

PROFIL GENERAL DU POSTE

Statut

Emploi public de Professeur des universités ouvert à la mutation ou au détachement. Les candidat.e.s devront avoir le statut de Professeur.e ou être dans un poste équivalent dans une université étrangère au moment du recrutement.

Discipline : Sociologie (section 19 du CNU)

Profil du poste : étude des populations, socio-démographie

Le poste à pourvoir est destiné à enrichir l'expertise de l'Observatoire sociologique du changement (OSC) dans l'analyse du changement social en renforçant l'étude des caractéristiques des populations et des dynamiques des peuplements.

Si toutes les sociétés européennes ont connu des changements significatifs dans les domaines classiques d'étude de la démographie - la natalité, la fécondité, la morbidité, la mortalité, les structures familiales et les migrations - les rythmes et l'intensité de ces phénomènes restent très variables d'une société à l'autre. De même, selon les contextes sociaux et politiques, les effets et les modes de régulation de ces changements ne sont pas identiques et se rapportent de façon spécifique à la question des inégalités.

Les questions relatives à la santé, à l'épidémiologie, au vieillissement, aux structures familiales, aux migrations méritent un intérêt particulier, d'une part, pour saisir l'ampleur et les caractéristiques des changements à l'œuvre, et d'autre part, dans un dialogue étroit avec la sociologie, pour en analyser les effets sur les sociétés concernées.

De ce point de vue, la capacité à relier l'analyse de ces dynamiques à des dimensions plus proprement sociologiques est appréciée. Cette articulation apparaît particulièrement pertinente pour saisir l'effet des changements à l'œuvre sur les inégalités sociales et leur interaction avec les politiques publiques. Il s'agit ainsi de bien combiner des approches démographiques et sociologiques pour mieux caractériser les principaux enjeux sociaux liés à ces questions.

Ce poste s'adresse à un.e universitaire bénéficiant d'une solide formation en *Population Studies*, attestée par un excellent dossier de publications dans les revues de démographie et/ou de sociologie, d'une forte insertion dans les réseaux nationaux et internationaux, et d'une expérience reconnue de l'enseignement.

FONCTIONS

Recherche

La personne recrutée conduira son programme de recherche à l'OSC. Elle devra avoir une bonne connaissance des développements théoriques et méthodologiques récents de la sociologie, et une solide expérience en matière de travail empirique. Elle développera son programme de recherche en l'intégrant dans les réseaux de recherche et en participant activement aux activités collectives du centre : séminaires et manifestations scientifiques, collaborations, réponses à des appels d'offre français, européens et internationaux, encadrement des doctorant.e.s.

Enseignement

Le service d'enseignement annuel est de 128 heures, pouvant se répartir entre 3 cours magistraux (CM) de 24 heures et 56 heures de services pédagogiques complémentaires (jurys, encadrement de mémoires, missions, etc.) aux trois niveaux d'enseignement proposés par Sciences Po : collège (dans l'un des sept campus de Sciences Po), masters, Ecole doctorale. La personne recrutée devra en particulier assurer des enseignements de sociologie générale au sein du collège ainsi que des enseignements à l'Ecole des Affaires Publiques et à l'Ecole urbaine de Sciences Po.

La maîtrise de l'anglais est requise.

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Pré-qualification

Les professeur.e.s exerçant dans un établissement d'enseignement supérieur hors de France et non qualifié.e.s par le Conseil national des universités (CNU) doivent obtenir la validation du Conseil scientifique de Sciences Po afin de savoir s'ils sont éligibles à cet emploi. Il leur est demandé de se manifester auprès du président du comité de sélection avant le 22 juin 2018

Candidature

Les candidat.e.s devront saisir leur dossier de candidature sur le portail « Galaxie » du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la recherche entre le 18 mai et le 27 juillet 2018

<https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>

Ce dossier sera constitué des documents suivants :

- Une lettre de candidature avec une présentation des projets de recherche que le/la candidat.e entend mener ;
- Un CV et une liste complète de publications ;
- 3 publications marquantes ;
- Un synopsis et, si possible, les évaluations des enseignements dispensés.

Les candidatures doivent également être adressées (sous un format électronique) avant le 27 juillet 2018 à Ettore Recchi, président du comité de sélection, ainsi qu'au pôle académique de Sciences Po

Toutes les candidatures seront examinées par le Comité de sélection pour présélectionner les candidat.e.s qui seront invité.e.s à présenter leurs travaux de recherche lors d'un 'Job talk' à Sciences Po devant la communauté académique, **le 7 décembre 2018**.

Prise de poste : à partir de janvier 2019

Dans le cadre de sa politique d'égalité femmes-hommes, Sciences Po encourage les candidatures féminines

UNITÉ DE RATTACHEMENT, CONTACTS

Observatoire sociologique du changement (OSC)

<http://www.sciencespo.fr/osc/fr>

L'OSC est un centre de recherche en sociologie généraliste et comparatiste de Sciences Po et du CNRS (UMR 7049). Il étudie la dynamique des sociétés contemporaines en faisant appel à des méthodes tant qualitatives que quantitatives.

CONTACTS

Ettore Recchi, Président du Comité de sélection : ettore.recchi@sciencespo.fr

Pôle académique de Sciences Po : drh.poleacademique@sciencespo.fr

Marie Ferrazzini, Secrétaire générale de l'OSC : marie.ferrazzini@sciencespo.fr

Sciences Po est une institution d'enseignement supérieur et de recherche en sciences humaines et sociales. Sa communauté scientifique permanente - 210 professeurs et chercheurs – est structurée en 12 entités solides et reconnues au plan international (dont 5 unités mixtes avec le CNRS et 4 équipes d'accueil) et réparties en 5 départements disciplinaires.