

PROFIL GENERAL DU POSTE

Statut

Emploi de statut privé, à temps plein, avec tenure, ouvert aux titulaires d'un doctorat, de préférence en sociologie. Le niveau de salaire sera fonction du niveau d'expérience de la personne recrutée. La personne recrutée sera rattachée à l'Observatoire sociologique du changement (OSC) (<http://www.sciencespo.fr/osc/fr>) et au Département de sociologie pour ses activités d'enseignement.

Discipline : Sociologie

L'Observatoire sociologique du changement étudie la dynamique des sociétés contemporaines en faisant appel à des méthodes tant qualitatives que quantitatives. Il privilégie les approches comparatives.

Le poste à pourvoir est destiné à renforcer l'expertise de l'OSC dans le domaine des inégalités sociales en enrichissant ses réflexions à partir de travaux centrés sur les (non-)usages du numérique et leurs effets sur le changement social. Ceux-ci constituent aujourd'hui un des mécanismes importants de reproduction mais aussi de transformation des inégalités sociales, qu'elles soient envisagées sous l'angle de l'âge, du genre, de l'origine sociale ou migratoire, du handicap. Les inégalités sociales marquent l'accès au numérique, mais aussi la capacité à décoder ses contenus et à en faire une analyse critique. En retour, cet inégal accès au numérique renforce les inégalités du fait du rôle décisif de l'information en ligne et des dispositifs numériques dans l'accès à une série de biens et de services-clés (orientation scolaire, recherche d'emploi, aide sociale, soins, etc.) Le rôle du numérique dans la médiation du rapport à l'action publique (accès à l'information gouvernementale, administration électronique, dispositifs participatifs numériques d'action publique) constitue également une dimension importante sur cette question. Il convient aussi de travailler sur l'inégale distribution des compétences permettant de s'appropriier les technologies numériques, sur certains domaines de pratiques spécifiques.

Des publications dans les principales revues françaises et internationales de sociologie seront appréciées.

La dimension comparatiste et internationale des activités de recherche et d'enseignement sera un atout supplémentaire.

FONCTIONS

Recherche

La personne recrutée conduira son programme de recherche à l'Observatoire sociologique du changement.

Elle devra avoir une bonne connaissance des développements théoriques et méthodologiques récents de la sociologie, et une solide expérience en matière de travail empirique.

Elle développera son programme de recherche en l'intégrant dans les réseaux de recherche internationaux et en participant activement aux activités collectives du centre : séminaires, manifestations scientifiques, collaborations à des réseaux de recherche, réponses à des appels d'offres français, européens et internationaux.

Enseignement

La personne recrutée aura vocation à participer à la formation et l'encadrement des élèves du programme doctoral de sociologie (niveau master et doctorat) et du premier cycle de Sciences Po (Collège universitaire, à Paris et dans les campus en régions). Au-delà de ses domaines de recherches spécifiques, elle sera en mesure d'enseigner la sociologie générale au Collège.

Charge d'enseignement

2018-2020 : 2 cours de 24 heures par an (dont un au moins en anglais) et 40 heures d'obligations complémentaires par an.

2020- : 3 cours et 56 heures d'obligations complémentaires par an.

La réforme en cours du collège universitaire de Sciences Po examine la possibilité de créer des enseignements liés aux humanités numériques, liés à plusieurs disciplines : la personne recrutée contribuera au développement de ces enseignements pour la sociologie.

PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Le.la candidat.e devra communiquer un dossier comprenant :

- Une lettre de motivation, avec une présentation des projets de recherche que le.la candidat.e entend mener
- Un CV avec la liste de publications
- 3 publications choisies

Les candidatures seront adressées sous un format électronique avant le **31 janvier 2018** à :

marie.ferrazzini@sciencespo.fr

Toutes les candidatures seront examinées par le Comité de sélection pour présélectionner 3-4 candidat.e.s qui seront invité.e.s à présenter leurs travaux de recherche lors d'un 'Job talk' à Sciences Po devant la communauté académique, **le 19 avril 2018 (sous réserve de confirmation)**

Prise de poste : 1^{er} septembre 2018

Dans le cadre de sa politique d'égalité femmes-hommes, Sciences Po encourage les candidatures féminines

CONTACTS

Président du comité de sélection

Marco Oberti, Professeur des universités

Directeur de l'OSC

marco.oberti@sciencespo.fr

Contact administratif

Marie Ferrazzini, Secrétaire générale de l'OSC

marie.ferrazzini@sciencespo.fr

Sciences Po est une institution d'enseignement supérieur et de recherche en sciences humaines et sociales. Sa communauté scientifique permanente - 210 professeurs et chercheurs – est structurée en 12 entités solides et reconnues au plan international (dont 5 unités mixtes avec le CNRS et 4 équipes d'accueil) et réparties en 5 départements disciplinaires.