

**APPEL A CONTRIBUTION**

**Journée d'étude - 17 octobre 2019**

**Recruter dans les Organisations Régionales du Sud Global (ROR-Sud)  
CERI, 56 rue Jacob, Paris.**

La journée d'étude Recruter dans les organisations régionales du Sud Global (ROR-Sud) consiste à enquêter sur les processus de recrutement dans les organisations régionales - particulièrement celles du Sud Global, en d'autres termes l'Asie, l'Afrique et l'Amérique latine. Il s'agit là d'une tentative d'analyse systématique des mécanismes et pratiques de recrutement au sein des organisations régionales extra-européennes, au croisement des relations internationales et des sciences administratives, en particulier des études relatives à l'administration publique internationale.

Cette journée d'étude trouve son origine dans l'idée que les procédures de sélection du personnel régional sont heuristiques pour mieux comprendre le fonctionnement des organisations régionales, qui sont bien souvent des « boîtes noires » difficiles d'accès et qui amènent bien souvent à renouveler les démarches et procédés méthodologiques.

Contrairement aux institutions européennes, dont les logiques de recrutement et la nature du personnel ont été solidement documenté depuis plusieurs décennies (depuis les travaux pionnier de Coombes (1970) jusqu'aux travaux du Groupe de Sociologie politique de l'Europe de l'Université de Strasbourg, notamment Georgakakis 2012), rien de comparable n'est identifiable pour les organisations régionales du Sud Global.

Aussi, une série de questionnements généraux demeurent inexplorés. A titre indicatifs, nous pouvons mentionner les interrogations suivantes : *quelles procédures de recrutement sont mises en place et suivant quelles logiques et stratégies d'institutionnalisation ? Quelle est la genèse des normes de sélection adoptées par les organisations régionales ? Dans quelle mesure les procédures de sélection ont un impact sur la performance institutionnelle et le comportement individuel des agents ? Quelles trajectoires professionnelles mènent aux organisations régionales ? Pourquoi et comment fait-on carrière (le peut-on ?) dans les organisations régionales - des entités qui font souvent l'objet de dédain ou critiques ?*

En investissant un vide dans la littérature, cette journée d'étude a pour objectif de fournir un apport autant empirique que théorique. A cet effet, nous suggérons aux contributeurs de répondre à l'appel en réfléchissant autour d'un ou plusieurs des trois axes ci-dessous :

**Axe 1** : l'existence, la mise en œuvre et l'usage des procédures de sélection déterminent l'autorité politique que les agents régionaux sont susceptibles d'endosser

et par conséquent déterminent l'opportunité d'une autonomisation des agents régionaux.

**Axe 2** : l'existence de procédures de sélection dans les organisations régionales renforcent l'émergence progressive de « professionnels du régional » qui constitue un vecteur de performance institutionnelle.

**Axe 3** : l'augmentation croissante de l'autorité politique des bureaucrates régionaux dans le Sud Global favorise la politisation des organisations régionales (mettant parfois en danger les projets régionaux eux-mêmes, notamment à travers des différends, conflits et/ou divergences d'interprétations institutionnelles).

Sur un plan méthodologique, les communications tâcheront d'investir un ou plusieurs de ces axes à l'aide de données extraites de terrains de recherche. En effet, si le lien entre mécanismes et pratiques de recrutement et performances des organisations régionales semble fécond, les données mobilisées doivent nécessairement émaner d'un investissement profond du terrain pour être en capacité de « soulever le voile institutionnel » et de regarder ce qui se passe également à l'intérieur des organisations, en interrogeant les pratiques des acteurs et, ce, dans une perspective comparative.

#### Modalités de soumission :

- Les propositions de communications, d'une longueur maximale de 500 mots, sont à envoyer à l'adresse suivante [staffingregionalism@gmail.com](mailto:staffingregionalism@gmail.com), avant le 15 mai 2019. Merci de préciser dans quel axe s'inscrit votre communication.
- La journée d'étude aura lieu le 17 octobre 2019 dans les locaux du CERI/Sciences Po (<http://www.sciencespo.fr/ceri/fr>), au 56 rue Jacob, 75006, Paris.

#### Calendrier suivi

Deadline pour le dépôt des propositions de communication	15 mai 2019
Acceptation des propositions	1 <sup>er</sup> juin 2019
Deadline pour le dépôt des communications	15 septembre 2019
Journée d'étude	17 octobre 2019

Pour toutes informations complémentaires n'hésitez pas à nous contacter : Kevin Parthenay ([kevin.parthenay@sciencespo.fr](mailto:kevin.parthenay@sciencespo.fr))