en danger ? : discrimination, intégration, en finir avec une confusion nationale/ Lucile Schmid. - Paris : Bourin Editeur, impr. 2006. - 1 vol. (153 p.) ; 22 cm. - (Essai).

Cote : 8°273.855

Schweitzer, Louis (1942-....) ; En temps réel (France) . - Lutter contre l'indifférence : les premiers pas de la Haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité/ Louis Schweitzer / [entretien réalisé par En temps réel]. - [Suresnes] : En temps réel, 2007. - 1 vol. (63 p.) ; 23 cm. - (Les cahiers).

<http://www.entempsreel.com/>

Texte intégral au format pdf

Cote : DL BR.8°1095(02)

Schweitzer, Louis ; Paoli, Stéphane ; Viard, Jean. - Un chemin de liberté : entretiens avec Stéphane Paoli & Jean Viard/ Louis Schweitzer. - La Tour-d'Aigues (Vaucluse) : Ed. de l'Aube, 2008 ; Paris : France-Inter, 2008. - 133 p. ; 19 x 13 cm. - (Hors micro).

Cote : 12° 045396

Sylla, Fodé. - L'emploi des jeunes des quartiers populaires. - *Journal officiel de la République française. Avis et rapports du Conseil économique et social* <P 8° 6392>. - (2008-07-17) n°25, p.1-95. - Numéro spécial. - Bibliogr. - Face au chômage des jeunes des quartiers populaires, dû à diverses causes allant de la formation initiale aux discriminations subies du fait de l'origine ou de l'adresse, le Conseil économique et social élabore une série de propositions visant à activer chaque maillon de la chaîne de l'emploi.

http://www.conseil-economique-et-social.fr/ces_dat2/2-3based/base.htm.

Willmann, Christophe. - Définir la "race" et l'ethnie, préalable à la lutte contre le racisme en entreprise. - *Droit social* <P 4° 154>. - (2007-09/10)n°9/10, p.936-950. - La mise en place d'un décomptage statistique de l'origine ethnique des salariés afin de lutter contre les discriminations nécessite de s'interroger au préalable sur les motivations et les termes juridiques d'une définition de l'appartenance à une ethnie ou de la "race" d'un salarié.

2.2 – Dans les autres pays membres de l'Union Européenne

Barbé, Vanessa. - A la recherche de l'égalité en droit britannique : l'"Equality Act 2006". - *Revue trimestrielle des droits de l'homme* <P 8° 6721>. - (2006-10)n°68, p.1033-1056. - Cette loi crée une Commission pour l'égalité et les droits de l'homme. Réclamée depuis plusieurs années, mais souffrant d'absence de véritable volonté politique, elle remplace des instances spécialisées dans certaines formes de discrimination et a donc un objectif beaucoup plus large. Son existence soulève quelques difficultés, notamment son rapport avec la commission qui existe déjà en Irlande du Nord ou avec son équivalent qui pourrait être créé en Ecosse. C'est une avancée importante pour les droits fondamentaux au Royaume-Unis. Il faut noter toutefois que la sécurité nationale peut justifier l'exception au principe d'égalité.

Comment font les autres. - *Alternatives internationales. Hors série* <P 4° 7039>. - (2006-11)Hors-série n°3, p.4-81 : cartes, graph. - Numéro spécial. - Bibliogr. - Livraison publiée en collaboration avec le CERI. Démocratie, modèle social, justice, immigration, économie, politique étrangère, les chercheurs du CERI analysent comment font les autres pays.

Contenu :

Fassin, Didier (1955-....) ; Jaffrelot, Christophe ; Sabbagh, Daniel (1971-....). "La discrimination positive crée une élite" : entretien.

Faure, Guillemette. Aux Etats-Unis, les femmes contre-attaquent.

Capelle, Antonella. Hongrie, le destin suspendu des Roms.

Baubérot, Jean (1941-....) ; Ritaine, Evelyne ; Roy, Olivier (1949-....). "Nous n'avons pas besoin de réformer l'islam" : entretien.

Smouts, Marie-Claude (1941-....). La France, le temps présent des colonies.

Helly, Denise. Le pluralisme canadien entravé ?

