

SciencesPo

**ENQUÊTE
JEUNES
DIPLÔMÉS
PROMOTION
2013**



ENQUÊTE JEUNES DIPLÔMÉS 2014 PROMOTION 2013 SYNTHÈSE DES RÉSULTATS

L'enquête Jeunes Diplômés 2014 sur la promotion 2013 a été réalisée conjointement par des chercheurs du Centre d'Études Européennes et du Département d'économie avec le soutien du Centre de Données Socio-Politiques. Elle repose sur les informations recueillies auprès de 1245 diplômés, soit un taux de réponse de 68%. Les résultats de l'enquête 2014 confortent les résultats de l'enquête 2013. Les diplômés de Sciences Po continuent de s'insérer facilement sur un marché du travail devenu mondial et obtiennent des emplois stables et bien rémunérés. A noter cette année, les diplômés sont plus nombreux à s'orienter dans le secteur privé.

Les diplômés de Sciences Po s'insèrent toujours très bien sur le marché du travail

Même si le contexte économique reste peu favorable à l'emploi, les diplômés décidant d'entrer dans la vie professionnelle sont aussi nombreux que l'année passée : 77% de la promotion 2013 décident d'entrer dans la vie active contre 78% pour la promotion 2012.

85,5% des diplômés se déclarent en activité au moment de l'enquête (86,7% en 2013). Sachant que parmi les répondants se déclarant en recherche d'emploi, 38% ont occupé déjà un premier emploi, le taux d'insertion professionnelle s'élève donc à 90%.

Les délais d'accès à l'emploi restent inchangés : 81% des diplômés ayant décidé d'entrer dans la vie active ont trouvé leur premier emploi en moins de six mois (80% en 2013).

Confiants dans la valeur de leur diplôme, les élèves de Sciences Po au sortir de leur formation, envisagent leur avenir professionnel avec sérénité. Ils sont tout aussi nombreux que les années précédentes à rechercher un emploi et parviennent toujours aussi facilement à s'insérer sur le marché du travail.

La qualité des emplois est préservée et les salaires des diplômés restent élevés

67% des diplômés de la promotion 2013 obtiennent des emplois stables contre 70% de la promotion 2012.

Un an après l'obtention de leur diplôme, la rémunération brute annuelle des diplômés de Sciences Po s'élève à 43 Keuros (43,9 Keuros en 2013). 20% des diplômés ont une rémunération brute annuelle supérieure à 50 Keuros.

Par ailleurs, les indicateurs confirment que la rémunération moyenne est plus élevée à l'étranger (47 Keuros) qu'en France (41,6 Keuros).

Les diplômés sont plus nombreux à s'orienter dans le secteur privé

69% des diplômés de la promotion 2013 s'orientent dans le secteur privé. C'est 4 points supplémentaires par rapport aux diplômés de la promotion 2012. 23,5% occupent un emploi public contre 28% en 2013. La part des diplômés travaillant dans une organisation internationale ou au sein d'une institution européenne reste stable : 7,5% de la promotion 2013 contre 6% de la promotion 2012. Comme les années précédentes, les diplômés de Sciences Po occupent des emplois variés, notamment dans les secteurs Audit/conseil, Administration publique, Banque/finance/assurance, industrie/énergie/transport qui assurent 50% des débouchés.

Une forte mobilité internationale

La part de la mobilité internationale reste forte avec 39% des diplômés travaillant hors de France (39% également pour la promotion 2012). L'Europe est le marché qui bénéficie le plus de cette mobilité étudiante. La part des emplois obtenus en Europe (France exclue) augmente de 4 points (51% contre 47%). La répartition des emplois dans les autres zones géographiques reste inchangée (9% en Afrique, 19% en Asie/Océanie, 10% en Amérique du sud et centrale, 11% en Amérique du Nord).

Ces chiffres montrent l'adéquation de nos formations avec un marché de l'emploi devenu mondial.

L'égalité Femmes / Hommes : un enjeu prioritaire

L'enquête 2014 révèle que les femmes mettent un peu plus de temps à trouver un premier emploi que les hommes mais surtout que l'écart entre la rémunération brute annuelle moyenne des hommes et des femmes est important (52 Keuros pour un homme contre 37 Keuros pour une femme). Pour comprendre les raisons de cet écart (choix d'orientation et de secteurs professionnels, types de postes envisagés à la sortie du cursus, négociations salariales au moment de l'embauche...), Sciences Po, via le projet Egera notamment, se mobilise pour proposer des solutions efficaces dans le cadre du plan d'action égalité femmes-hommes 2015-2017. Le Service Carrières a mis en place pour la première fois deux ateliers à destination des jeunes femmes : se préparer à entrer dans le monde professionnel quand on est une femme / négocier son salaire. Cette offre sera enrichie par la suite.

RÉSUMÉ

Les conditions d'accès au premier emploi se maintiennent. Au moment de l'enquête (été 2014) :

77% des répondants ont décidé d'entrer dans la vie professionnelle (78% en 2013)

86% sont en activité (87% en 2013)

81% ont trouvé leur premier emploi moins de six mois après la sortie de Sciences Po (80% en 2013)

39% travaillent hors de France (39% en 2013)

La rémunération brute annuelle moyenne s'élève à 43 032 € (43 900 € en 2013)

69% des diplômés en emploi travaillent dans le secteur privé (65% en 2013)

MÉTHODOLOGIE

L'enquête *Jeunes Diplômés 2014* sur la promotion 2013 a été réalisée par des chercheurs du Centre d'Études Européennes et du Département d'économie, avec le soutien du Centre de Données Socio-Politiques. Elle a permis de recueillir des informations sur la situation de 1245 diplômés sur 1835.

Le taux de réponse de 68% est légèrement inférieur à celui de la précédente enquête (69%) mais reste très satisfaisant.

L'ACCÈS A L'EMPLOI

Au moment de l'enquête, **77%** des répondants ont décidé d'entrer dans la vie professionnelle contre 78% en 2013 et 73% en 2012.

Tableau 1 : Les diplômés 1 an après l'obtention du master

	Enquête 2014 sur la promotion 2013	Enquête 2013 sur la promotion 2012	Enquête 2012 sur la promotion 2011
Diplômés ayant décidé d'entrer dans la vie professionnelle	77%	78%	73%
Diplômés en poursuite d'études universitaires	21%	20%	19%
Diplômés préparant un concours par eux-mêmes et en année sabbatique	2%	2%	8%
Total	100%	100%	100%

POURSUITE D'ÉTUDES

Parmi les 23% des répondants qui ont décidé de poursuivre leurs études :

- 18,5% poursuivent en doctorat, à Sciences Po
- 35% suivent un cycle de préparation aux concours, à Sciences Po
- 5% suivent un autre programme, à Sciences Po
- 41,5% poursuivent leurs études dans un autre établissement

TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE DES DIPLÔMÉS DE SCIENCES PO

86% des diplômés ayant décidé d'entrer dans la vie professionnelle se déclarent en stage ou en emploi contre 87% en 2013.

Parmi les répondants se déclarant en recherche d'emploi, 38% ont déjà occupé un premier emploi depuis leur sortie de Sciences Po ce qui porte le **taux d'insertion à 90%**.

Les délais d'accès au premier emploi se stabilisent.

81% des diplômés en poste ont trouvé leur premier emploi moins de 6 mois après l'obtention du diplôme (80% en 2013 et 87% en 2012).

Tableau 2 : Délais d'accès à l'emploi

	Enquête 2014 sur la promotion 2013	Enquête 2013 sur la promotion 2012	Enquête 2012 sur la promotion 2011
Avant le diplôme	37%	39%	41%
Moins de 3 mois après le diplôme	27%	28%	29%
Entre 4 et 6 mois après le diplôme	17%	13%	17%
Entre 7 et 9 mois après le diplôme	11%	8%	7%
Plus de 10 mois après le diplôme	8%	12%	6%
Total	100%	100%	100%

DES EMPLOIS VARIÉS CORRESPONDANT AUX SPÉCIALITÉS DES PROGRAMMES DE MASTER

Dans l'ensemble, la répartition des emplois par secteurs d'activité évolue peu.

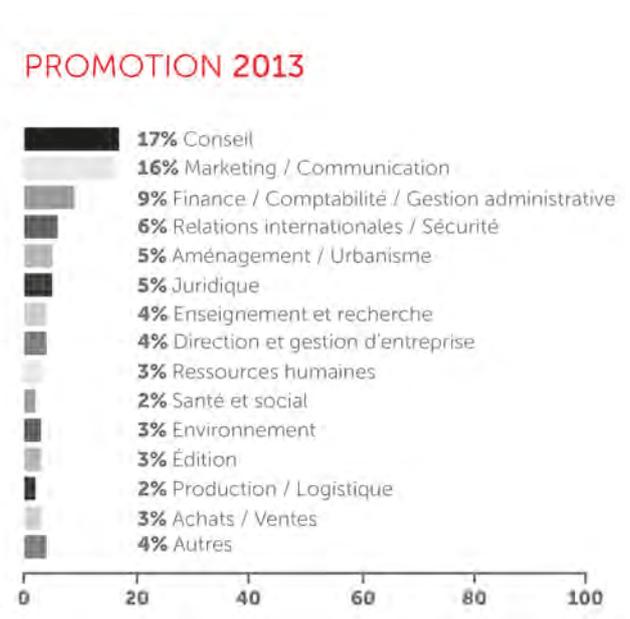
On observe cependant une augmentation de la part des emplois dans le secteur privé.