Equality and diversity : challenges for EU anti-discrimination law. - *Maastricht Journal of European and Comparative Law* <P 8° 6214>. - (2006)vol.13:n°3, p.277-373. - Numéro spécial. - Dossier consacré aux conséquences des directives communautaires de 2000 sur le principe de la non-discrimination raciale, ethnique, religieuse, liée à l'âge ou à l'orientation sexuelle, et d'égalité de traitement dans les domaines touchant principalement l'emploi, la formation professionnelle, la protection sociale, l'éducation, ou l'accès à d'autres biens et services. Les réponses apportées par deux Etats membres, le Royaume-Uni et les Pays-Bas, dans leur processus de transposition mettent en évidence des différences de contextes nationaux face à ce nouveau défi, le rôle joué par la Cour européenne de justice dans l'interprétation des textes, le caractère évolutif de cette transposition, la nécessité de trouver un équilibre entre le droit à la non-discrimination et la protection des autres droits de l'homme.

Contenu :

Vickers, Lucy. Celebrating diversity ? The implementation of the European non-discrimination directives in the UK.

Gerards, Janneke H. Implementation of the article 13 directives in Dutch equal treatment legislation.

Choudhury, Tufyal. The Commission for equality and human rights : designing the big tent.

Goldschmidt, Jenny E. Implementation of equality law : a task for specialists or for human rights experts ? Experiences and developments in the supervision of equality law in the Netherlands.

Caracciolo di Torella, Eugenia. The principle of gender equality, the goods and services directive and insurance : a conceptual analysis.

O'Connell, Colm. Positive action and the limits of existing law.

Waddington, Lisa. Recent developments and the non-discrimination directives : Mangold and More.

Treib, Oliver. - Les conflits politiques en Allemagne autour de la transposition de la directive européenne contre le racisme. - *Critique internationale (Paris, 1998)* <P 8° 6438>. - (2006-10/12)n°33, p.27-38. - Trad. de l'allemand. - Résumé en anglais. - L'Allemagne fait partie des rares pays qui ont mis plus de cinq ans à transposer dans leur droit national les mesures de lutte contre les discriminations des minorités ethniques exigées par la directive contre le racisme de l'Union européenne. Pourquoi, précisément, le gouvernement fédéral rouge-vert a-t-il eu tant de mal à transposer cette directive ? Il s'avère que les tentatives répétées des partis de gouvernement se sont heurtées à chaque fois à l'opposition chrétienne-conservatrice et aux représentants de la sphère économique. Les modalités du processus de transposition étudié ici confirment les conclusions d'un projet de recherche antérieur qui identifiait au sein de l'UE à Quinze trois mondes ou groupes de pays ayant chacun son propre style de transposition : « le monde légaliste », « le monde de la négligence » et « le monde de la politique nationale » auquel appartient justement l'Allemagne.

http://www.cairn.info/sommaire.php?ID_REVUE=CRII%20&ID_NUMPUBLIE=CRII_033.

Accès au texte intégral (réservé aux sites de Sciences Po) via Cairn.

3 – La discrimination positive, une solution ?

Agir contre le racisme et la discrimination. - *Revue internationale des sciences sociales* <P 8° 324>. - (2005-03)n°183, p.1-198 : carte. - Numéro spécial. - Bibliogr. - Numéro consacré à l'action contre le racisme et la discrimination. Que l'on choisisse de prendre des mesures d'action "affirmative", souvent appelée "discrimination positive", ou de mener d'autres formes de lutte, on se heurte tout d'abord au problème de la mesure : comment évaluer l'importance des discriminations, utiliser les statistiques à bon escient, en bref poser correctement la problématique ? Exemple des méthodes employées au Canada, au Royaume-Uni et aux Pays-Bas. Le problème des Etats-Unis se trouve traité à part, tant ils présentent une histoire particulièrement riche et complexe.

Contenu :

Zwart, Frank de. Politiques ciblées dans les sociétés multiculturelles : acceptation, négation et substitution.

Calvès, Gwénaële. "Refléter la diversité de la population française" : naissance et développement d'un objectif flou.

Amellal, Karim. - Discriminez-moi ! : enquête sur nos inégalités/ Karim Amellal. - [Paris] : Flammarion, impr. 2005. - 1 vol. (387 p.) ; 24 cm. - (Flammarion Enquête).

Cote : 8°256.832

Bougrab, Jeannette (1973-....). - Les discriminations positives : coup de pouce à l'égalité ?/ Jeannette Bougrab. - Paris : Dalloz, 2007. - 1 vol. (VI-179 p.) : couv. ill. en coul. ; 12 cm. - (A savoir).