- **69%** des diplômés en emploi travaillent dans le secteur privé (65% en 2013)
- 7,5% travaillent dans une organisation internationale ou au sein des institutions européennes (6% en 2013)
- **23,5%** travaillent dans le secteur public (28% en 2013)

Tableau 3 : Répartition des emplois par secteurs d'activité



Tableau 4 : Répartition des emplois par domaines d'exercice



La répartition des emplois par secteurs d'activité et par domaines d'exercice diffère selon les programmes.

Si 42% des diplômés du master Affaires publiques travaillent dans l'administration publique, 19% d'entre eux ont un emploi dans le secteur Audit et Conseil et 13% dans la culture et le cinéma.

De même, si 9% des diplômés du master Stratégies territoriales et urbaines travaillent dans le secteur Urbanisme/Habitat/Architecture, ils sont 16% à décrocher un emploi dans l'audit et le conseil.

Pour en savoir plus, consulter la page des débouchés des masters sur le site de Sciences Po :

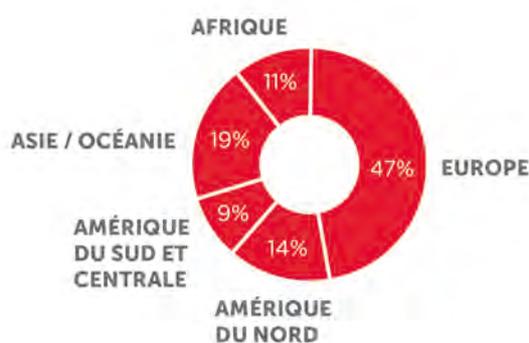
<http://www.sciencespo.fr/formations/%C3%A9coles-masters>

RÉPARTITION DES EMPLOIS PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE

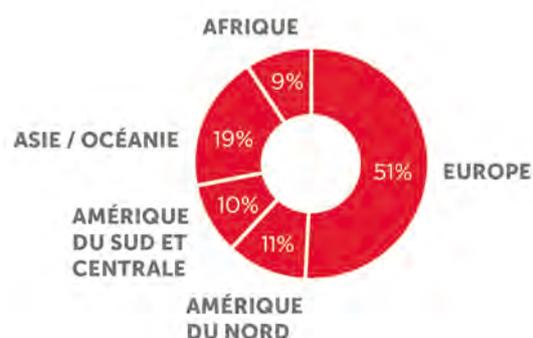
39% des répondants déclarent travailler hors de France, un chiffre inchangé et élevé.

Tableau 5 : répartition des emplois par zone géographique (Hors France)

Enquête 2013 - promotion 2012



Enquête 2014 - promotion 2013

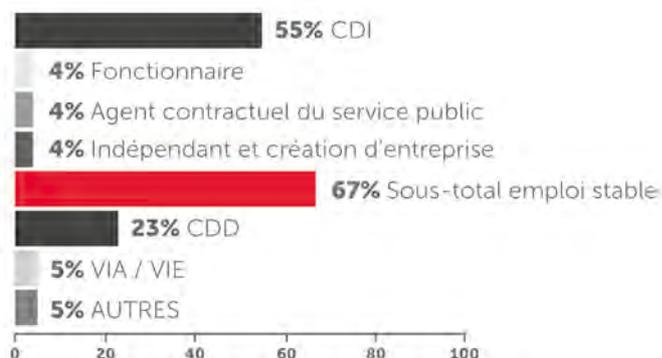


QUALITÉ DES EMPLOIS OCCUPÉS

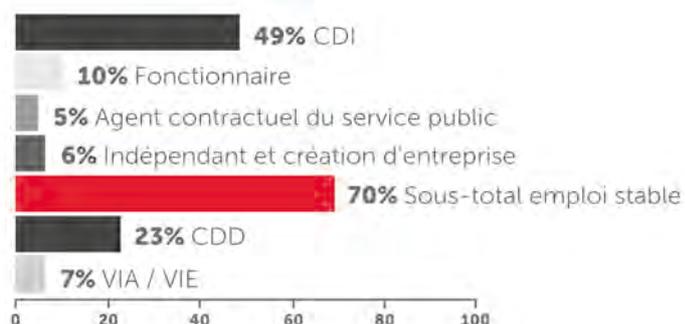
La part des Contrats à Durée Indéterminée augmente de 6 points.

Tableau 6 : Nature des contrats

PROMOTION 2013



PROMOTION 2012



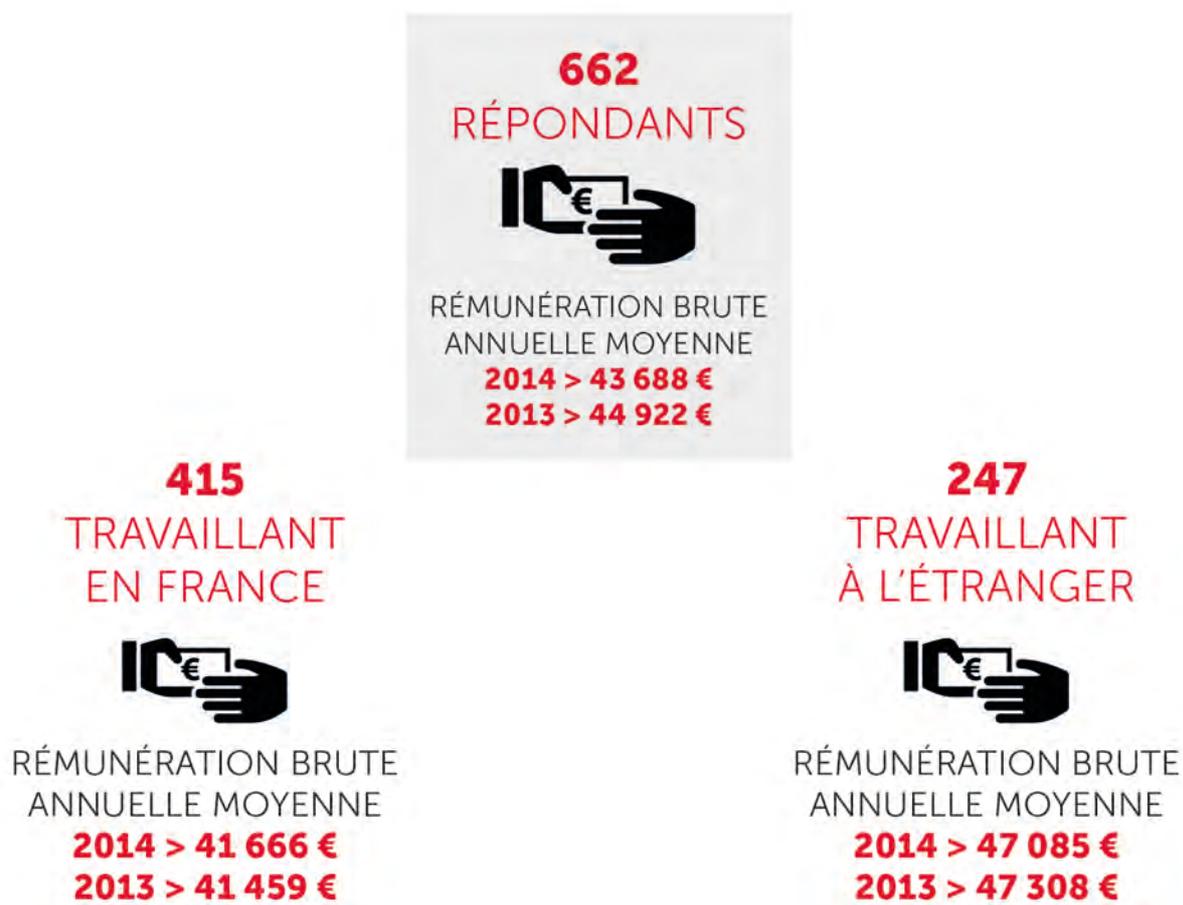
Rémunérations

La rémunération brute annuelle moyenne (primes comprises) atteint **43 032 €**, en très légère baisse par rapport à l'année 2013 (43,9K€).

La rémunération brute annuelle médiane est de **29 116 €**.

La rémunération moyenne est plus élevée à l'étranger qu'en France.