Cote : 342.08-BOU-2007

Les classifications sociales. - *Idees - CNDP* <P 4° 7202>. - (2007-03)n°147, p.6-43 : tabl., graph. - Numéro spécial. - Bibliogr. - Loin d'être des instruments statistiques objectifs et neutres, les classifications sociales révèlent toujours une certaine vision du monde et sont aussi porteuses de représentations sociales. La polémique sur les statistiques ethniques et la controverse sur la discrimination positive illustrent la complexité du problème.

Contenu :

Martin, Gilles J. (1949-....). Classifications sociales et vision du monde social.
Simon, Patrick (1964-....). L'enjeu des statistiques dans la connaissance des discriminations.
Blum, Alain (1958-....) ; Guérin-Pace, France. A propos du débat sur les statistiques ethniques.
Chartoire, Renaud. Pour ou contre la discrimination positive ?

Contre l'inégalité des chances. - *Monde de l'éducation* <P 4° 3572>. - (2006-09)n°350, p.48-51. - Suite d'articles. - Les différentes initiatives des grandes écoles et des universités pour intégrer des jeunes de milieux défavorisés.

Discrimination positive. - *Monde diplomatique* <P F° 1209>. - (2007-05)54e année:n°638, p.12-15. - Suite d'articles.

<http://www.monde-diplomatique.fr/index.html>

Contenu :

Agrawal, Purushottam. En Inde, des quotas pour les basses castes.
Rossouw, Johann. "Embauche équitable" pour les Sud-Africains.
Skrentny, John David. L'"affirmative action" américaine en déclin.
Vidal, Dominique (1950-.... ; journaliste). Un faux débat à la française.

La discrimination positive, défi au modèle républicain. - *Monde. Dossiers et documents* <P F° 1311>. - (2005-12)n°348, p.1-4 : graph. - La flambée de violences dans les banlieues françaises du mois de novembre 2005 a reposé la question de la discrimination positive en France et relance la discussion sur l'égalité des chances dans la société française.

Ferry, Luc (1951-....). - Discrimination positive ou intégration républicaine ? Pour une société de la nouvelle chance. - *Regards sur l'actualité* <P 8° 3472>. - (2006-03)n°319, p.69-80. - Fait partie d'une suite d'articles. - Extrait du rapport du Conseil d'analyse de la société : "Pour une société de la nouvelle chance. Une approche républicaine de la discrimination positive".

Le Pourhiet, Anne-Marie. - La discrimination positive marque le "retour au droit des oranges-outangs". - *Géopolitique* <P 4° 4804>. - (2006-09/11)n°95, p.65-74. - Entretien. - Bibliogr. - Entretien avec Anne-Marie Le Pourhiet, Professeur de droit public à l'Université de Rennes-I, qui livre sa position sur la discrimination positive, d'après l'exemple des Etats-Unis et des Antilles. Elle craint que cette nouvelle idéologie fournisse davantage d'"indigènes de la République" pétris de bêtise et professionnels du ressentiment que de citoyens dignes de ce nom et bien dans leur peau. L'heure n'est pas à l'optimisme en ce domaine.

Sabbagh, Daniel (1971-....). - Une convergence problématique : les stratégies de légitimation de la "discrimination positive" dans l'enseignement supérieur aux Etats-Unis et en France. - *Politix (Paris)* <P 4° 5209>. - (2006)vol.19:n°73, p.211-229. - Résumé en anglais. - Comparaison de l'"affirmative action" mise en oeuvre dans l'enseignement supérieur aux Etats-Unis à l'égard des groupes ayant connu un régime juridique discriminatoire, et de la politique de discrimination positive à la française, notamment au travers des conventions ZEP de Sciences-Po : dans le premier cas, le critère opérationnel est l'appartenance ethnique et sexuelle, dans le second, un critère territorial, le lieu de résidence ; les deux politiques diffèrent grandement, mais présentent des similitudes en ce qui concerne les dispositifs et les difficultés structurelles qu'ils soulèvent.

Weidmann Koop, Marie-Christine. - Discrimination positive en France : l'expérience de l'éducation prioritaire. - *Contemporary French Civilization* <P 8° 4147>. - (2005,Winter/Spring)vol.29:n°1, p.85-104 : tabl. - Bibliogr. - Bilan de la discrimination positive mise en oeuvre dans l'enseignement en France : ZEP et enseignement supérieur, notamment à l'IEP de Paris.

Wuhl, Simon. - Discrimination positive et justice sociale/ Simon Wuhl. - Paris : Presses universitaires de France, DL 2007. - 1 vol. (VII-166 p.) : couv. ill. en coul. ; 22 cm. - (Sociologie d'aujourd'hui).
Cote : 8°270.468