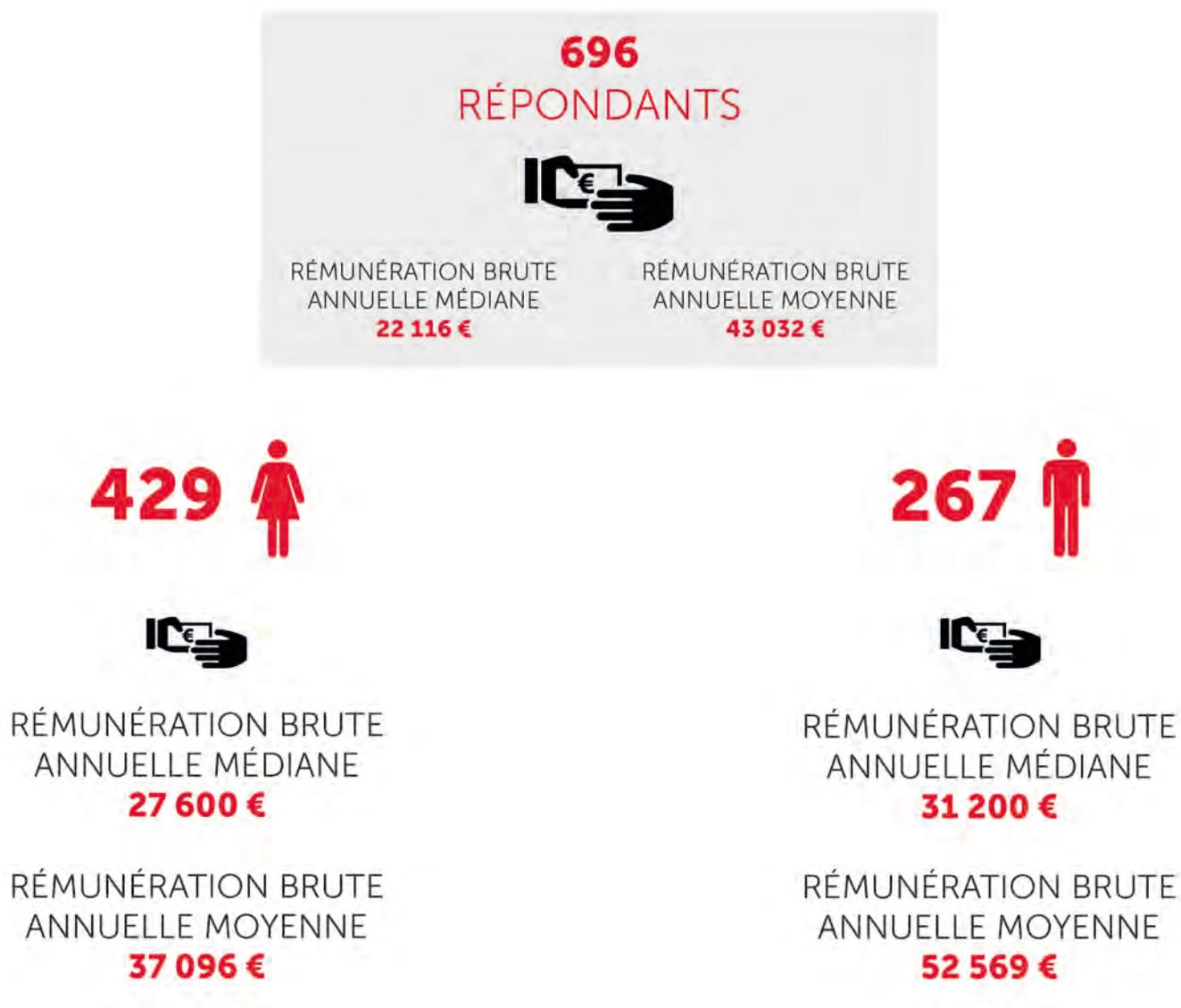
Tableau 7 : Rémunération moyenne France / Étranger



ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

Les femmes mettent un peu plus de temps à trouver un premier emploi que les hommes (80% trouvent en moins de 6 mois pour 84% des hommes). La rémunération brute annuelle moyenne des femmes est plus basse que celle des hommes (37K€ contre 52K€). Il y a également un écart entre les médianes mais il est moindre.

Tableau 8 : rémunération brute annuelle moyenne et médiane selon le sexe



Femmes et hommes ne s'orientent pas tout à fait vers les mêmes secteurs d'activité et n'occupent pas les mêmes fonctions. Par exemple, les femmes se portent davantage sur les secteurs de la Communication, des ONG et Associations, de l'Éducation et de la Recherche et moins sur le secteur de la Banque, Finance, Assurances.

Tableau 9 : répartition des emplois par secteurs d'activité selon le sexe



Elles sont proportionnellement plus nombreuses dans les tranches de rémunérations les plus basses, les hommes étant proportionnellement plus nombreux dans les tranches élevées.

